

Guidable Jobs

外国人留学生の 就職動向

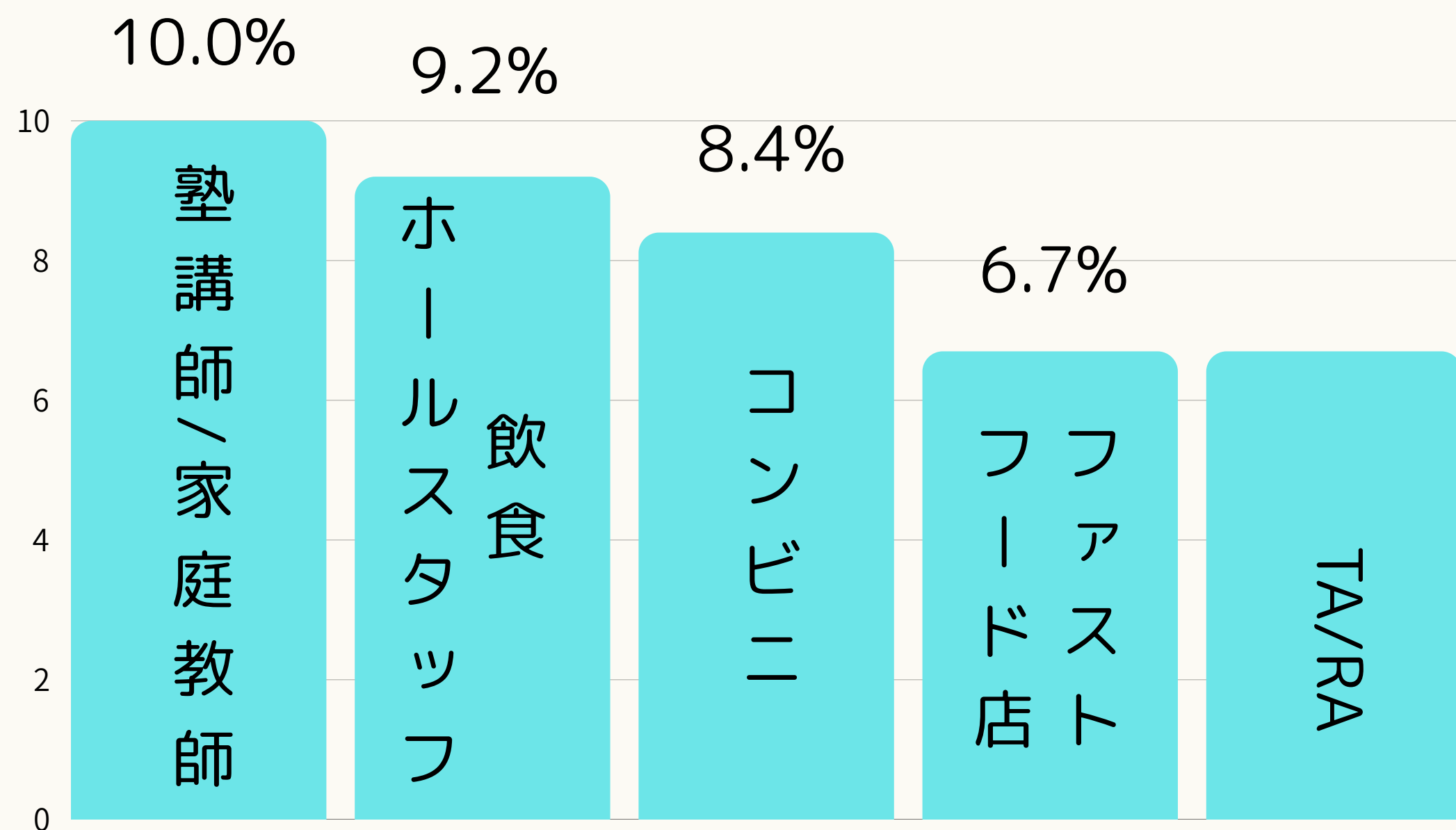


目次

1. 留學生のアルバイト職種
2. 留學生のポテンシャル
3. 留學生採用のメリット
4. 留學生集客のポイント
5. 採用時の注意点、在留資格について
6. 留學生profile
7. 採用事例



留学生のアルバイト職種



左のグラフは、日本国内の教育機関へ通う外国人留学生1,000人を対象としたアルバイト実態調査(2023年)です。

これらは2019年も上位のため、留学生のアルバイトとしては人気、定番ともいえるでしょう。

異文化理解力

コミュニケーション能力

行動力

日本人より優れているかも？！

留学生採用のメリットについて

留学生採用には、3つのメリットがあります。

1. 競合性が低い



減少する若年の日本人労働者と比較すると増加傾向にある留学生市場は求職者獲得のハードルが低いです。

2. 即戦力の確保



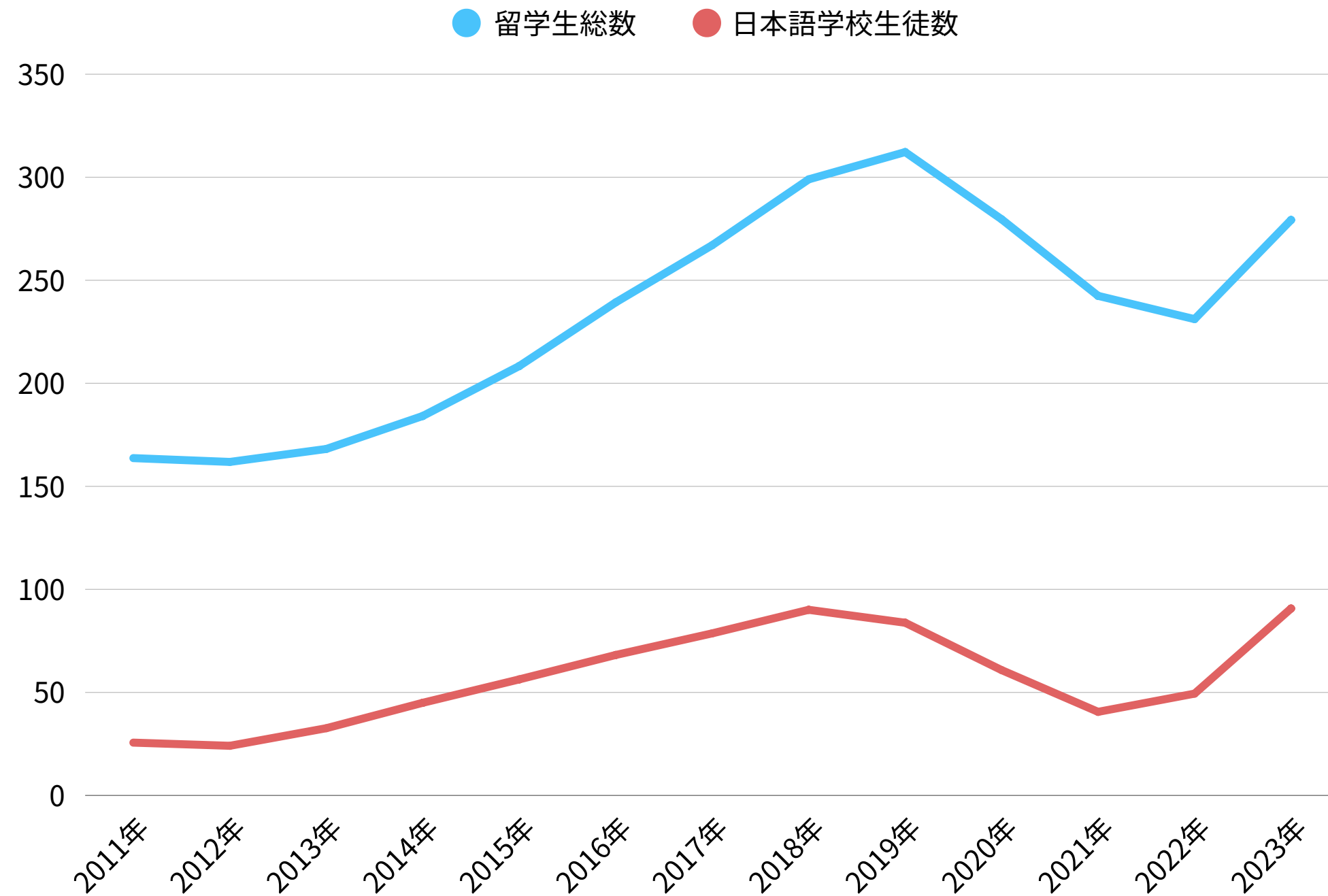
夜勤ですぐ働きたい方も多し。また、1名採用するとリファラルが増え費用を抑えることができます。

3. インバウンド対応



さらに増加している訪日観光客。現場対応できるスタッフの存在は現場を円滑にします。

1.競合性が低い - 留学生の増加状況



コロナ禍、以後減少していた数が

約20%

昨年より増加している。

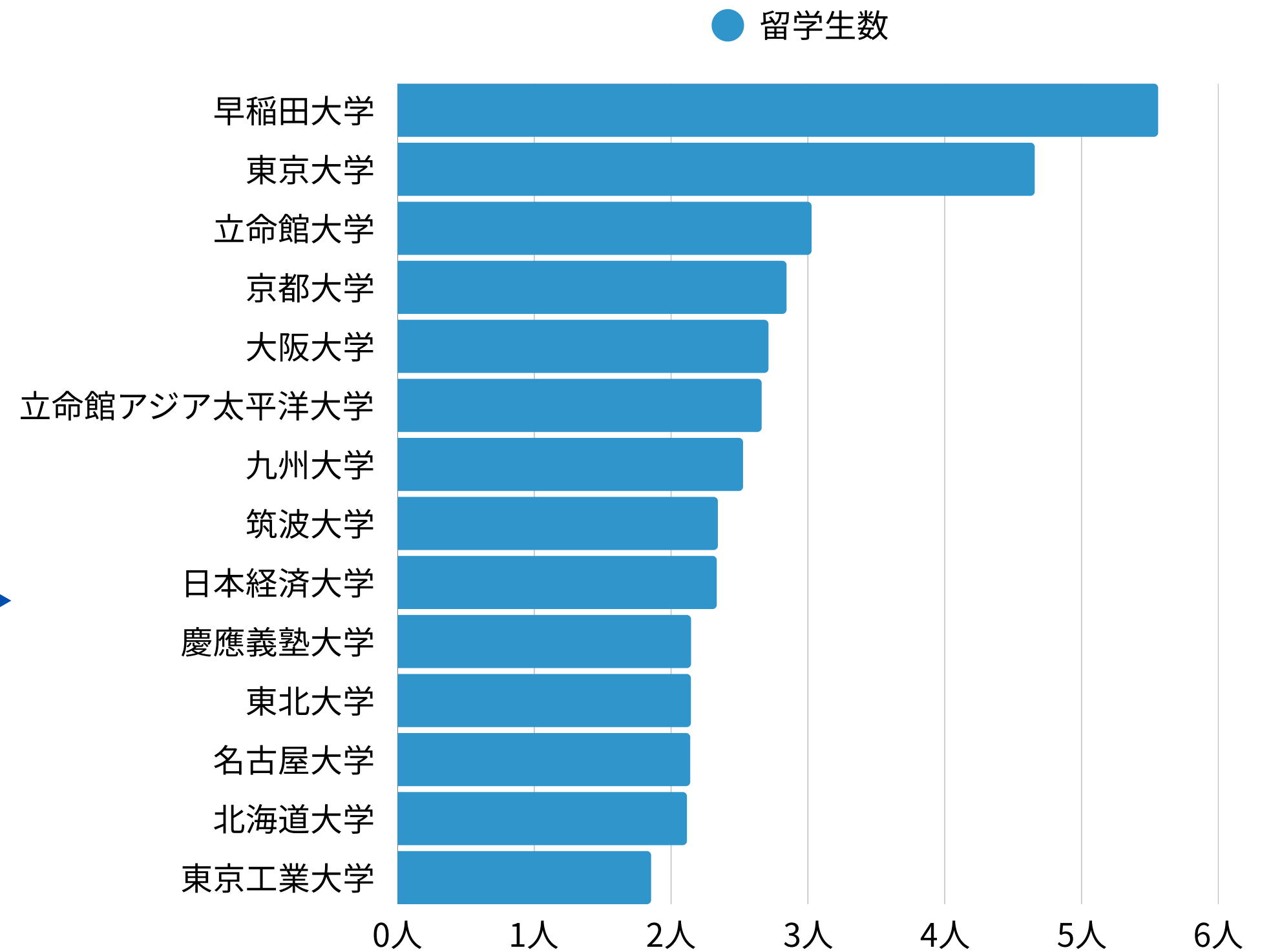
出典:日本学生支援機構

留学生の受け入れは今後も伸び続けていく見込み

02.即戦力の確保 - 優秀な学生が多い

- ・留学生が多い上位校には優秀な大学が多く、日本語能力検定(JLPT)を取得している学生も多い
- ・在学中に並行して日本語学習を継続して行い、向上させる方も多い

留学生受入れ数の多い大学



出典:日本学生支援機構

02.即戦力の確保 - 意外な日本人アルバイトとの違い



夜勤に入りたい

外国人留学生の中には夜勤のシフトを希望する方も多く、夜勤シフトの人員補填にうまく寄与するケースがあります。



長期休みに働きたい

意外にも日本人学生に比べて長期休暇でもまとめて働きたいというニーズが高いです。



店舗人気に左右されない

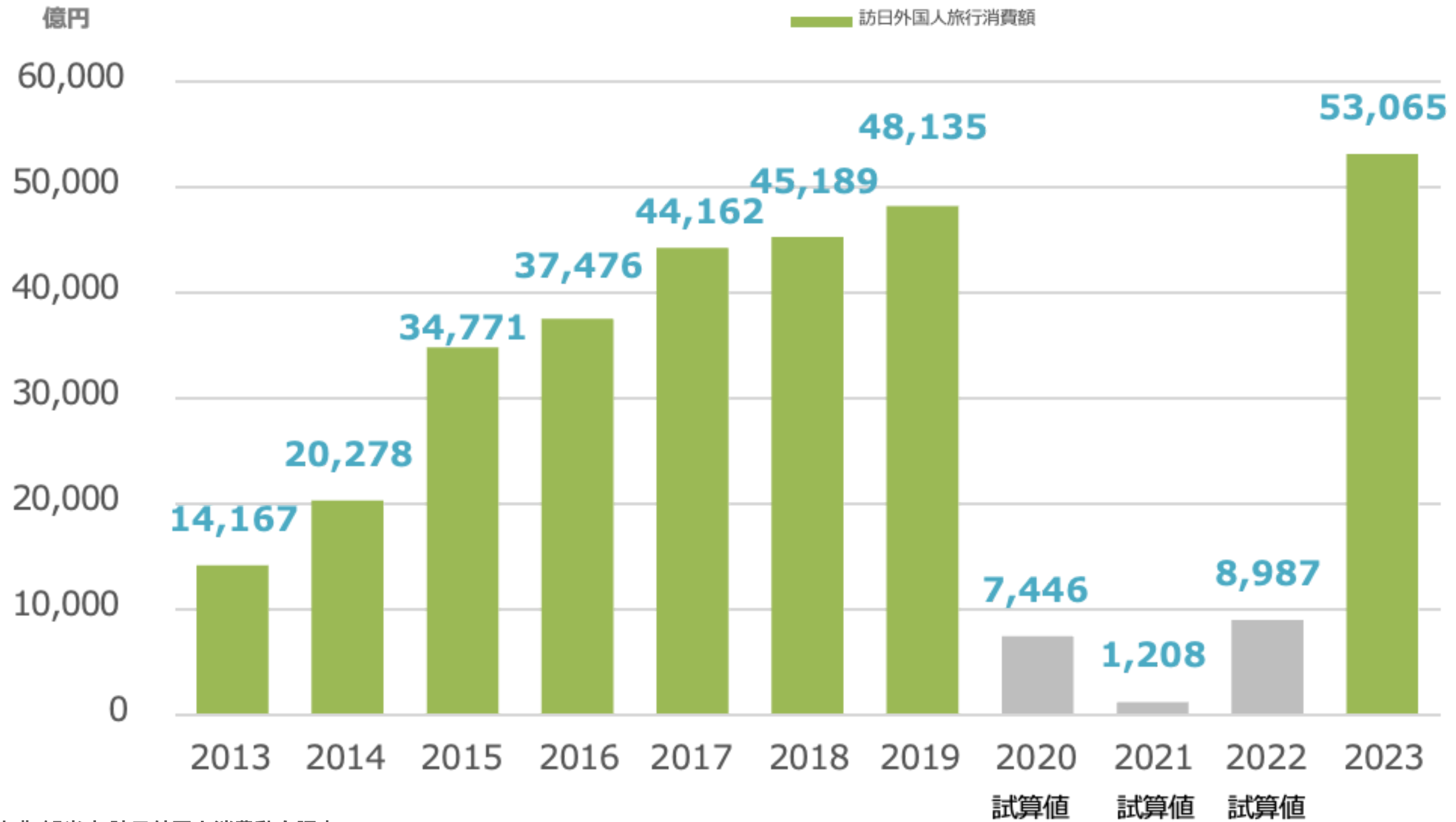
日本人学生と比較すると、志望動機に店舗のブランド力に左右されにくかったり、職種の人気が日本人と異なることもあるので、不人気の店舗でも応募が集めることがあります。

1人目がうまくフィットすると たぐさんの友人を紹介してくれます

外国人留学生は職探しに関する横のつながりが強く、自分が良いと感じた職場を自発的に友人に紹介してくれます。多いケースでは数十名にわたってリファラル採用だけで決まるケースも。



03.インバウンド対応 - 増加する訪日外国人人数



訪日外国人旅行者の数は増加の一途をたどっています。
2023年のインバウンド消費額は既にコロナ前の水準を超え、過去最高の5兆円に達しています。

3.インバウンド対応

些細なトラブルによる時間のロスやクレームを避けることができます

BEFORE



多言語スタッフ

AFTER



ネイティブスタッフによる対応

03.インバウンド対応 - 外国人のリピーター



— Testimonial —

What's Our Customers Say?

Teste Good, Yummy, Fast Delivery

"Burger has got everything I need. Burger is exactly what our business has been lacking. Just what I was looking for. Burger is awesome!"

Avery Davis

Designer

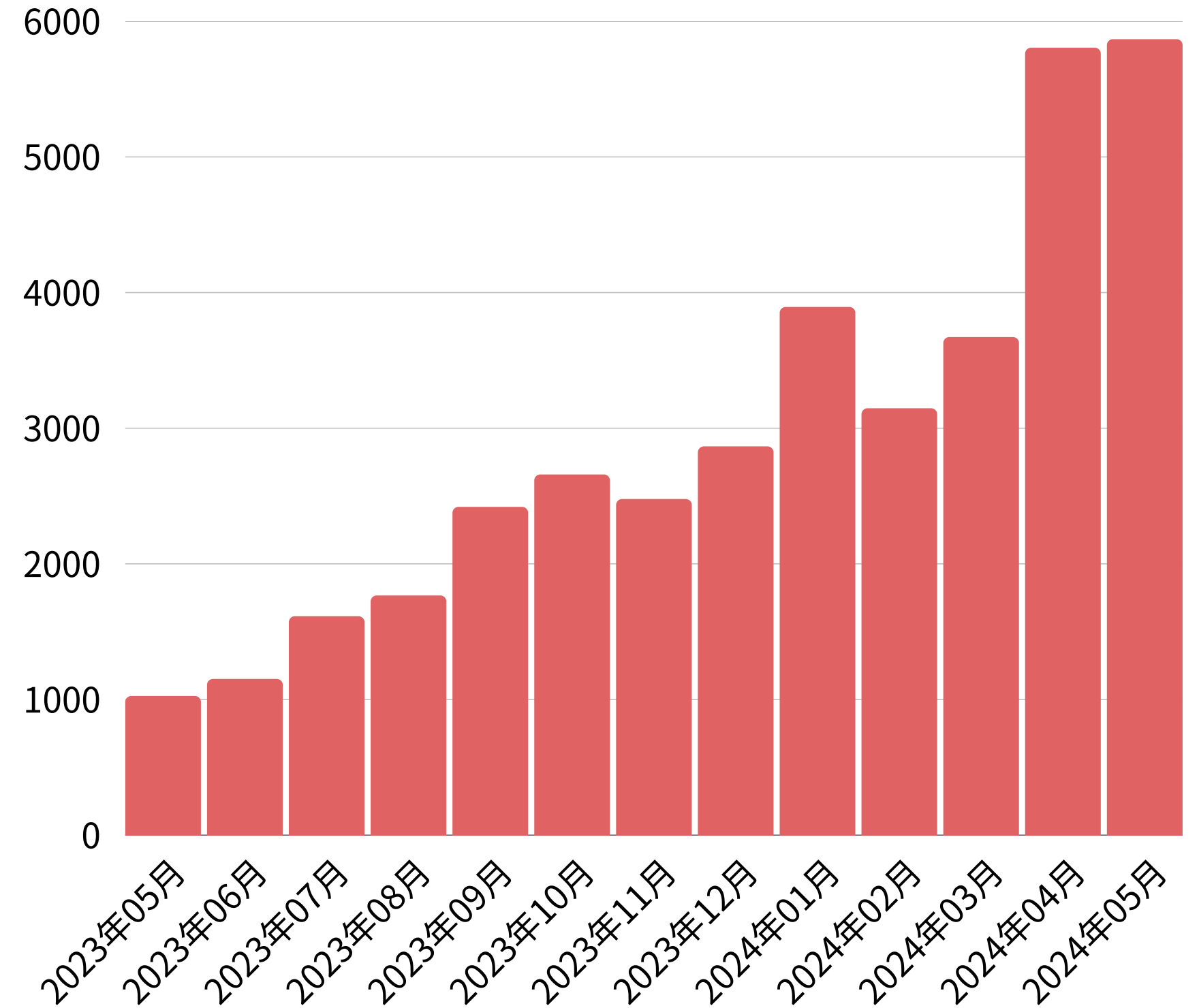
5.0 ★★★★★

言語対応スタッフによるスムーズな接客によって
外国人のレビューサイトでの口コミやMEO対策など副次的な効果にも繋がります

留学生採用の最新情報- 応募数

留学生の求人応募状況

● 応募数



出典:弊社実績より

- ・ 留学生からの求人応募は毎月増加している状況
- ・ 今年の5月は昨年度の5倍の数となった。

じゃあどうやって採用するの？

Web

SNS

友人の紹介

どこに求人を出せば自社のターゲット層に届くのか分からない



「外国人」という一括りで考えがちですが、

国籍や**居住地域**、**業種**によって

仕事の探し方は異なります

「国籍」や「地域」ごとの特性にあわせたマーケティング

募集エリア

ターゲット

アクション

東海エリア

▶ ブラジル人ターゲット

▶ ビビッドで目を引くデザインが
CVRが高い傾向

群馬エリア

▶ ベトナム人ターゲット

▶ 母数が多いが実習生が多いため
身分系募集では狙わない

京都エリア

▶ 中国、韓国人ターゲット

▶ 中国、韓国人が多いので、現地
コミュニティにアプローチ

採用時の注意点

①採用プロセス

日本人採用とは少しプロセスが異なります。
必要書類や申請の漏れがないように意識しなくてはなりません。

②就労ビザの確認

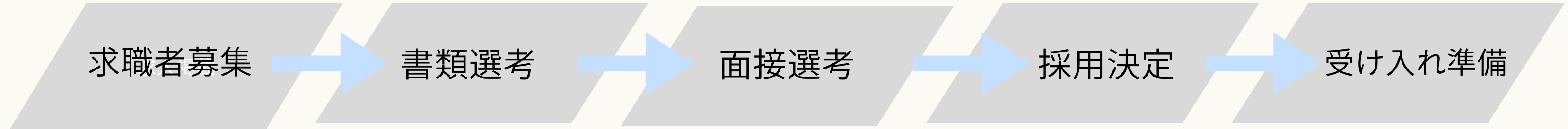
留学生をアルバイトで雇う場合は「**資格外活動許可**」の
取得が必要です。

以降のスライドで詳しく解説！



採用プロセス：日本人採用と外国人採用の流れ

日本人採用の場合



外国人採用の場合

採用前



採用後



※これらの場合は、募集する職種や求職者のビザによって必要手続きが異なる場合がございます。

2



資格外活動



「資格外活動許可」を取得することによって
条件付きでの就労が可能



他の仕事と合計での就労時間制限

留学・家族滞在の特徴



週28時間まで

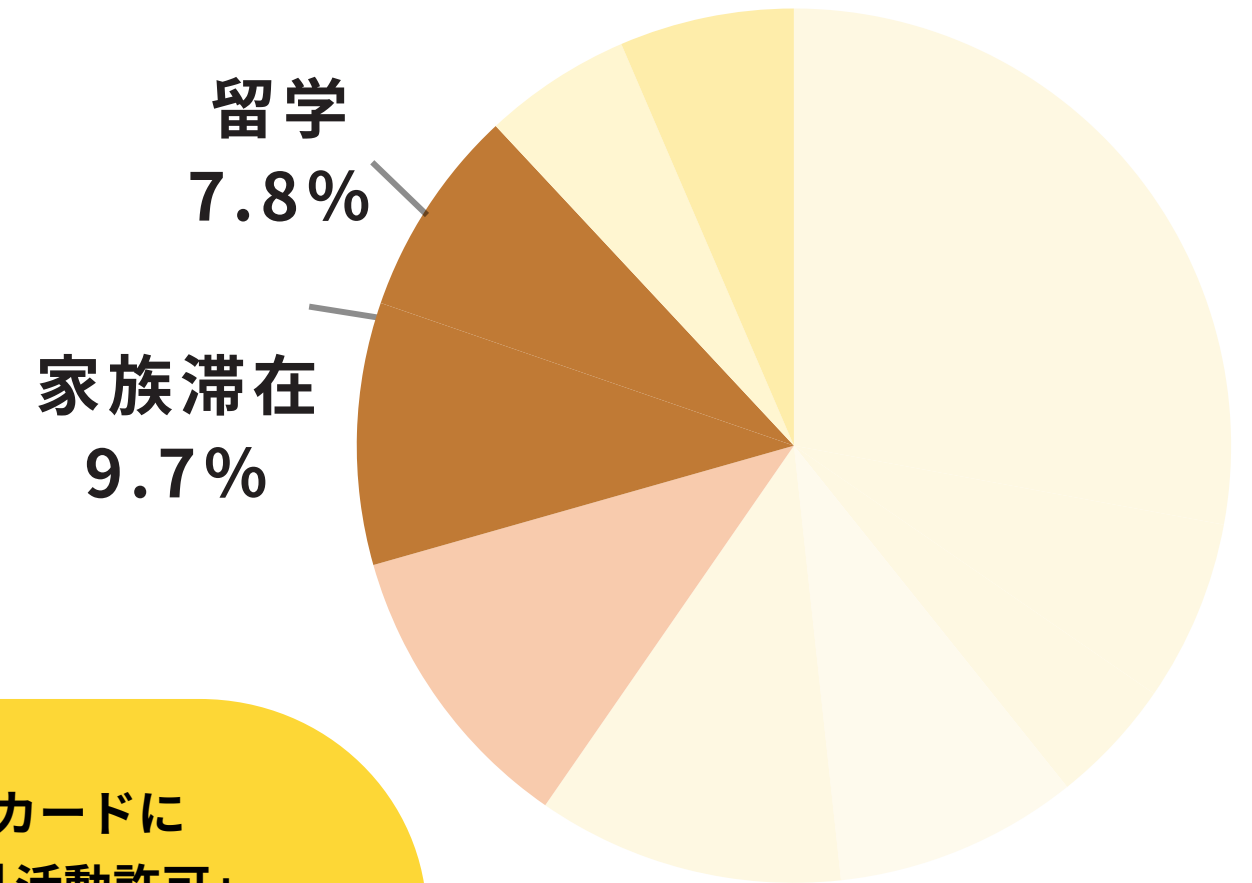


日本語レベルはピンキリ



学校後の勤務なので夜勤なら○

各在留資格の割合



在留カードに
「資格外活動許可」
が記されているか
確認が必要です！

不法就労とは

必ず適切なビザで採用
しなければならない

【対象】

- ・ 就労が認められない在留資格で在留している外国人
- ・ 在留期間を超えてあるいは上陸の許可を受けることなく滞在している外国人

➡ 就労すると不法就労になり、**強制退去**などに処されます

**企業への罰則は5年以下の懲役または300万円以下の罰金。
営利目的であれば10年以下の懲役1000万円以下の罰金となります。**

入管法74条の4

不法就労による企業への影響

不法就労に該当する雇用を行ったり、あっせんしたりすると、不法就労助長罪になります。ここで重要なのは不法就労をした外国人本人だけでなく、そのような人材と知らずに雇った企業側の経営者や人事担当者なども罪になる点です。このことを理解していない人事の方も多いので、必ず確認しておきましょう。

企業が注意する点

- **在留カードの番号の有効性**
 - ▶ 在留カード番号失効情報紹介ページにて確認可能
- 在留資格が「**留学**」や「**家族滞在**」の場合
 - ▶ **資格外活動**の許可を受けているか確認

在留カードの確認方法

ステップ1

在留カードが**本物か**どうか、**期限が切れていないか**どうか等を確認する

ステップ2

以下の画像の①が「就労可能」となっているかどうか、就労不可の場合②で資格外活動許可を得ているかを確認する

オモテ面



ウラ面



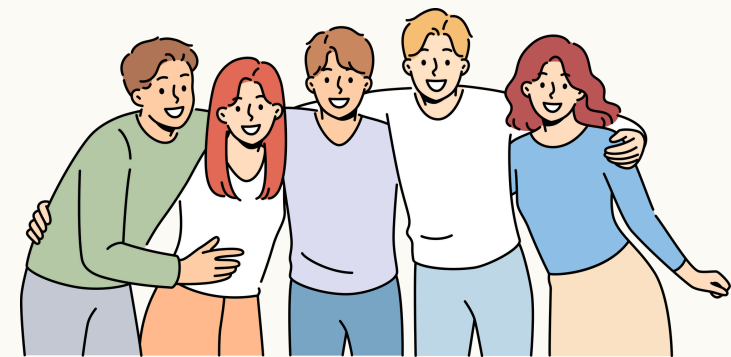
留学生Profile



留学生Profile

	Aさん	Bさん	Cさん	Dさん
国籍	韓国	台湾	中国	中国
大学	早稲田大学	慶應義塾大学	創価大学	東洋大学
専攻	商学	国文学	法学	国際地域学
日本語レベル	N1	N1	N1	N1
英語レベル	TOEIC800点以上	TOEIC800点以上	TOEIC900点以上	TOEIC850点以上

優秀な方が
たくさん!



JLPT（日本語能力試験）とは？

JLPT 日本語レベル

N1	幅広い場面で使われる日本語を理解することができる
N2	日常的な場面での日本語に加え、幅広い場面での日本語をある程度理解することができる。
N3	日常的な場面で使われる日本語をある程度理解することができる。
N4	基本的な日本語を理解することができる。
N5	基本的な日本語を、ある程度理解することができる。

国際交流基金/日本国際教育支援協会 日本語能力試験公式Webサイト
<https://www.jlpt.jp/about/levelsummary.html>

N1/N2 → ビジネスレベル 

導入事例



実績 〈大手飲食チェーン様〉

大手牛丼チェーン様

〈掲載概要〉

募集期間：30日間

掲載店舗数：100店舗

〈求人内容〉

職種：飲食店（牛丼）店舗スタッフ

勤務地：東京都、愛知県、大阪府

雇用形態：アルバイト

給与：時給1,050円～1,200円

〈実績〉

応募数：550名

採用数：**88名**

大手うどん・丼チェーン様

〈掲載概要〉

募集期間：30日間

掲載店舗数：100店舗

〈求人内容〉

職種：飲食店の店舗スタッフ

勤務地：東京都、神奈川県、埼玉県、宮城県

雇用形態：アルバイト

給与：時給1,100円～1,300円

〈実績〉

応募数：1143名

採用数：**75名**

ファストフード x 徳島県

〈掲載概要〉

募集期間：30日間

掲載店舗数：1店舗

〈求人内容〉

職種：ハンバーガーを作るキッチンスタッフ

勤務地：徳島県徳島市

雇用形態：アルバイト

給与：時給930円

〈実績〉

応募数：7名

採用数：**1名**

和食居酒屋 x 福岡県

〈掲載概要〉

募集期間：30日間

掲載店舗数：1店舗

〈求人内容〉

職種：居酒屋さんのホールスタッフ

勤務地：福岡県福岡市

雇用形態：アルバイト

給与：時給1,000円

〈実績〉

応募数：20名

採用数：**1名**

出せば 7割 で採用決定

求人広告 だけで

外国人採用ができる



調査方法：インターネット調査
調査概要：2022年3月 サイトのイメージ調査
調査提供：日本トレンドリサーチ



調査方法：インターネット調査
調査概要：2022年3月 サイトのイメージ調査
調査提供：日本トレンドリサーチ



調査方法：インターネット調査
調査概要：2022年3月 サイトのイメージ調査
調査提供：日本トレンドリサーチ

調査概要：2022年3月 サイトのイメージ調査 / 調査提供：日本トレンドリサーチ



専門家ゆえの 実績 と 独自性

外国人専用求人サイト × 採用サポート × マーケティング



サポート

採用決定率 **72%** を誇る

外国人採用のプロが

応募者への連絡～面接まで代行



マーケティング

外国人マーケティングのプロが

求人毎に手法をカスタマイズ



Guidable株式会社

代表取締役	田邊 政喜
住所	〒160-0023 東京都新宿区西新宿3丁目7-30 フロンティアグラン西新宿901
事業内容	外国人向けHR事業外国人向けメディア運営外国人向け調査/マーケティング事業
サービスHP	https://guidablejobs.jp/