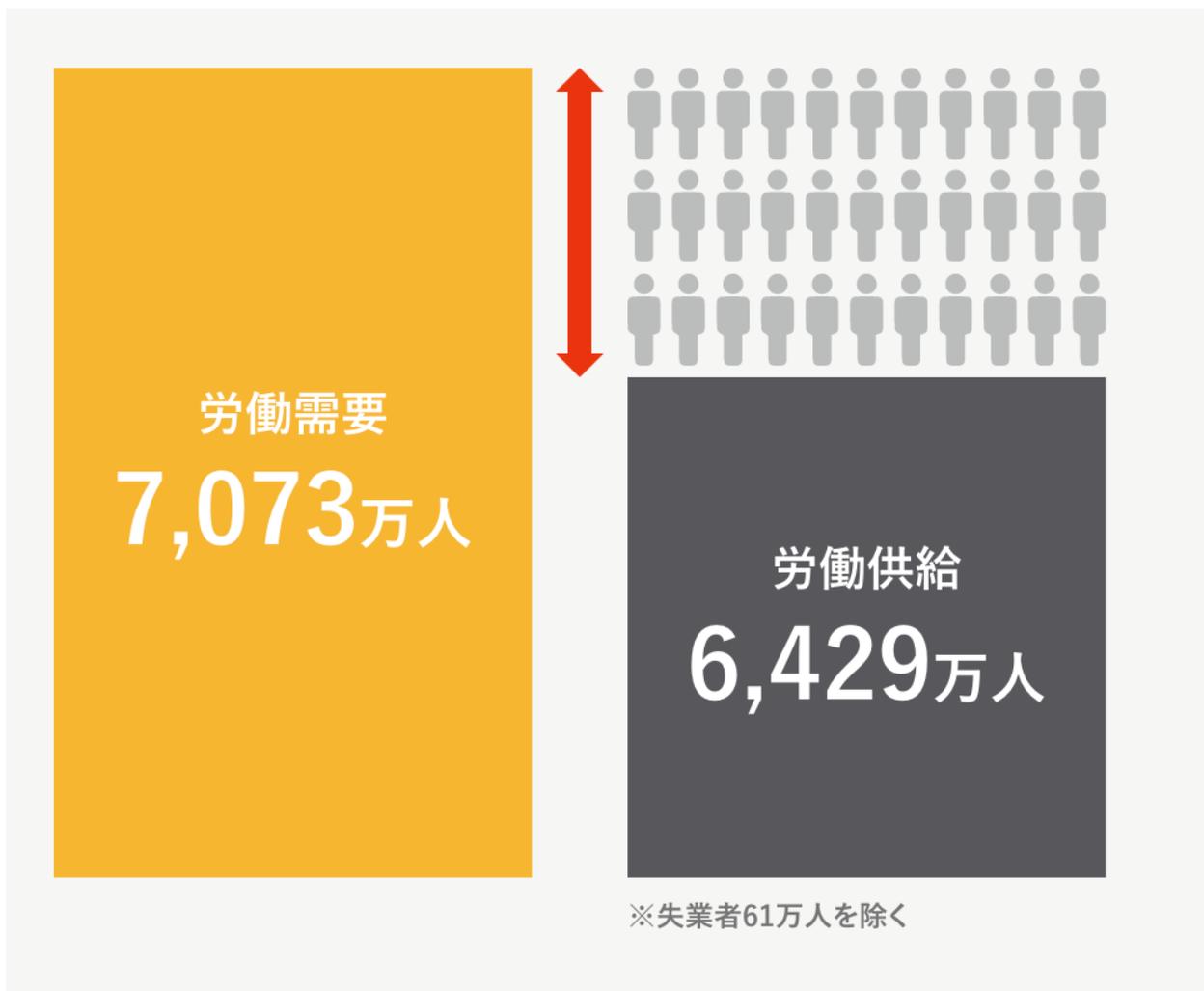


製造業における 外国人雇用の 実情について



1

2030年の人手不足について



国内の労働人口は減少が見込まれ、
2030年には推定

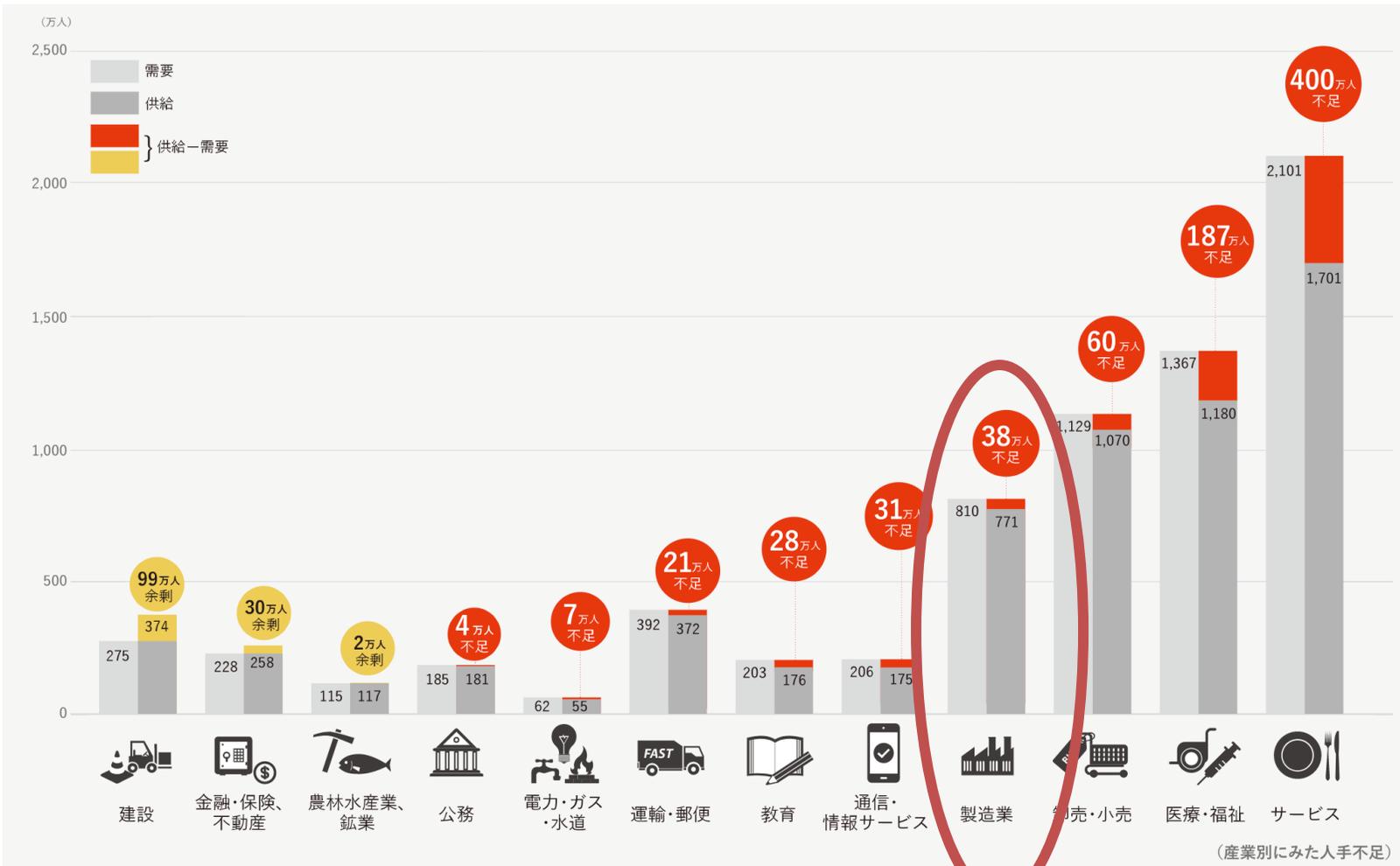
644万人も不足。

その中でも業種によっては少子高齢化、サービス産業化の進展により大きな需要の伸びが予測されます。

それによって労働共有の伸びが追いつかない可能性が出てくる。

2

製造業における人手不足の現状コスト



製造業単体では、
約38万人ほど不足しており、これによるネガティブな影響として「会社の競争力の低下」、「人的リソースの低下による外注など利益率の減少」、「生産ラインの維持困難」などの理由が挙げられます。

3

製造業における外国人雇用の現状

(%)

業種	回答者数	農業、林業、鉱業、漁業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業、郵便業	航空業	卸売業、小売業	金融業、保険業	不動産業、物品賃貸業	学術研究、専門・技術サービス業（法律、税理士、測量など）	宿泊業、外食業	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業	医療、福祉、介護	ビルクリーニング、自動車整備業、その他のサービス業	上記以外の業種
外国人雇用企業	500	0.4	9.6	27.8	0.6	6.6	6.0	0.4	11.8	4.4	2.2	1.2	6.4	2.6	0.6	4.6	10.6	4.2
外国人雇用検討企業	250	1.2	13.2	12.0	0.8	6.0	3.2	0.0	12.4	3.6	9.2	2.0	2.4	1.2	0.0	9.6	17.2	6.0
外国人非雇用検討企業	250	0.4	14.4	8.8	0.4	8.0	3.2	0.0	14.8	2.0	13.2	6.8	0.8	2.4	0.0	4.8	15.2	4.8

パーソル総合研究所 外国人雇用に関する企業の意識・実態調査

現在、製造業における外国人の雇用割合は他業種に比べて多く、それに伴って外国人の雇用検討企業数も割合が高くなっている。

4

多様な人材採用という選択肢



	外国人 正社員		日本人 正社員		差分 <外国人-日本人> (万円)
	回答者数	平均 (万円)	回答者数	平均 (万円)	
全体	(209)	54.5	(210)	59.2	- 4.6
管理的職業（役員、管理職など）	(25)	68.5	(24)	86.1	-17.6
専門的・技術的職業（専門的なスキルを必要とする職種）	(92)	54.0	(92)	58.6	-4.6
事務（人事、企画、経理、一般事務など）	(22)	41.9	(23)	43.5	-1.5
販売（小売店店長、販売員、営業職など）	(15)	67.3	(15)	43.2	24.2
サービス職業（介護サービス、接客業、飲食関連職など）	(12)	42.7	(12)	59.0	-16.3
生産工程（製品製造・加工処理、機械組み立てなど）	(11)	27.3	(13)	29.2	-2.0
輸送・機械運転（ドライバーなど）	(3)	43.3	(3)	43.3	0.0
建設・採掘（建設、土木作業、電気工事など）	(3)	22.5	(4)	21.3	1.3
運搬・清掃・包装等（倉庫作業、荷造り作業、清掃員など）	(7)	46.8	(6)	58.3	-11.5
農林漁業	(2)	261.3	(2)	261.3	0.0
保安職業（警備員など）	(2)	86.3	(2)	58.8	27.5
その他	(15)	50.0	(14)	73.6	-23.6

※n=30未満は参考値のため灰色。

※n数では「わからない」回答者を除いて算出しているため、「外国人正社員」設問と「日本人正社員」設問の間で回答者数に差異（1サンプル）があります。

実際の外国人採用に係るコストは日本人に係るコストと比較して

約4.6万円削減することが可能です。

5

製造業における外国人採用メリット

1. 日本と比較して、応募者を**獲得しやすい**



2. 高齢化が進む日本で、**若年層の獲得が可能**



3. 細かく属性を絞った**ターゲットにアプローチが可能**



その他、外国人の人材確保により、製造業では業務と人材育成の効率化や、人材流動化に備えた組織整備などが可能です。

6

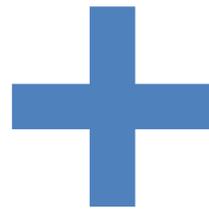
外国人採用ができる「Guidable Jobs」とは？

“日本にいる外国人”に特化した求人サイトです



外国人向け求人サイト

GuidableJobs.



求人企業数
日本No.1



外国人採用のプロフェッショナル
による手厚いサポート

月額13万円～

成果報酬は一切いたしません。

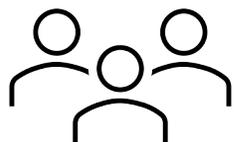
7

掲載数No.1の理由 ①安定的な応募を獲得

安定的に外国人の応募を獲得!!

アプローチ先が多数あり、貴社のご要望にあった外国人候補者を探します。

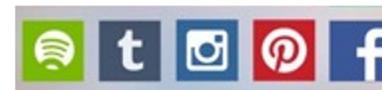
弊社外国人登録者数



GuidableJobs.

登録者数 **75,000人**

SNS登録者数



登録者数 **100,000人**

ターゲット広告



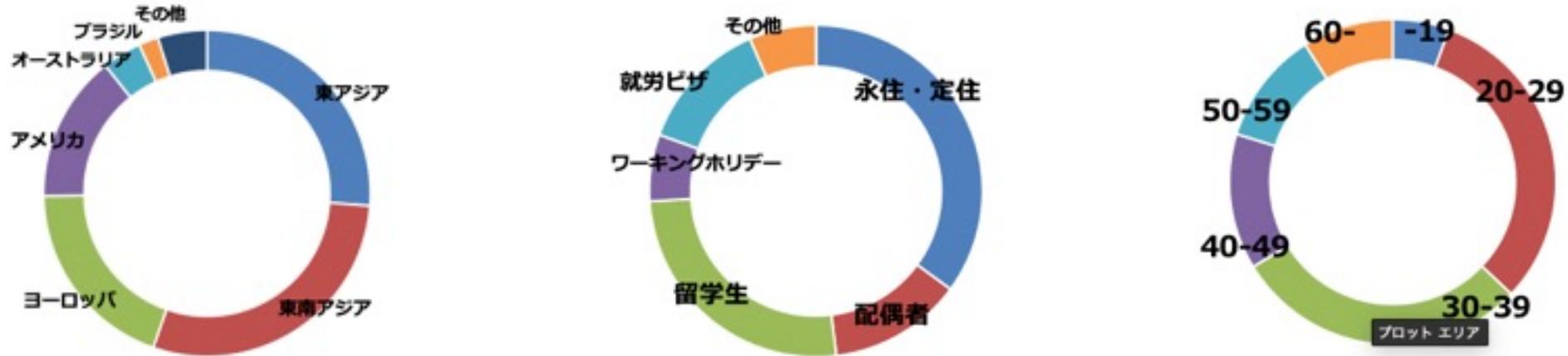
Jonathan
ベトナム出身
35歳
飲食店勤務

8

掲載求人数No.1の理由 ②若年層の応募を獲得

長期で滞在できる若者の応募を獲得!!

登録者の属性として、若年層が多いことから長期で働ける層にアプローチ。



日本人と同じように就労制限なしで働ける人の割合は約64%で、
20-30代の割合は約75%以上に上ります。

9

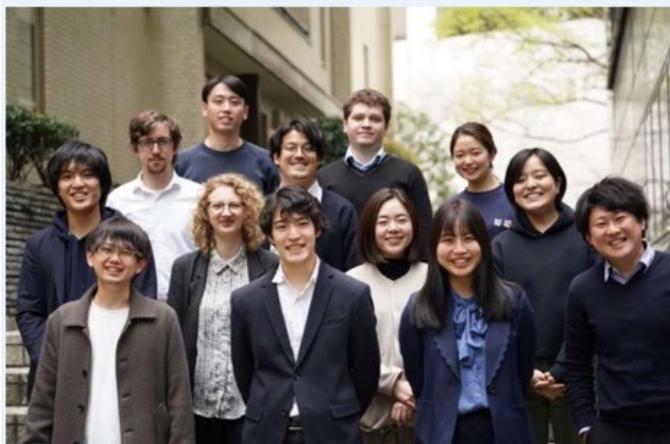
掲載数No.1の理由 ③細かい属性までターゲット設定

細かい属性までターゲット設定可能!!

居住地や、職歴など応募前の段階でマッチングの可能性を探ります。



10 会社概要、お問い合わせ



お問い合わせ:マーケティング担当宛



03-6886-4008



client@guidable.co.jp

Guidable株式会社

代表者

田邊 政喜

設立年月日

2015年11月18日

所在地

東京都新宿区西新宿六丁目15番1 セントラルパークタワー・ラ・トゥール新宿708

電話番号

03-6886-4008

資本金

51,000,000円

企業理念

外国人と日本人の境界線をなくす

事業内容

- ・外国人向け日本のHow to 紹介サイト「Guidable Japan」運営
- ・外国人向け就職支援サービス「Guidable Jobs」運営
- ・外国人向けサービスのコンサル事業、広告宣伝代行
- ・インターネット上でのメディア事業

取引銀行

みずほ銀行
三井住友銀行
楽天銀行

主要取引先

株式会社朝日新聞社
TIS株式会社
赤門会日本語学校
三井住友海上火災保険株式会社
株式会社ロツテリア