

Guidable Jobs

外国人採用を一括お任せ
初めての外国人採用でも安心

プロの
サポート

面接
代行

永住者の
獲得

実習生
との併用



調査概要：2022年3月 サイトのイメージ調査 / 調査提供：日本トレンドリサーチ



CONTENTS

01. 会社概要

02. Guidable jobsについて

03. ゼロニンメについて

04. 採用者事例



CONTENTS

01. 会社概要

02. Guidable jobsについて

03. ゼロニンメについて

04. 採用者事例



Guidable MISSION

日本経済を、もっと多国籍に。

Guidable Japan

外国人向けメディア事業



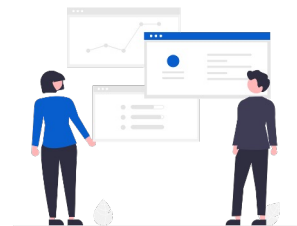
外国人の「知りたい」

×

日本企業の「知ってもらいたい」

Guidable Jobs

外国人採用支援事業



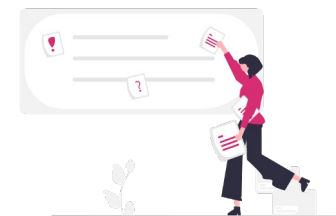
外国人の「働きたい」

×

日本企業の「採用したい」

Guidable Research

外国人向けリサーチ・PR事業



外国人の「働きたい」

×

日本企業の「調査したい」

Guidable



Company Profile

会社名	Guidable株式会社
代表者	田邊 政喜
所在地	東京都新宿区西新宿六丁目15番1 セントラルパークタワー・ラ・トゥール新宿708
電話番号	03-6886-4008
設立	2015年11月18日
資本金	99,000,000円
企業理念	日本経済を、もっと多国籍に。
事業内容	<ul style="list-style-type: none">・外国人向け日本のHow to 紹介サイト「Guidable Japan」運営・外国人向け就職支援サービス「Guidable Jobs」運営・外国人向けサービスのコンサル事業、広告宣伝代行・インターネット上でのメディア事業
取引銀行	みずほ銀行 / 三井住友銀行 / 楽天銀行
主要取引先	株式会社 朝日新聞社 / TIS株式会社 / 赤門会日本語学校 三井住友海上火災保険会社 / 株式会社ロッテリア



国内労働市場について

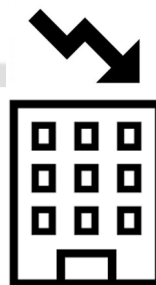
危機

1. 労働人口の減少



2019年～2024年の5年間で
約**773万人減少**する見込^{*1}

2. 人手不足による倒産数の増加



2013年～2019年の6年間で
約**4.3倍増加**^{*2}

機会

3. 在留外国人の増加



2024年までに
約**400万人超え**の見込^{*3}

^{*1}日本の労働人口 推移予想
出典：総務省、みずほ総研

^{*2}人手不足による倒産件数の動向
出典：帝国データバンク

^{*3}在留外国人数 推移予想
出典：法務省、当社調べ

Guidable が提供する価値

“

国内労働市場における人手不足という課題を
「外国人雇用」のサポートを行い解決に導く

”

採用

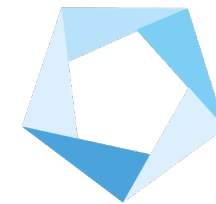
Guidable Jobs



日本**No.1**

外国人向け求人サイト

定着支援



ゼロニンメ

日本**初**

外国人定着支援サービス



CONTENTS

01. 会社概要

02. Guidable jobsについて

03. ゼロニンメについて

04. 採用者事例



Guidable Jobs とは？

強み

圧倒的な応募数

・ 求職者数

150,000人

・ 月間新規登録者数

5,000人

強み

採用の一括代行

採用までの全プロセスを
**外国人採用のプロに
一括代行**

強み

身分系外国人No.1

就労制限なし
**身分系外国人の
登録数No.1**



初めてでも安心。応募が集まる求人サービス



Guidable Jobs 導入企業様

建設



介護



飲食



英会話



運輸



警備



清掃



小売



食品販売



レジャー



人材派遣



圧倒的な応募数

Webマーケティング × 「外国人特有 横の繋がり」最大化で、どんな職種・エリアにおいても多数の応募者を獲得

在留外国人向け
How to 紹介サイト

Guidable Japan

月間PV数 **200,000**view

在留外国人向け
クラウドソーシングサイト

Guidable Crew

登録者数 **5,000**人

企業様向け
調査・インフルエンサー
マーケティングサイト

Guidable Research

調査協力者数 **23,000**人

Guidable Jobs

ユーザー数 **150,000**人 月間登録者数 **5,000**人

SNS

アカウントフォロワー数 **52,000**人



メディア

在留外国人向け掲示板の活用



安心の採用一括代

外国人採用は、すべてGuidable jobsにお任せください。

※要望に合わせて、伴走型のサポート体制もご用意しております。



外国人の採用プロセスは
とても煩雑！！



外国人採用のプロが
一括代行します！

Guidable Jobs



身分系外国人のメリット



Guidable Jobs

長期雇用が実現できる

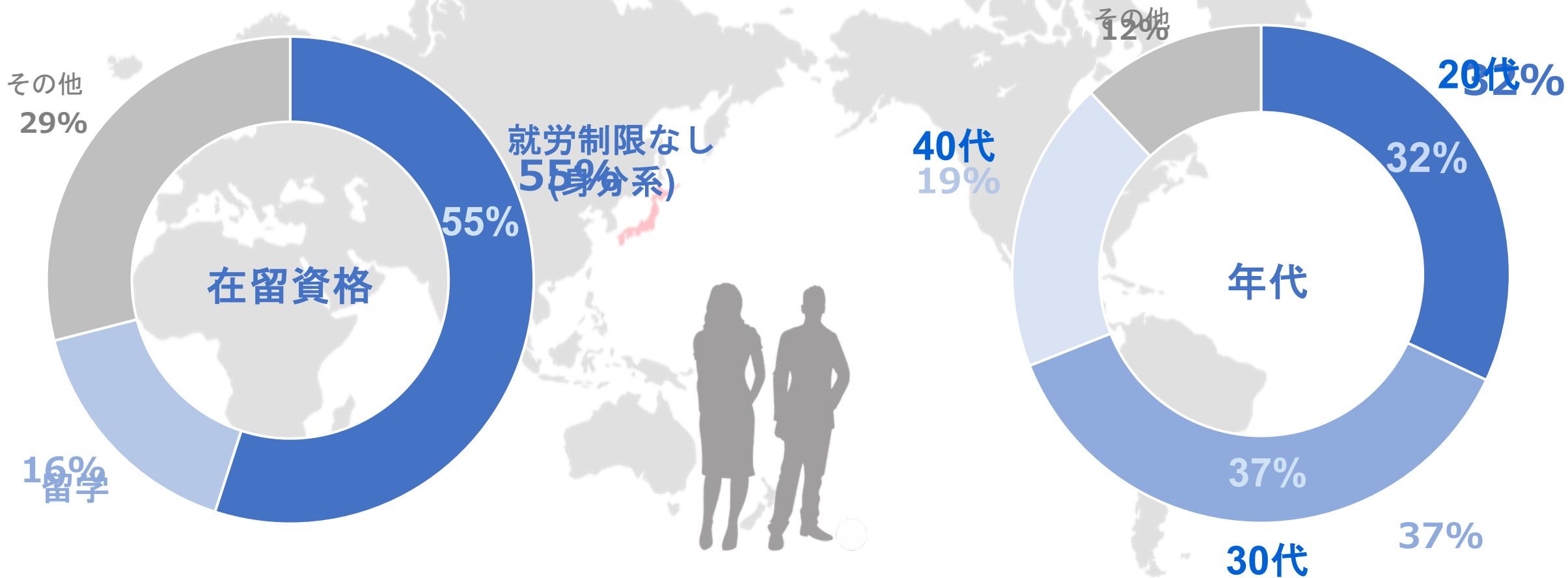


身分系外国人は就労制限がない



Guidable Jobs の
登録者の半数以上が身分系

就労制限がなく、働き盛りの年代の外国人が多数登録





Guidable Jobs

3つの数字

143

72

72%

1度の掲載での採用決定率
短期契約を何度も繰り返し、「いつか採用」を待つ必要はなし“**今スグ**”優秀な人材を採用しましょう

※サポートプランが対象

0

0件

サービス開始以降、応募がなかった求人数
北海道～九州、エンジニアから建設まで必ず応募があり
全求人1ヶ月の平均応募数は**15人**にもものぼります

5,000

5,000人

1ヶ月の平均登録者数
大手日本人媒体との決定的な違いは、**母数の増加幅**です
毎年、人口減・高齢化が進む日本人と
増え続ける優秀な外国人、どちらに投資をしますか？

競合との比較

人材紹介（成果報酬型）



コスト 

作業負担 : 

複数名採用率 : 

一般的な媒体（成果報酬型）



コスト 

作業負担 : 

複数名採用率 : 



『人材紹介』と、『一般的な媒体』では届かない“かゆいところ”に手が届くサービスはないか？

Guidable Jobs

- 追加費用なしで複数名の採用が可能
- 候補者の採用プロセスを一括代行

コスト :



作業負担 :



複数名採用率 :



バランスのいい
サービス





CONTENTS

01. 会社概要

02. Guidable jobsについて

03. ゼロニンメについて

04. 採用者事例



ゼロニンメとは？

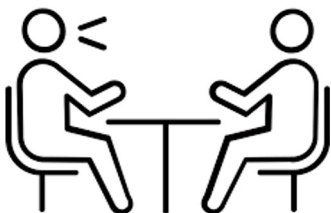
外国人従業員様**定着**のために、ゼロニンメがオンラインで企業様をサポート





ゼロニメ サポート内容

基本サポート



月に1回
1on1面談の実施



LINEで
チャット相談

LINE

有料オプション

生活支援

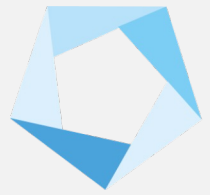


- マイナンバー発行
- 住民票取得など
- ビザ申請 / 更新

ビジネススキル UP



- 日本語教育
- 社会人マナー研修
- 会社理解サポート
- 業務理解サポート



ゼロニンメ基本サポートメニュー

外国人社員との1on1面談



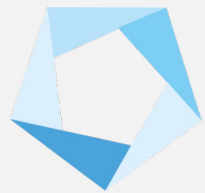
Guidableサポート担当と
外国人社員の方で日程調整



オンラインにて面談実施
30分ほどかけ、勤務状況だけで
なく生活面の悩みについても
ヒアリング



日本人担当の方に面談内容を
フィードバック



ゼロインメ 基本サポートメニュー

LINEでいつでも チャット相談



LINE

外国人社員の方は
Guidableサポート担当に
いつでもLINEで相談可能



サポート担当より
質問・相談に対して適切な回答
※回答は平日9時～18時の間のみ



必要に応じて、
日本人担当の方に
フィードバック

スケジュールイメージ

サポートスタッフ
よりご挨拶



アカウント発行



採用の振り返り



求人原稿作成



掲載前のお打ち合わせ



候補者の採用

Guidable × お客様
共同作業



掲載開始までにご入金



ご挨拶～掲載開始まで通常1週間程度



CONTENTS

01. 会社概要

02. Guidable jobsについて

03. ゼロニンメについて

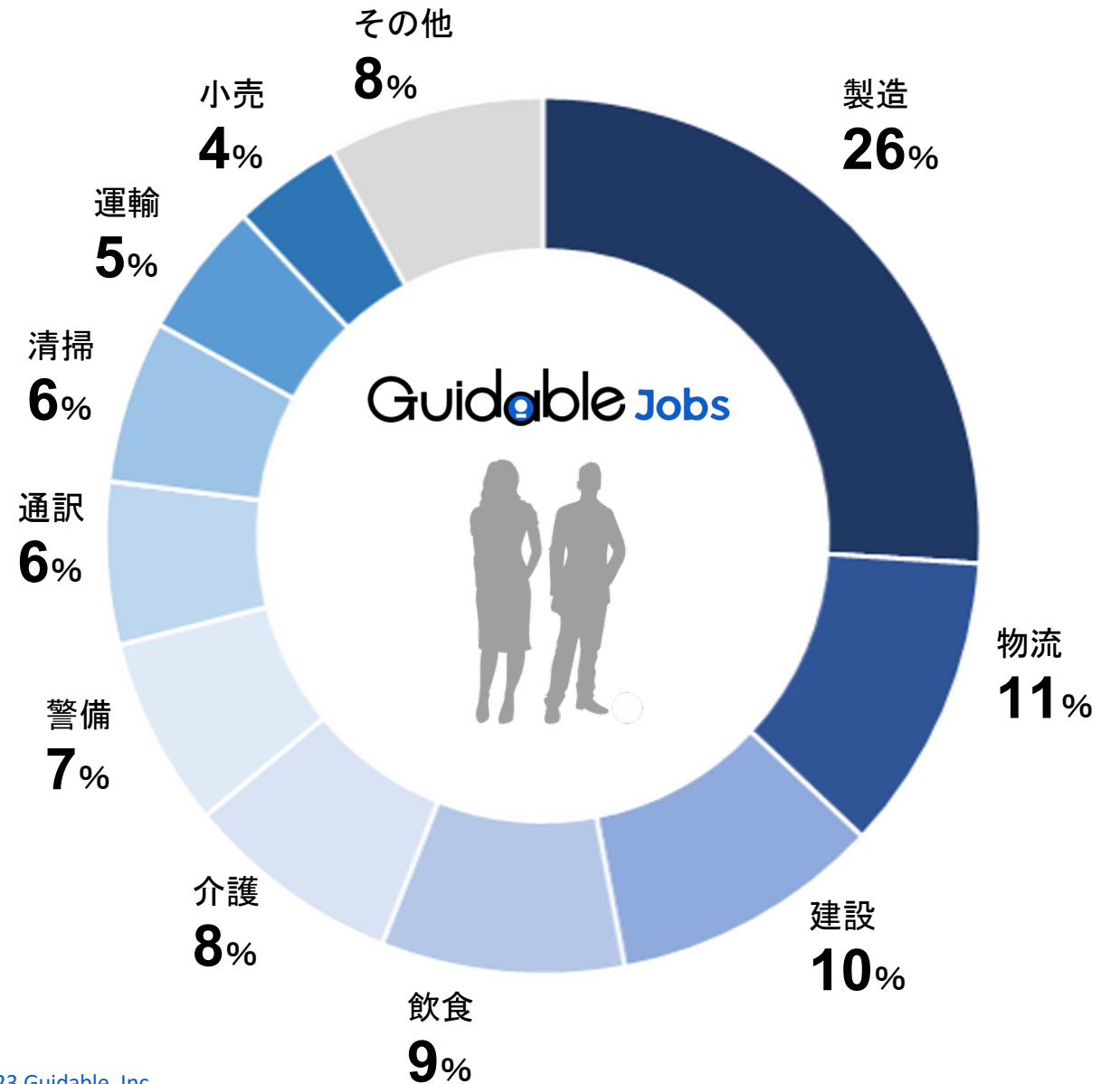
04. 採用者事例

Guidable Jobs

導入業種



紹介した外国人労働人の方が様々な業種で活躍しています





東京都／タクシー

採用実績

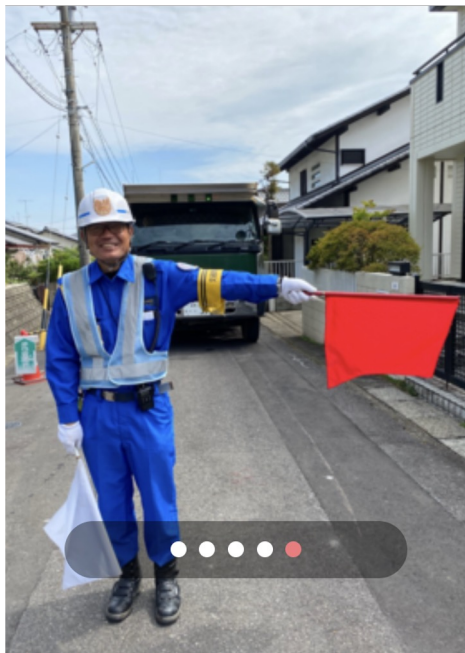


- ・インバウンド需要含めたドライバーの拡充
- ・普通免許保持者2名採用
- ・現在トップランカーとして活躍中



Guidable Jobs を導入して良かったポイント

タクシードライバーは日本人だとしても合格が難しい二種免許の取得、地理／法令試験も合格しなくてははいけません。採用後の定着サポートにより試験合格までフォローさせていただき、無事ドライバーとしてデビューすることができました。



岐阜県／警備

採用実績



- ・外国人採用未経験
- ・若年層の雇用と活躍を期待
- ・応募者の8割が20～40代



Guidable Jobs を導入して良かったポイント

一次面接を行い、ある程度日本語が理解できて条件に合った方を弊社での面接に案内してもらえという二段構えがあったことがご安心いただけました。

ご入社いただいたバングラデシュ国籍のRさんはとてもやる気のある仕事熱心な方でした。



千葉県／建設(造園)

採用実績

- ・ 週6日勤務で体力的に厳しい業務
- ・ 既存媒体では応募も少ない
- ・ 3ヶ月で3名採用成功

Guidable Jobs を導入して良かったポイント

サポート担当者と密にコミュニケーションをとり、多い時は1日3回以上、打ち合わせを行いました。
掲載して終わるのではなく、採用成功まで伴走し
外国人採用のノウハウを資産化することができたそうです。
また日本人求職者からの応募が少ない業種に関わらず
3名の採用が成功しました。



新潟県／小売（飲食）

採用実績

- ・ 難しい立地条件（サービスエリア内）
- ・ 日本人／外国人共に人口が少ないエリア
- ・ 掲載12日目で1名採用決定

Guidable Jobs を導入して良かったポイント

もともと週4日以上が勤務条件でしたがサポートスタッフと相談いただき、勤務日数の緩和が採用につながると判断、週3日以上に基準を変更したところ採用成功にいたりました。

応募状況を分析した上で、採用にむけてできことはすべて行っており、また改善に向けて様々な提案をさせていただきます。



男性/36歳/インド

採用職種：タクシー

ビザ：配偶者

在日歴：5年

アピールポイント：語学力、運転好き



企業様が求める人物像：長期で活躍してくれること

一次面接合格理由：

日本語は独学で勉強したとのことですが、非常に流暢でビジネスレベルです。読み書きに関しては、サジェスト機能があれば日本人と同じようにメールの対応も可能です。とても勤勉な方で、面接でも誠実そうなお印象を受けました。必ずご活躍いただけると思いますのでご紹介させていただきます。



男性/36歳/日本

採用職種：警備

ビザ：日本国籍（帰化）

在日歴：18年

アピールポイント：日本語能力



企業様が求める人物像：日本語能力

一次面接合格理由：

日本人の方で日本で生まれ、高校まで日本で生活していた方なので、日本語面での心配は全くありません。人柄も明るく、パワフルな方で警備の仕事も問題なさそうです。面接時も事細かく仕事について質問してくれたのが印象的です。特に日本での仕事経験はほとんどありませんが、問題なく活躍してくれることと思います。



男性/25歳/イラク

採用職種：建設
ビザ：配偶者
在日歴：2年
アピールポイント：就労意欲、理解



企業様が求める人物像：人柄、明るい人

一次面接合格理由：

日本語レベルに関しては、日本語の学習歴も短いこともあり、コミュニケーションが難しいと感じる時がありました。ただ話し手が意識すれば、意思疎通ができます。インターンシップ経験が豊富で仕事への意欲、理解が高かったです。人柄も面接時は緊張気味でしたが、愛嬌のある方です。日本語面では不安がありますが、活躍の期待ができました。



女性/39歳/インドネシア

採用職種：飲食
ビザ：定住者
在日歴：10年
アピールポイント：飲食経験豊富



企業様が求める人物像：業種経験者、就労意欲

一次面接合格理由：

飲食経験豊富でかつ日本語でのコミュニケーションは全く問題ありません。また飲食業界に対する志望度が非常に高く、エネルギーで向上心があり、貴社においても十分に活躍いただけると評価いたしました。面接後も律儀にメッセージをいただき、礼儀正しいお人柄です。過去に勤務されていた店舗はどれも格式高く、Nさんの信用や礼儀正しさ、人柄、経験や能力を証明していると感じています。