

Guidable Jobs

外国人採用を一括お任せ
初めての外国人採用でも安心

プロの
サポート

面接
代行

永住者の
獲得

実習性
との併用



CONTENTS

01. 会社概要

02. Guidable jobsについて

03. ゼロインメについて

04. 採用者事例





CONTENTS

01. 会社概要

02. Guidable jobsについて

03. ゼロニンメについて

04. 採用者事例



Guidable MISSION

外国人と日本人の境界線をなくす

Guidable Japan

外国人向けメディア事業



外国人の「知りたい」
×
日本企業の「知ってもらいたい」

Guidable Jobs

外国人採用支援事業



外国人の「働きたい」
×
日本企業の「採用したい」

Guidable Research

外国人向けリサーチ・PR事業



外国人の「働きたい」
×
日本企業の「調査したい」



国内労働市場について

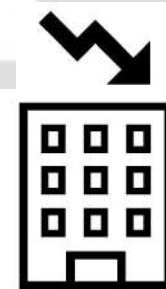
危機

1. 労働人口の減少



2030年までに
約**400万人減少**

2. 人手不足による倒産数の増加



2013年から10年間で
約**3.2倍増加**

機会

3. 在留外国人の増加

2030年までに
約**200万人増加**

Guidable が提供する価値

“

国内労働市場における人手不足という課題を
「外国人雇用」のサポートを行い解決に導く

”

採用

Guidable Jobs



日本**No.1**
外国人向け求人サイト

定着支援



ゼロニムメ

日本**初**
外国人定着支援サービス



CONTENTS

01. 会社概要

02. Guidable jobsについて

03. ゼロニンメについて

04. 採用者事例



Guidable Jobs とは？

強み

圧倒的な応募数

・求職者数

150,000人

・月間新規登録者数

5,000人

強み

採用の一括代行

採用までの全プロセスを
外国人採用のプロに
一括代行

強み

身分系外国人No.1

就労制限なし
身分系外国人の
登録数No.1



初めてでも安心。応募が集まる求人サービス



Guidable Jobs 導入企業様

建設



介護



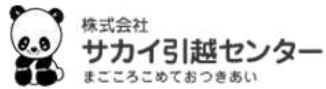
飲食



英会話



運輸



警備



清掃



小売



食品販売



レジャー



人材派遣



圧倒的な応募数

Webマーケティング×「外国人特有 横の繋がり」最大化で、どんな職種・エリアにおいても多数の応募者を獲得

在留外国人向け
How to 紹介サイト

Guidable Japan

月間PV数 **200,000**view

在留外国人向け
クラウドソーシングサイト

Guidable Crew

登録者数 **5,000**人

企業様向け
調査・インフルエンサー
マーケティングサイト

Guidable Research

調査協力者数 **23,000**人

Guidable Jobs

ユーザー数 **150,000**人 月間登録者数 約**5,000**人

SNS

アカウントフォロワー数 **52,000**人



メディア

在留外国人向け掲示板の活用



安心の採用一括代行

外国人採用は、すべてGuidable jobsにお任せください。

※要望に合わせて、伴走型のサポート体制もご用意しております。



外国人の採用プロセスは
とても煩雑！！



Guidable Jobs



外国人採用のプロが**一括代行**します！

身分系外国人のメリット



Guidable Jobs

長期雇用が実現できる



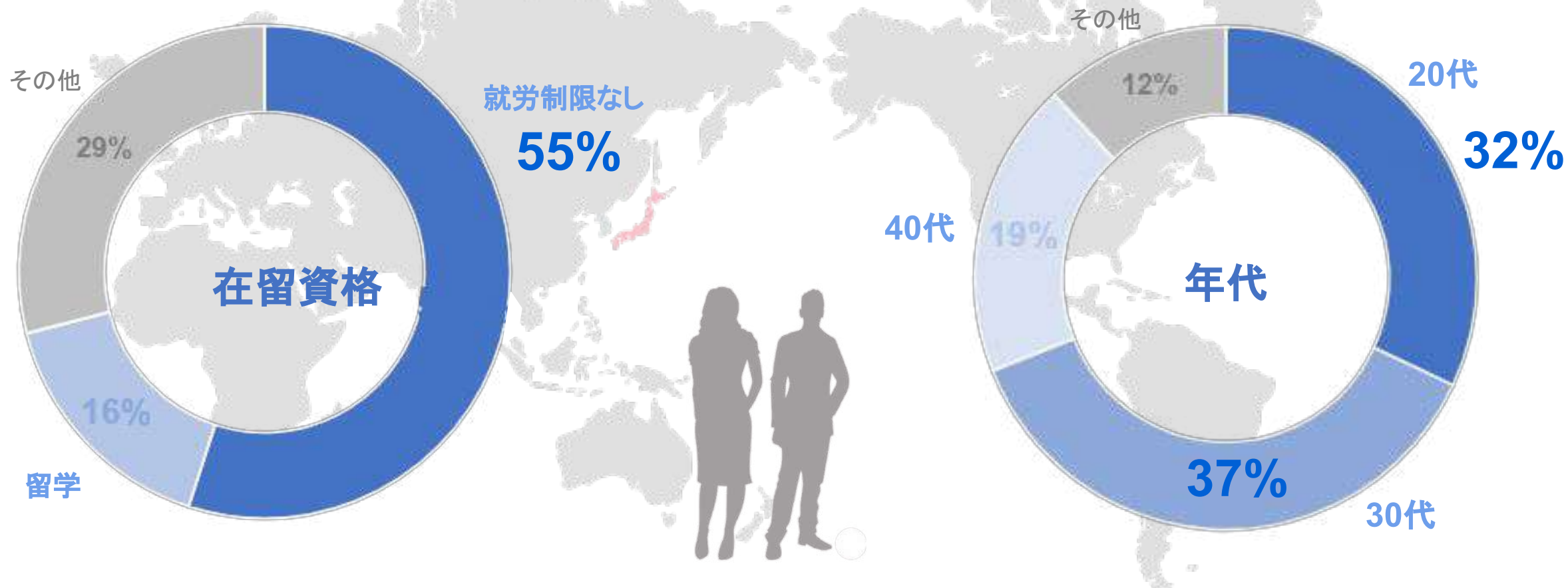
身分系外国人は就労制限がない



Guidable Jobs

登録者の半数以上が身分系

就労制限がなく、働き盛りの年代の外国人が多数登録



競合との比較

人材紹介(成果報酬型)



コスト: ¥ ¥ ¥ ¥ ¥

作業負担: ⚙️ ⚙️ ⚙️ ⚙️ ⚙️

複数名採用率: 👤 👤 👤 👤 👤

一般的な媒体(成果報酬型)



コスト: ¥ ¥ ¥ ¥ ¥

作業負担: ⚙️ ⚙️ ⚙️ ⚙️ ⚙️

複数名採用率: 👤 👤 👤 👤 👤



『人材紹介』と、『一般的な媒体』では届かない“かゆいところ”に手が届くサービスはないか？

Guidable Jobs

- 追加費用なしで複数名の採用が可能
- 候補者の採用プロセスを一括代行

コスト: ¥ ¥ ¥ ¥ ¥

作業負担: ⚙️ ⚙️ ⚙️ ⚙️ ⚙️

複数名採用率: 👤 👤 👤 👤 👤

バランスのいい
サービス



スケジュールイメージ

サポートスタッフ
よりご挨拶



アカウント発行



採用の振り返り



求人原稿作成



掲載前のお打ち合わせ



候補者の採用

Guidable × お客様
共同作業



掲載開始までにご入金 

ご挨拶～掲載開始まで通常1週間程度



CONTENTS

01. 会社概要

02. Guidable jobsについて

03. ゼロインメについて

04. 採用者事例



ゼロニンメとは？

外国人従業員様**定着**のために、ゼロニンメがオンラインで企業様をサポート





ゼロニム サポート内容

基本サポート



月に1回
1on1面談の実施



LINEで
チャット相談

LINE

有料オプション

生活支援



- マイナンバー発行
- 住民票取得など
- ビザ申請 / 更新

ビジネススキル UP



- 日本語教育
- 社会人マナー研修
- 会社理解サポート
- 業務理解サポート



ゼロニンメ 基本サポートメニュー

外国人社員との1on1面談



Guidableサポート担当と
外国人社員の方で日程調整



オンラインにて面談実施
30分ほどかけ、勤務状況だけでなく
生活面についてもヒアリング



日本人担当の方に面談内容を
フィードバック



ゼロニンメ 基本サポートメニュー

LINEでいつでも チャット相談



LINE

外国人社員の方は
Guidableサポート担当に
いつでもLINEで相談可能



サポート担当より
質問・相談に対して適切な回答
※回答は平日9時～18時の間のみ



必要に応じて、
日本人担当の方に
フィードバック



CONTENTS

01. 会社概要

02. Guidable jobsについて

03. ゼロニンメについて

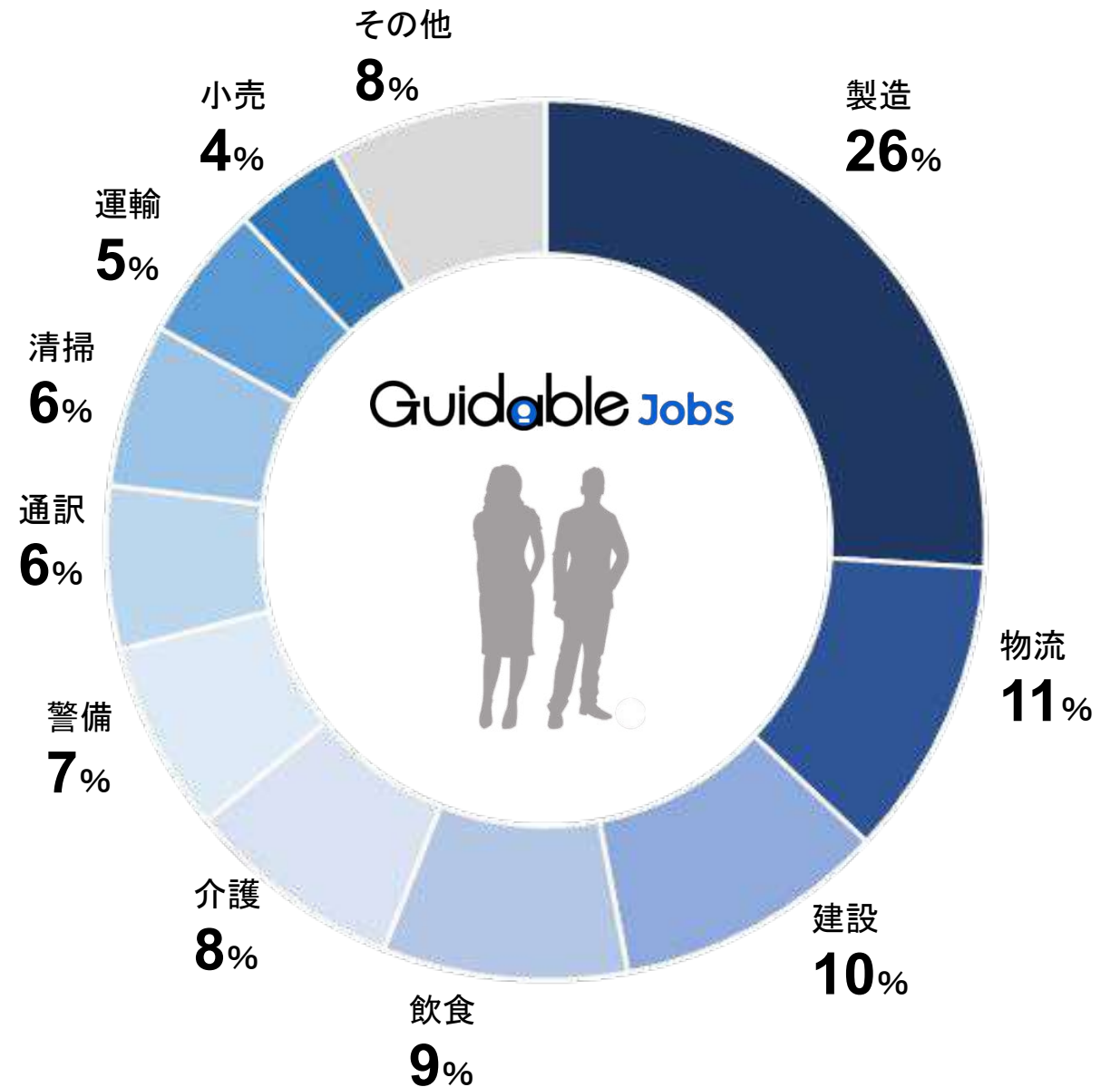
04. 採用者事例

Guidable Jobs

導入業種



紹介した外国人労働人の方が様々な業種で活躍しています





東京都／タクシー



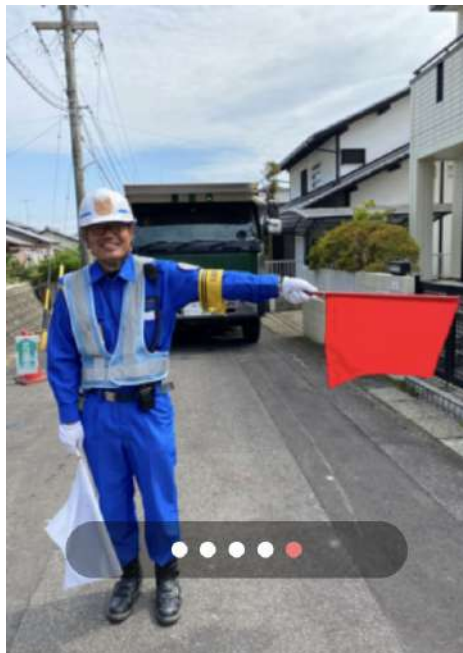
導入の経緯と実績

- ・インバウンド需要含めたドライバーの拡充
- ・普通免許保持者2名採用
- ・現在トップランカーとして活躍中



Guidable Jobs 成功のポイント

- ・タクシードライバーは日本人だとしても合格が難しい二種免許の取得、地理／法令試験も合格しなくては行けませんが、**採用後の定着サポートにより試験合格までフォローさせていただき、無事ドライバーとしてデビューすることができました。**



岐阜県／警備



導入の経緯と実績

- ・外国人採用未経験
- ・若年層の雇用と活躍を期待
- ・応募者の8割が20～40代



Guidable Jobs 成功のポイント

- ・一次面接を行い、ある程度日本語が理解できて条件に合った方を弊社での面接に案内してもらえという二段構えがあったことがご安心いただけました。ご入社いただいたバングラデシュ国籍のRさんはとてもやる気のある仕事熱心な方でした。



千葉県／建設(造園)



導入の経緯と実績

- ・週6日勤務で体力的に厳しい業務
- ・既存媒体では応募も少ない
- ・3ヶ月で3名採用成功



Guidable Jobs 成功のポイント

- ・サポート担当者と密にコミュニケーションをとり
多い時は1日3回以上、打ち合わせを行いました。
掲載して終わるのではなく、採用成功まで伴走し
外国人採用のノウハウを資産化することができた
そうです。
また日本人求職者からの応募が少ない業種に
関わらず、3名の採用が成功しました。



新潟県／小売（飲食）



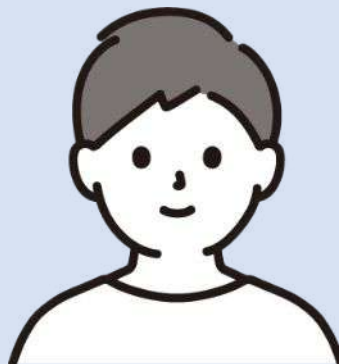
導入の経緯と実績

- ・難しい立地条件（サービスエリア内）
- ・日本人／外国人共に人口が少ないエリア
- ・掲載12日目で1名採用決定



Guidable Jobs 成功のポイント

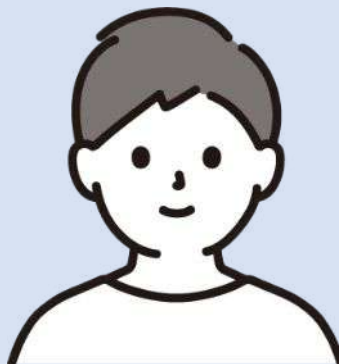
- ・もともと週4日以上が勤務条件でしたがサポートスタッフと相談いただき、勤務日数の緩和が採用につながると判断、週3日以上に基準を変更したところ採用成功にいたしました。
応募状況を分析した上で、採用にむけてできることはすべて行っており、また改善に向けて様々な提案をさせていただきます。

**男性/36歳/インド**

採用職種: タクシー
ビザ: 配偶者
在日歴: 5年
アピールポイント: 語学力、運転好き

**企業様が求める人物像: 長期で活躍してくれること****一次面接合格理由:**

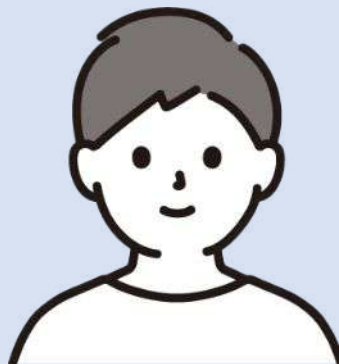
日本語は独学で勉強したとのことですが、非常に流暢でビジネスレベルです。読み書きに関しては、サジェスト機能があれば日本人と同じようにメールの対応も可能です。とても勤勉な方で、面接でも誠実そうなお印象を受けました。必ずご活躍いただけると思いますのでご紹介させていただきます。

**男性/36歳/日本**

採用職種: 警備
ビザ: 日本国籍(帰化)
在日歴: 18年
アピールポイント: 日本語能力

**企業様が求める人物像****一次面接合格理由:**

日本人の方で日本で生まれ、高校まで日本で生活していた方なので、日本語面での心配は全くありません。人柄も明るく、パワフルな方で警備の仕事も問題なさそうです。面接時も事細かく仕事について質問してくれたのが印象的です。特に日本での仕事経験はほとんどありませんが、問題なく活躍してくれることと思います。



男性/25歳/イラク

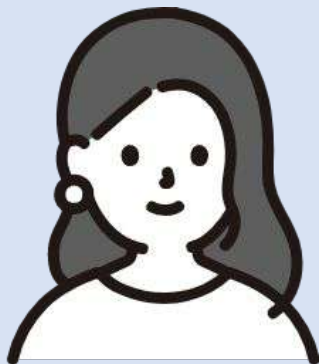
採用職種: 建設
ビザ: 配偶者
在日歴: 2年
アピールポイント: 就労意欲、理解



企業様が求める人物像: 長期で活躍してくれること

一次面接合格理由:

日本語レベルに関しては、日本語の学習歴も短いこともあり、コミュニケーションが難しいと感じる時がありました。ただ話し手が意識すれば、意思疎通ができます。インターンシップ経験が豊富で仕事への意欲、理解が高いと感じました。人柄も面接時は緊張気味でしたが、愛嬌のある方です。日本語面では不安がありますが、活躍の期待ができました。



女性/39歳/インドネシア

採用職種: 飲食
ビザ: 定住者
在日歴: 10年
アピールポイント: 飲食経験豊富



企業様が求める人物像

一次面接合格理由:

飲食経験豊富でかつ日本語でのコミュニケーションは全く問題ありません。また飲食業界に対する志望度が非常に高く、エネルギッシュで向上心があり、貴社においても十分に活躍いただけると評価いたしました。面接後も律儀にメッセージをいただき、礼儀正しいお人柄です。過去に勤務されていた店舗はどれも格式高く、Nさんの信用や礼儀正しさ、人柄、経験や能力を証明していると感じています。