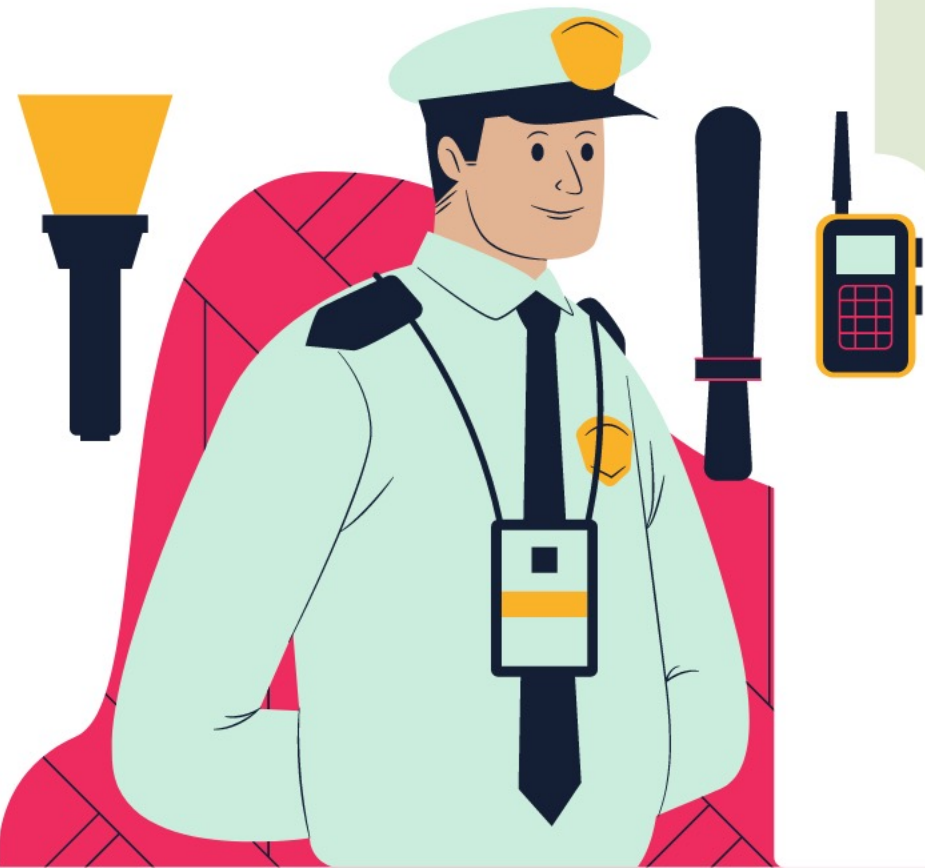


人手不足に困っている 警備採用担当者**必見!**

解消法2つと採用事例を紹介!

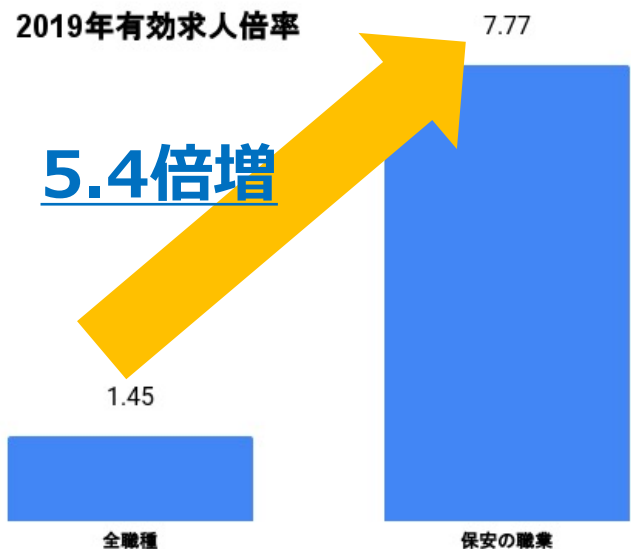


目次

- 人手不足の現状
- なぜ警備業は人手不足に陥ってしまったのか？
- 働き方改善と解消方法
- 実際に外国人に働いてもらったら!?
- 外国人採用のきっかけと変化

警備業の人手不足状況

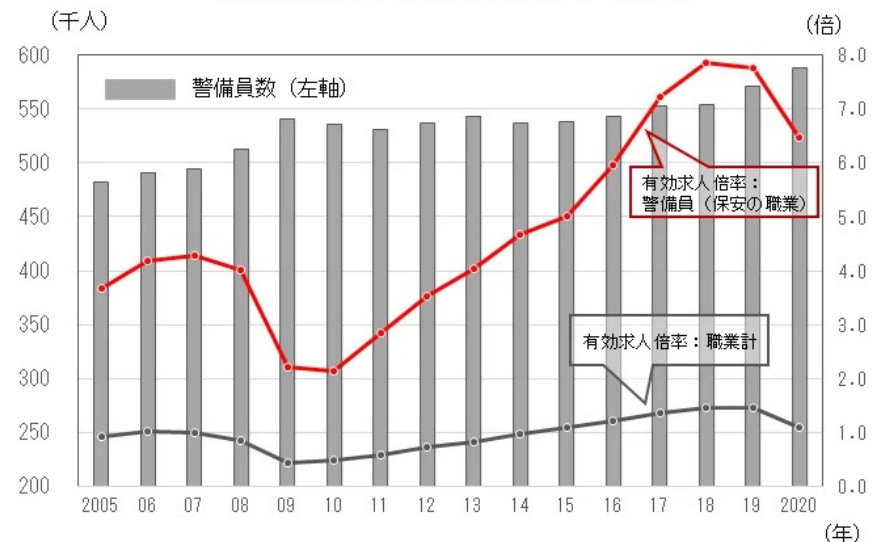
図1



参照：[政府統計e-Stat 一般職業紹介状況（職業安定業務統計）](#)

図2

警備員数と有効求人倍率の推移



資料：警備業の概況（警察庁）、一般職業紹介状況（厚生労働省）

警備業の求人現状はその他の業種に比較して、求人数は**5倍以上!!** (図1参照)

厚生労働省の「職業安定業務統計」によると、コロナ禍で労働需要が落ち込む中でも「保安の職業」は高い求人倍率を示しています。(図2参照)

今後も、社会インフラである土木工事・建築工事を行うためには、交通誘導での人員確保は不可欠となります。

なぜ警備業は人手不足に陥ってしまったのか？



体力



時間

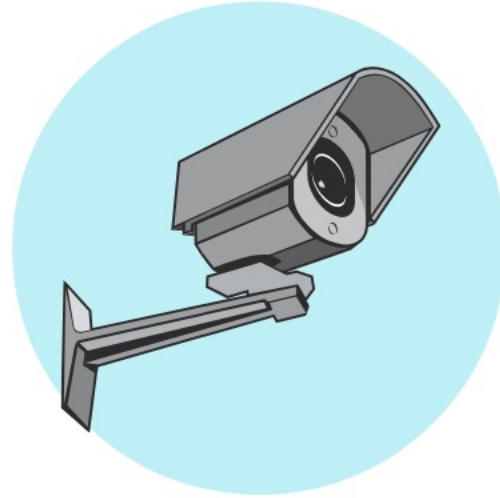


お金

参照:[政府統計e-Stat 一般職業紹介状況 \(職業安定業務統計\)](#)

求人割合増に反比例して、警備業の定着率は**2.5年減**と、少ない傾向にあります。働く環境の過酷さや、拘束時間の長さが原因です。特に夏場は外での労働がきついことが挙げられます。その他、コロナによる粗利の低下で案件自体の相場が平均12%程度減少していることから、給与を上げにくく、むしろ下げなければならないことで、求職者を確保しにくい状況が続いています。

働き方改善と課題解消方法



1. デジタル化

警備業のデジタル化によって、本当にその現場に必要な人員数のみ配置されているのかなど、監視カメラの設置で**10人⇨6人**に削減が可能だった例があります。案件単価を上げられずとも、少ない人数で現場を回すことができれば、利幅も上がり、作業員に支払うことのできる金額を保つことができます。

2. 外国人採用

多数の人員確保が必要な場合や、テクノロジーの導入に多額の初期投資をかけられない場合は、警備に対する考え方が異なる外国人の採用をお勧めします。

実際に外国人に働いてもらったら!?



**<会社紹介> 会社名：株式会社大警
従業員数：約50名 業種：警備**

まもなく創業30年を迎える警備会社として、工事関係の警備業務・イベント関係の警備業務など、幅広く警備業務を行う。岐阜県瑞雲町に本社を構え、県内を中心に活躍。「安全」を守るエキスパートとして地域の安寧に貢献している。

**~新しい風を吹かせて~
採用者の熱心さと、コミュニケーション能力の高さに、魅了されて今後の人員確保の展望が見えた**

外国人採用のきっかけと変化

きっかけ：

- ・政府も含めて、**高度外国人材や留学生を採用しようとする動きがある**ということ
- ・**永住者や日本人の配偶者等の身分に基づく在留資格**の方の就労が進んでいること
- ・東京などの大都市では**警備業で働いている外国人がかなり多い**ということ



変化：

- ・社内での**コミュニケーション数が増えた**
- ・花火大会の警備やイベント時などに**通訳者としても活躍**してくれている
- ・クライアントから地方でも**今後外国人採用を進めたい**という要望があった

外国人採用の実施により、社内全体の風通しが良くなり、結果として、熱量のある方の入社で活気が増えたことが外国人採用をしてよかったと外国人採用に対するポジティブなお声をいただきました。

Guidable Jobsとは?

“日本にいる外国人”に特化した求人サイト
‘Guidable Jobs’では、掲載数No.1を誇り、
外国人採用のプロがサポートします。



外国人向け求人サイト

GuidableJobs.



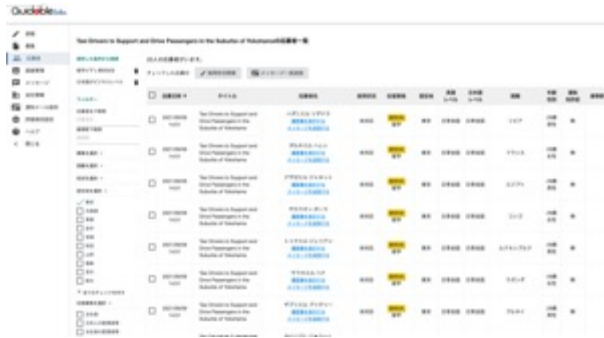
求人企業数
日本No.1



外国人採用のプロフェッショナル
による手厚いサポート

主なサポートサービス

企業管理画面



職種	勤務地	募集人数	募集期間	募集状況	応募人数	評価数	履歴数	履歴率
配管工	中国	10	2023/01/01 - 2023/12/31	募集中	15	5	10	66.7%
配管工	中国	10	2023/01/01 - 2023/12/31	募集中	15	5	10	66.7%
配管工	中国	10	2023/01/01 - 2023/12/31	募集中	15	5	10	66.7%
配管工	中国	10	2023/01/01 - 2023/12/31	募集中	15	5	10	66.7%
配管工	中国	10	2023/01/01 - 2023/12/31	募集中	15	5	10	66.7%

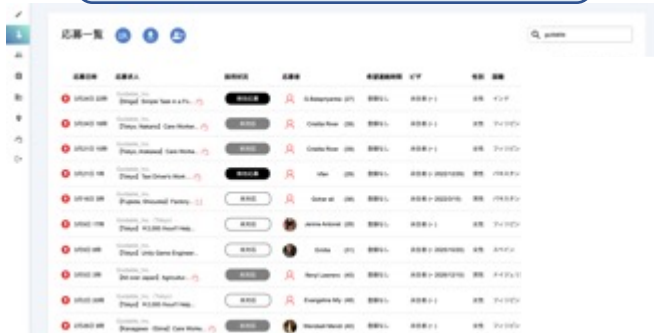
広告募集画面



面接の実施



応募者管理画面



応募者ID	氏名	性別	年齢	応募日	履歴数	履歴率
000001	田中 太郎	男	25	2023/01/01	10	66.7%
000002	佐藤 花子	女	28	2023/01/02	10	66.7%
000003	鈴木 一郎	男	30	2023/01/03	10	66.7%
000004	高橋 美咲	女	22	2023/01/04	10	66.7%
000005	山本 健太	男	27	2023/01/05	10	66.7%

応募者の応募、評価歴



応募履歴

応募日	履歴数	履歴率
2023/01/01	10	66.7%
2023/01/02	10	66.7%
2023/01/03	10	66.7%
2023/01/04	10	66.7%
2023/01/05	10	66.7%

企業様面接へご案内

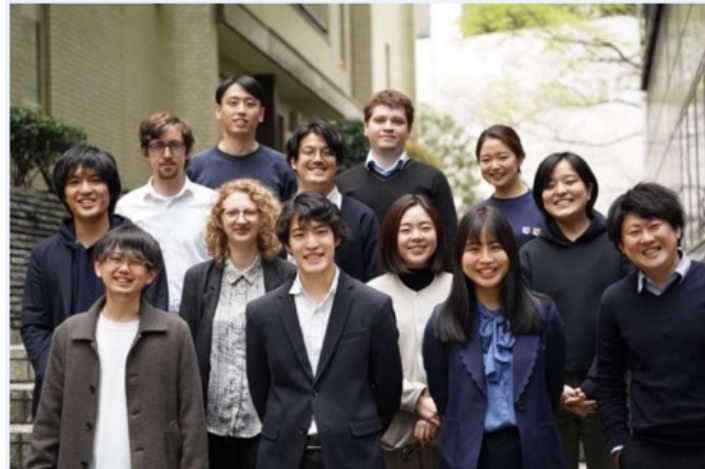


採用可能な在留資格一覧

	建設業	警備業	介護業	製造業	事務・営業職	
永住者	◎	◎	◎	◎	◎	制限なし
定住者	○	○	○	○	○	
日本人の配偶者	○	○	○	○	○	
永住者の配偶者	○	○	○	○	○	時間制限
家族滞在	×	△	△	△	△	
留学	×	△	△	△	△	期間制限
特定技能	△	×	△	△	×	
特定活動	×	△	△	△	×	
技能実習	△	×	△	△	×	
技術・人文・国際	×	×	×	×	○	

上記はあくまでも在留資格別の指標とし、雇用形態や、業種によって就労の可否が変わる場合がございます。
 ○は基本フルタイムで就労可能だが、在留資格の更新が必要で、△は資格更新や、就労期間/時間の制限に加えて、就労可能な職種が限られています。取得や、更新条件についても随時確認できる仕組みをGuidableでは構築しています。

お問い合わせ



お問い合わせ:マーケティング担当宛



03-6886-4008



client@guidable.co.jp

会社名	Guidable株式会社
代表者	田邊 政喜
設立年月日	2015年11月18日
所在地	東京都新宿区西新宿六丁目15番1 セントラルパークタワー・ラ・トゥール新宿70
電話番号	03-6886-4008
資本金	100,512,160円
企業理念	<u>外国人と日本人の境界線をなくす</u>
事業内容	<ul style="list-style-type: none">・外国人向け日本のHow to 紹介サイト「Guidable Japan」運営・外国人向け就職支援サービス「Guidable Jobs」運営・外国人向けサービスのコンサル事業、広告宣伝代行・インターネット上でのメディア事業
取引銀行	みずほ銀行 三井住友銀行 楽天銀行
主要取引先	株式会社朝日新聞社 TIS株式会社 赤門会日本語学校 三井住友海上火災保険株式会社 株式会社ロツテリア