

📍 ガイダブルジョブス

【介護業】

採用成功事例

紹介集

🌐 ガイダブルジョブズ

在留外国人に特化した 求人媒体

- 登録者数約47万人
- 累計契約社数4,000社以上
- 採用決定率75%



Guidable Mission

日本経済を、もっと多国籍に。

Guidable Japan

外国人向けメディア事業



外国人の「知りたい」
日本企業の「知ってもらいたい」

ガイダブルジョブズ

外国人採用支援事業



外国人の「働きたい」
日本企業の「採用したい」

Guidable Marketing

外国人向けリサーチ/PR事業



外国人の「働きたい」
日本企業の「調査したい」

🌐 ガイダブルジョブス

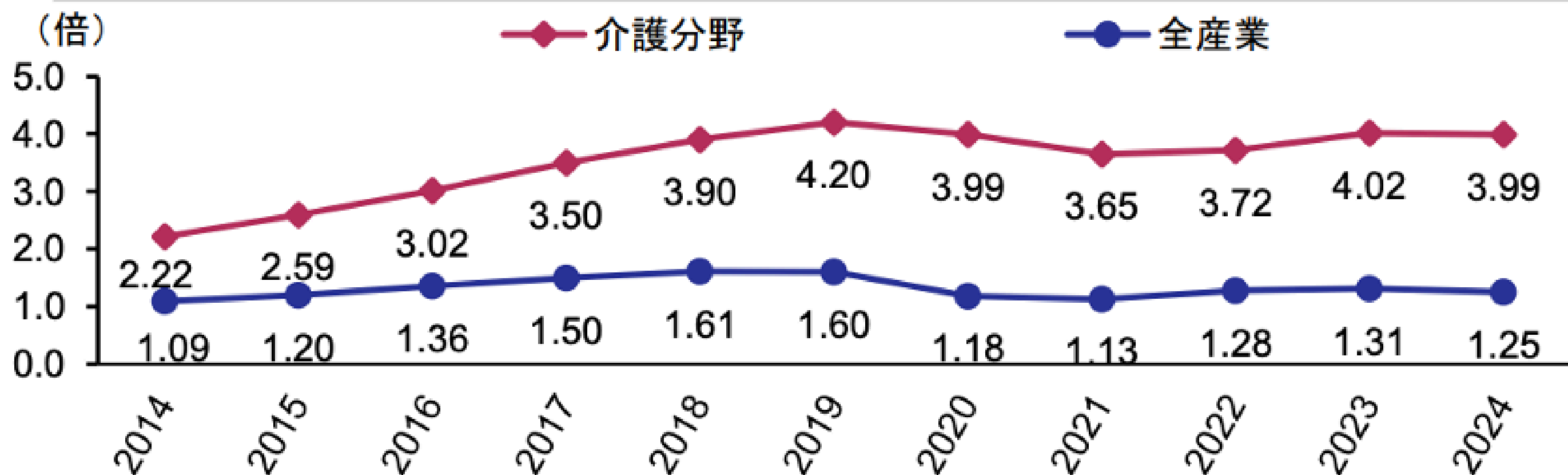
Company Profile

会社名	Guidable株式会社
代表者	田邊 政喜
所在地	〒160-0023 東京都新宿区西新宿3丁目7-30 フロンティアグラン西新宿901
電話番号	03-6886-4008
設立	2015年11月18日
企業理念	日本経済を、もっと多国籍に。
取引銀行	みずほ銀行 / 三井住友銀行 / 楽天銀行
事業内容	<ul style="list-style-type: none">・外国人向け日本のHow to 紹介サイト「Guidable Japan」運営・外国人向け就職支援サービス「Guidable Jobs」運営・外国人向けサービスのコンサル事業、広告宣伝代行・インターネット上でのメディア事業

介護事業の人手不足

みずほ銀行の調査によると介護分野の有効求人倍率（有効求人数÷有効求職数）は全産業の倍率の約3.19倍であり、介護分野の人手不足が伺える。（人手不足が謳われているサービス接客業の有効求人倍率は2.51倍）

介護分野の有効求人倍率の推移



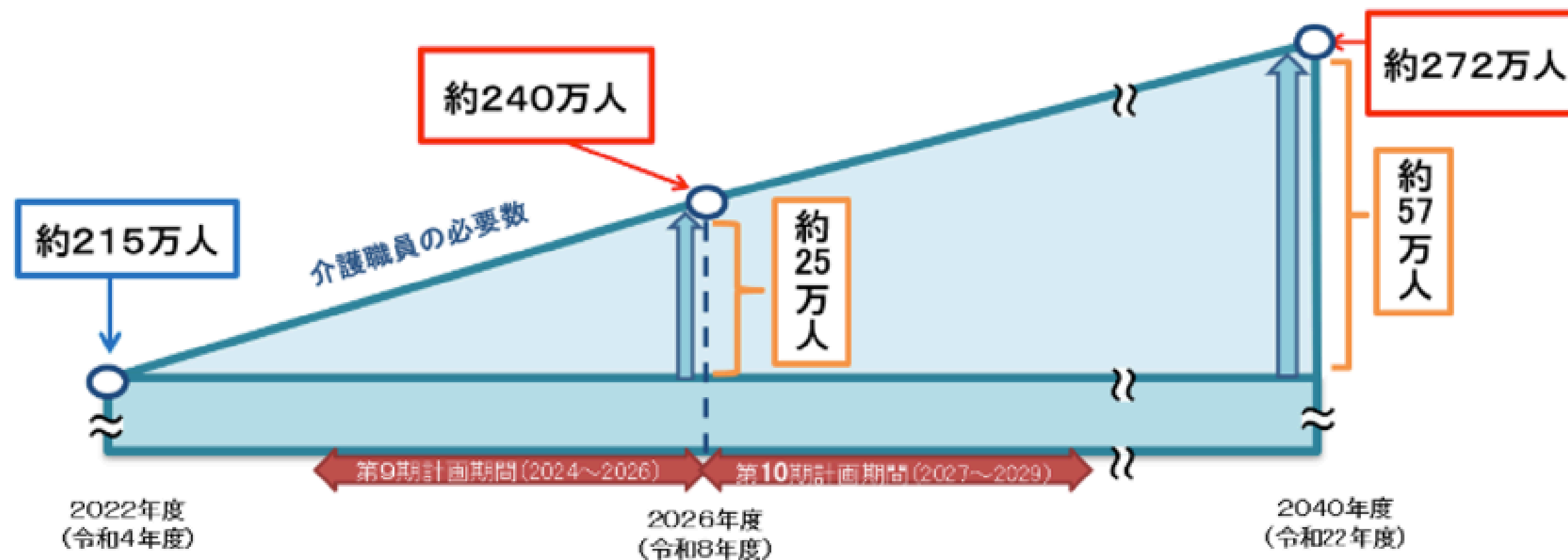
(注) 2024年は、1～9月の平均値

(出所) 厚生労働省資料より、みずほ銀行産業調査部作成

(CY)

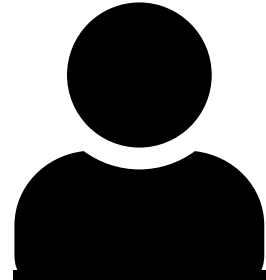
介護事業の人手不足

さらに厚生労働省は、2040年度に向けては2022年度比+57万人の介護人材が必要との推計を発表。



(「第9期介護保険事業計画に基づく介護人材の必要数について (令和6年7月12日)」別紙1より)

採用ユーザー詳細



ビザ：定住者
居住地：福岡県福岡市
在日歴：24年間
車免許：-
その他免許：-

Aさん 女性/45歳/フィリッピン

<ユーザー職歴>

業種：介護
雇用形態：アルバイト
勤続年数：デイサービス（5年）、訪問介護（2年）

<採用決定企業の業務内容>

採用
決定

業種：介護
雇用形態：パートタイム
業務内容：グループホームで介護スタッフ

<コミュニケーション>

日本語の読み書き可能。文章で話すことができる。



ビザ：日本人の配偶者
居住地：東京都
在日歴：12年間
車免許：普通免許
その他免許：-

Hさん 女性/28歳/ネパール

<ユーザー職歴>

業種：製造、介護
雇用形態：アルバイト
勤続年数：-

<採用決定企業の業務内容>

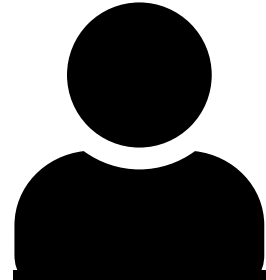
採用
決定

業種：介護
雇用形態：派遣社員
業務内容：看護助手

<コミュニケーション>

ひらがな読み書き可能。カタコトで話せる。

採用ユーザー詳細



ビザ：永住者
居住地：愛知県北名古屋市
在日歴：18年間
車免許：普通免許
その他免許：-

Dさん 女性/47歳/フィリッピン

<ユーザー職歴>

業種：介護
雇用形態：正社員
勤続年数：お風呂、介助（1年間）

<採用決定企業の業務内容>

採用
決定

業種：介護
雇用形態：正社員
業務内容：介護老人保健施設で介護スタッフ/老健

<コミュニケーション>

ひらがなカタカナ読み書き可能。文章で話すことができる。



ビザ：永住者
居住地：愛知県安城市
在日歴：29年間
車免許：普通免許
その他免許：-

Eさん 女性/45歳/ブラジル

<ユーザー職歴>

業種：介護、製造
雇用形態：正社員
勤続年数：施設でヘルパー（3年）、車の部品の検査（2年）

<採用決定企業の業務内容>

採用
決定

業種：介護
雇用形態：正社員
業務内容：デイサービスでの介護業務

<コミュニケーション>

ひらがなカタカナ読み書き可能。カタコトで話せる。

採用事例紹介

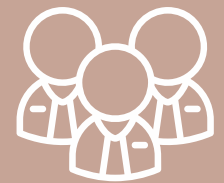
プラン名：サポート6ヶ月

業務内容

在宅で介護を必要としている障がい者や高齢者の生活の支援。



介護



従業員数：47名

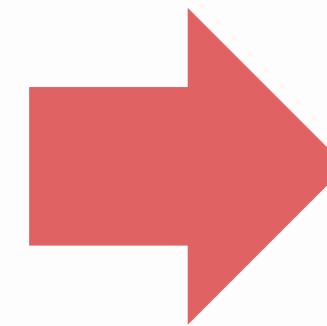


正社員

月給: 230,000 ~ 340,000円



東京都



応募：122名



採用：5名

1

採用事例紹介

2

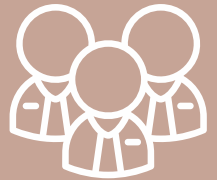
プラン名：Agent FREE 3ヶ月

業務内容

病院内スタッフのお手伝い。診察室の診療準備や片付け、処置等の器具や器材の準備や片付け、病棟内の環境整備、器具洗浄等。



介護



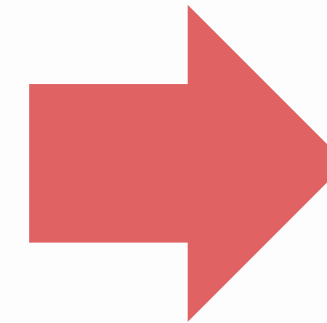
従業員数：150名



パートタイム
時給: 1,077円



愛知県春日井市



応募：197名



採用：5名

採用事例紹介

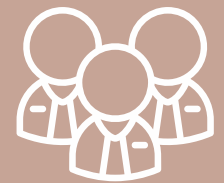
プラン名：サポート3ヶ月

業務内容

入居者の方の身体的な介護や見守り。移動、誘導、食事、口腔ケア、入浴、排せつ、掃除、洗濯、レクリエーション活動、安否確認。



介護



従業員数：55名

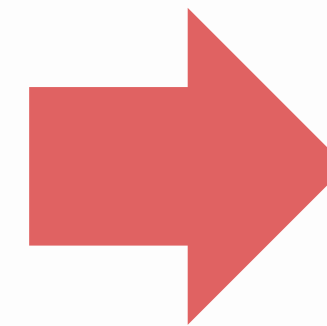


パートタイム
時給: 1,080円



千葉県

3



応募：44名



採用：1名

採用事例紹介

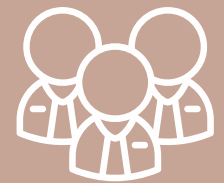
プラン名：Agent FREE 12ヶ月

業務内容

デイサービスセンター内ないで入浴・食事・レクリエーション等。



介護



従業員数：-

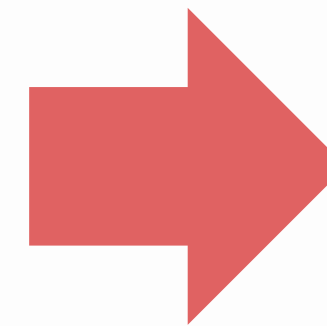


正社員

月給：218,400～218,400円



東京都



応募：725名



採用：5名

4

導入事例①

会社名：有限会社ステラTokyo

従業員数：-

業種：介護・保育

概要：「わたしのおじいちゃん、おばあちゃんを安心してまかせられる介護を自分たちの手で提供したい」この思いからまごころ介護は始まりました。訪問介護、保育領域で事業を展開中。

Q:最初に採用されたのは、身分系の方でしたか？



最初は留学生のイランの方でしたね。彼女に来てもらうまではけっこう大変で、**10人くらいは面接をしたり、介護先まで連れて行って独り立ち寸前まで行ったりとか、そういうことをずっとくり返していました。**そのイランの女性の方が入ってくれてからは、**かなり熱心にやってくれたので、いっきに社内の風向きが変わりました。**

Q:その有能だったイランの方は、どんなキャリアの方だったんでしょう？



学歴がある方でしたね。あと弊社ではチリの方も雇っていますが、医学の研究をされて学会に論文を出しているような方で、日本で医師のライセンスを取るまでは福祉の仕事をしたかったといってますね。こういう**しっかりした意欲がある方が採れるのも、外国人採用のいいところ**かもしれません。

Q:外国人採用に関して、今後の見通しなどございますか？



やっぱり自分の中でもイメージとして排除したいこととしてあるのは、**仕方なく外国人の方を受け入れている**、というようなことですね。これはおたがいに不幸でしかないですよ。受け入れられる海外の方も、わたしたちがこういう風に思っていたら、その雰囲気を感じると思いますし。だからわたしたちとしては、おたがいにより一緒に楽しむ感じで仕事をしていきたいと考えてます。



導入事例②

会社名：株式会社ケアライン

従業員数：約47名

業種：訪問介護、障害支援、居宅介護支援

概要：「つなぐ・つながる・たすけあう」の理念。
住宅型有料老人ホーム、デイサービス、訪問看護ステーション、居宅介護支援事業所を運営。

Q:外国人採用はいつ頃から始められましたか？



実はここを立ち上げてすぐの頃から、どこの業界も人手不足なので
外国籍の方と日本人の両輪で進めなきゃとっていました。

Q:外国籍の方と働いていて、これは大変だなと思うことはありますか？



そうですね。日本人を教育するよりはやはり大変ですよ。手間はかかりますから。ただ会社の組織について考えてみると、私からみるともう彼らは**必要不可欠な存在**ですね。組織づくりに必要です。ただ雇用するのではなくて、やっぱり**外国籍の方のリーダーを作らないといけない**と感じますね。

Q:御社のサービスを利用される方は、外国籍の方に対してどんな印象ですか？



評価はめちゃくちゃいいです。**丁寧で一生懸命という印象**を与えるみたいですね。日本人よりも全然いいというケースもあります。ただ最初の導入時にはかなり気を使っています。現在の高齢者世代の方ですと受け入れが難しいこともありますので。



ガイダブルジョブズ

 03-6886-4008

 <https://guidablejobs.jp/>

 〒160-0023
東京都新宿区西新宿3丁目7-30 フロンティアグラン西新宿901

THANK YOU!