

外国人採用を検討中の警備会社経営者・人事担当者の方へ

データと事例を基に解説 警備業×外国人採用 完全ガイド

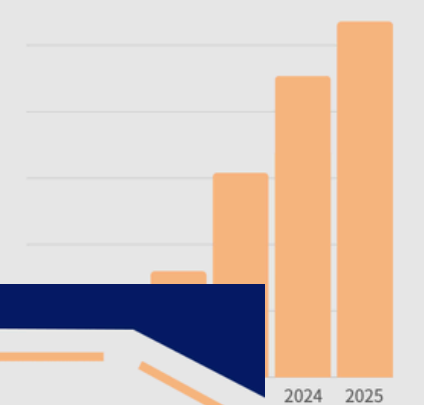
- ✓ 警備業の導入実績は？
- ✓ 警備業として雇用可能な在留資格とは？
- ✓ どのような企業が採用している？
- ✓ どのような人が応募している？

警備業の最新動向

右のグラフは、警備業におけるガイダブルジョブスの累計導入数の推移を示しています。

- ✓ 5年間で警備業の外国人採用をされた事業所の数は約7倍に増加
- ✓ 累計導入数は右肩上がりで成長している
- ✓ 今後導入数は増加する見込み

【警備業におけるガイダブルジョブスの累計導入数】



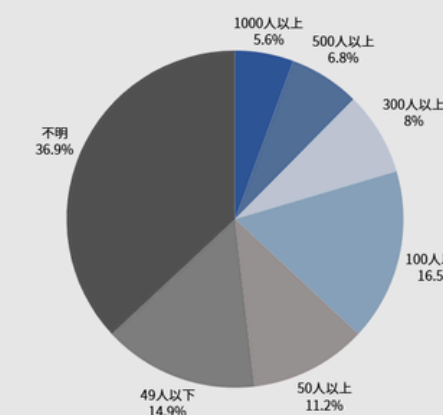
警備員として雇用可能な在留資格

日本の在留資格制度には、警備員として働くことを直接目的とした「就労系」の在留資格はありません。つまり今現在、警備員として働いている外国人は「就労系以外の在留資格」を持っており、その範囲内で警備業務に従事しているということです。

- ✓ 永住者
 - ✓ 文化活動
 - ✓ 日本人の配偶者等
 - ✓ 留学
- 在留外国人の中でも多数を占める身分系の外国人は、「日本人と同じように」働けます。

ガイダブルジョブスの導入企業

【警備業における利用企業の規模別構成比】



右のグラフは、警備業でガイダブルジョブスを利用している企業を、従業員数ごとの規模別に分けて示したものです。

- ✓ 中小企業から大企業まで幅広い企業が利用
- ✓ 従業員100人以上の企業が約4割を占める
- ✓ 業界全体でニーズが広がっている

目次

01 警備業の最新動向
ガイドブルの累計導入数の推移

02 なぜ外国人採用が増えているのか？
-警備業界の人手不足の深刻化
-在留資格別外国人労働者の推移
-政府の支援プログラムの利用

03 外国人採用のメリット

04 警備業の導入企業情報
-企業規模別構成比
-企業規模別事例紹介
-公開期間別事例紹介

**05 ガイダブルジョブスの
応募者を紹介**

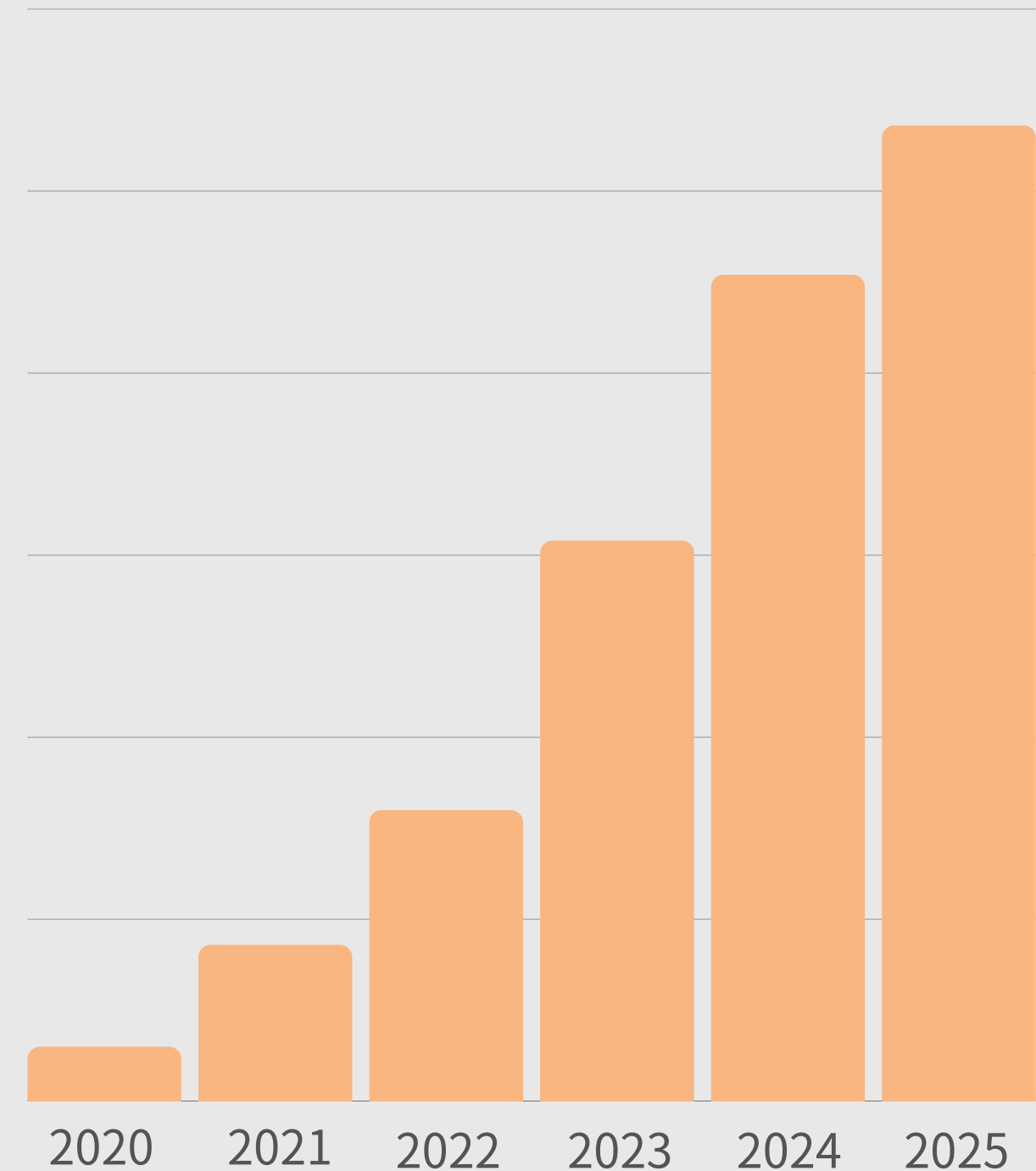
**06 ガイダブルジョブスの
サービス紹介**

警備業の最新動向

右のグラフは、警備業におけるガイドブルジョブスの累計導入数の推移を示しています。

- 5年間で警備業の外国人採用をされた事業所の数は約**7倍**に増加
- 累計導入数は**右肩上がり**で成長している
- 今後も導入数は**増加**する見込み

【警備業におけるガイドブルジョブスの累計導入数】





なぜ外国人採用が増えているのか？



警備業界の人手不足の深刻化



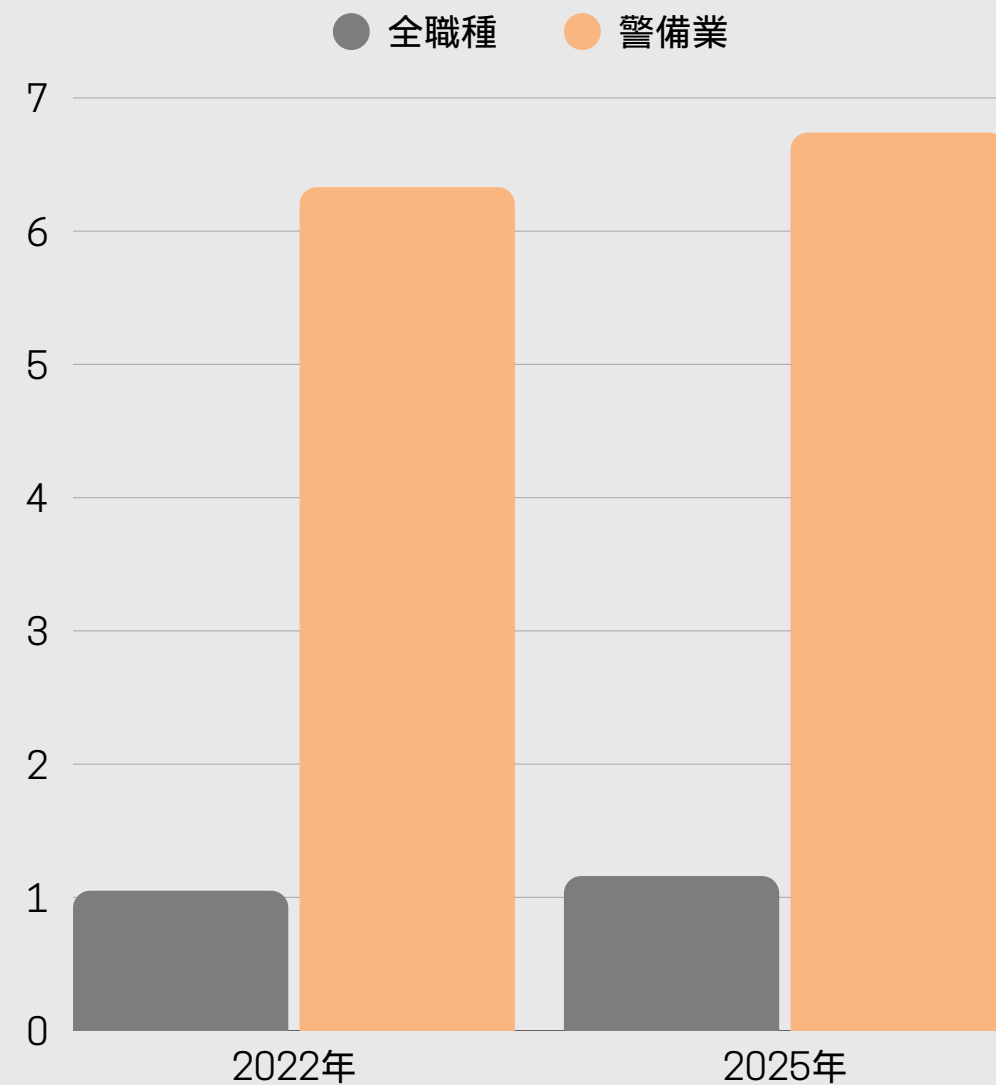
在留資格別外国人労働者の増加



政府の支援プログラムの利用

警備業の人手不足の深刻化

【有効求人倍率の推移】



参照：厚生労働省 一般職業紹介状況（令和7年3月末時点）

左のグラフは、2022年と2025年の有効求人倍率をそれぞれ全職種と警備業で表したものです。



2025年の警備業の有効求人倍率は**6.74倍**に増加



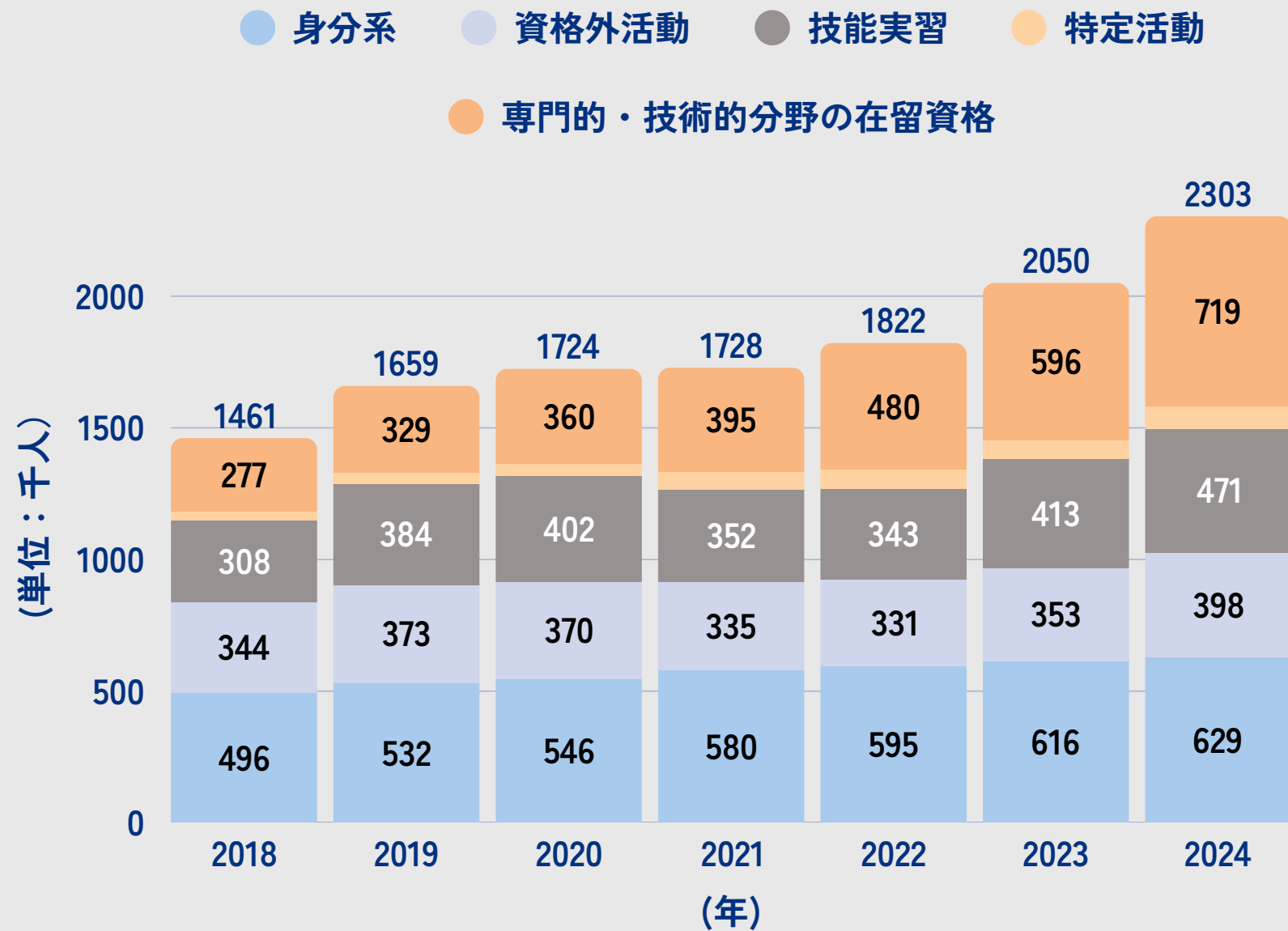
全職種と比較しても、警備業の人手不足は**特に深刻**



全職種・警備業ともに**増加傾向**にある

在留資格別外国人労働者の増加

【在留資格別外国人労働者の推移】



参照：「外国人雇用状況」の届出状況まとめ（令和6年10月末時点）



2024年には全業界累計外国人労働者が**230万人**を突破



外国人労働者数の対前年増加率は、**12.4%**



特に**専門的・技術的分野の在留資格と身分に基づく在留資格**を持つ労働者が多い

この結果は、日本において外国人採用が人手不足を解消する有効な解決策である事を示しています。

警備員として雇用可能な在留資格

日本の在留資格制度には、警備員として働くことを直接目的とした「就労系」の在留資格はありません。
つまり今現在、警備員として働いている外国人は「就労系以外の在留資格」を持っており、
その範囲内で警備業務に従事しているということです。



永住者



日本人の配偶者等



永住者の配偶者等



在住者



文化活動



留学



家族滞在

在留外国人の中でも多数を占める身分系の外国人は、
「日本人と同じように」働けます。

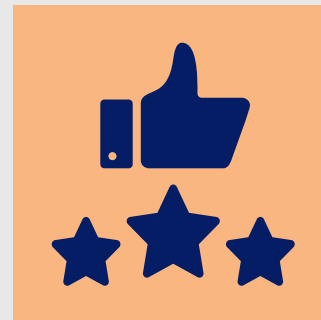
また、就労系、身分系以外の外国人は、
「時間制限ありのアルバイト」として働けます。

政府の支援プログラムの利用



助成金

政府や自治体、企業などが特定の活動やプロジェクトを支援するために返済不要で提供する資金です。



補助金

政府や地方自治体が特定の目的を達するために提供する資金です。おもに事業者や個人に対して支給されます。

外国人労働者の雇用には、政府の助成金や補助金を活用することができます。



雇用コストの削減



研修プログラムの充実

外国人採用のメリット

労働力の確保

外国人労働者を採用することで、深刻な人手不足を解消することが可能となります。
警備業では400人以上の応募を獲得した事例も。

若い労働力の確保

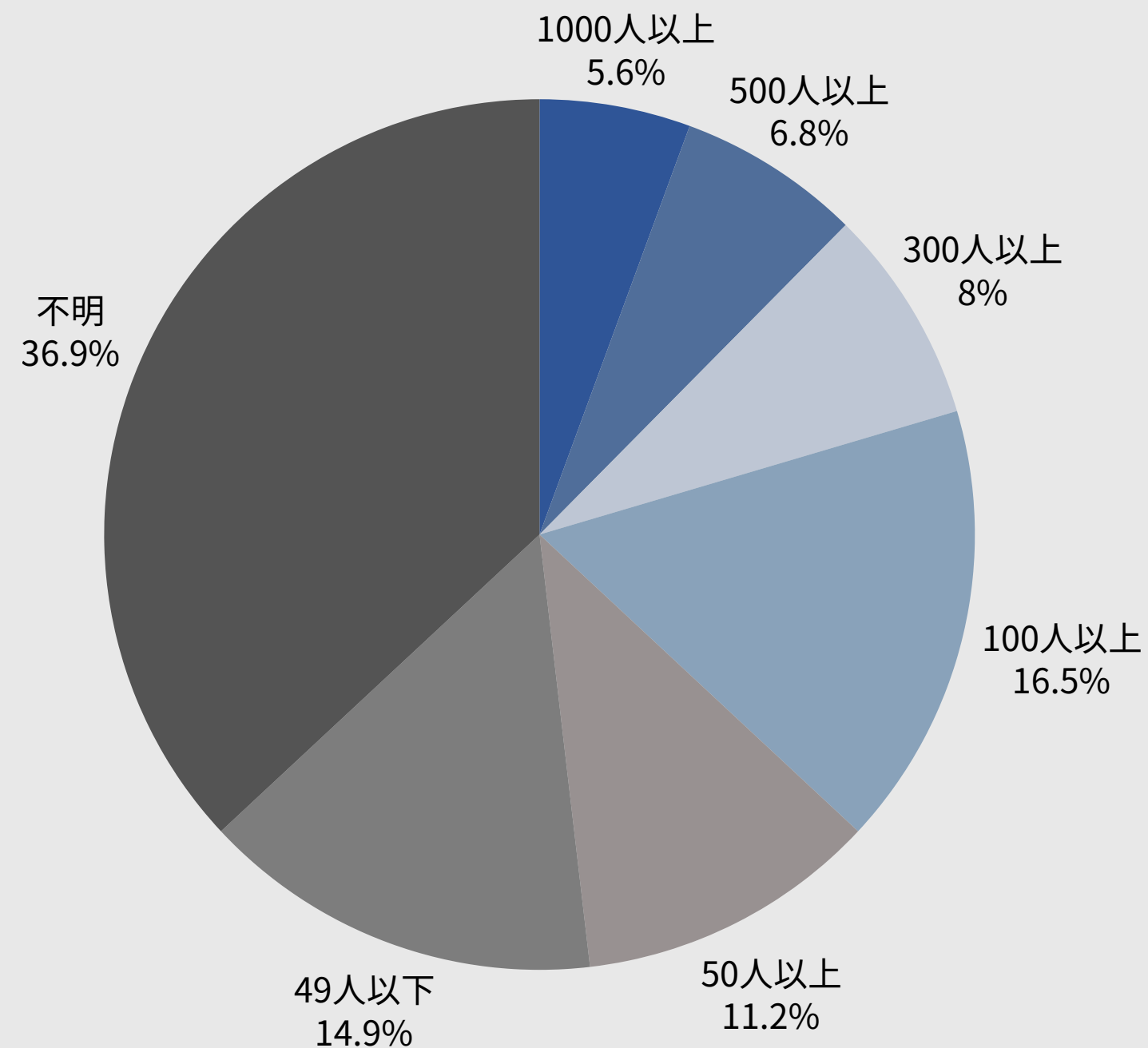
日本に在留している外国人の年齢層は20～29歳、30～39歳の年齢層が一番多いボリュームゾーンとなっています。警備業界のDX推進にも、若手の力が求められています。

多様な人材の活用

多文化の人材を活用することで、新たな視点やアイデアの導入が期待できます。また、インバウンド需要が拡大するなか、多言語で対応できる警備員の存在が重宝されています。

ガイドブルジョブスの導入企業

【警備業における利用企業の規模別構成比】



右のグラフは、警備業でガイドブルジョブスを利用している企業を、従業員数ごとの規模別に分けて示したものです。



中小企業から大企業まで幅広い企業が利用



従業員100人以上の企業が約4割を占める



業界全体でニーズが広がっている

ガイドブルジョブスの導入企業紹介【大企業】

1



東京

従業員数: 417人

応募数: 254人

採用数: 2人

2



東京

従業員数: 1289人

応募数: 313人

採用数: 2人

3



東京

従業員数: 6123人

応募数: 1068人

採用数: 8人

ガイドブルジョブスの導入企業紹介【中小企業】

1



📍 京都

従業員数：80人

応募数：152人

採用数：2人

2



📍 千葉

従業員数：60人

応募数：92人

採用数：2人

3



📍 東京

従業員数：35人

応募数：213人

採用数：7人

事例紹介【公開期間別】

1



千葉

公開期間: 87日

雇用形態: 正社員・パートタイム

応募数: 112人

採用数: 6人

2



東京

公開期間: 100日

雇用形態: 契約社員

応募数: 273人

採用数: 7人

3



大阪

公開期間: 314日

雇用形態: パートタイム

応募数: 289人

採用数: 4人

ガイドブルジョブスの応募者紹介

1



岐阜

30代男性

国籍：フィリピン

在留資格：定住者

在日年数：14年

日本語レベル：日常会話

2



神奈川

20代男性

国籍：スリランカ

在留資格：留学

在日年数：3年

日本語レベル：通訳・翻訳

3



滋賀

40代女性

国籍：ガボン

在留資格：永住者の配偶者

在日年数：10年

日本語レベル：日常会話



 **ガイドダブルジョブス**
サービス紹介



Guidable Mission

日本経済を、もっと多国籍に。

Guidable Japan

外国人向けメディア事業



外国人の「知りたい」
日本企業の「知ってもらいたい」

ガイダブルジョブス

外国人採用支援事業



外国人の「働きたい」
日本企業の「採用したい」

Guidable Marketing

外国人向けリサーチ/PR事業



外国人の「働きたい」
日本企業の「調査したい」

🌐 ガイダブルジョブス

在留外国人に特化した 求人媒体

- 登録者数約47万人
- 累計契約社数4,000社以上
- 採用決定率75%



サービスの特徴

01

登録者の質が高い

Guidableの登録ユーザーは「永住者」「定住者」「配偶者」といった「身分系」の在留資格を持つユーザーが約55%を占めています。

留学生や技能実習生などの期間限定で日本で働いている外国人とは異なり、日本での生活が長いため日本語力が高く、業種や労働時間などの就労制限もないため、ほぼ日本人と変わらない、質の高い人材からの応募が見込めます。

02

圧倒的な応募数

昨今、建設や介護などのノンデスクワークの仕事は日本人からは嫌厭されがちですが、ノンデスクワークの仕事に就きたい外国人は、まだまだ多くいます。

Guidableでは、今まで蓄積した在留外国人向けマーケティングの知見を活用した、SNSやデジタル広告を駆使し、どんな職種、地方の求人でも、確実に外国人からの応募を集めてきた実績があります。

03

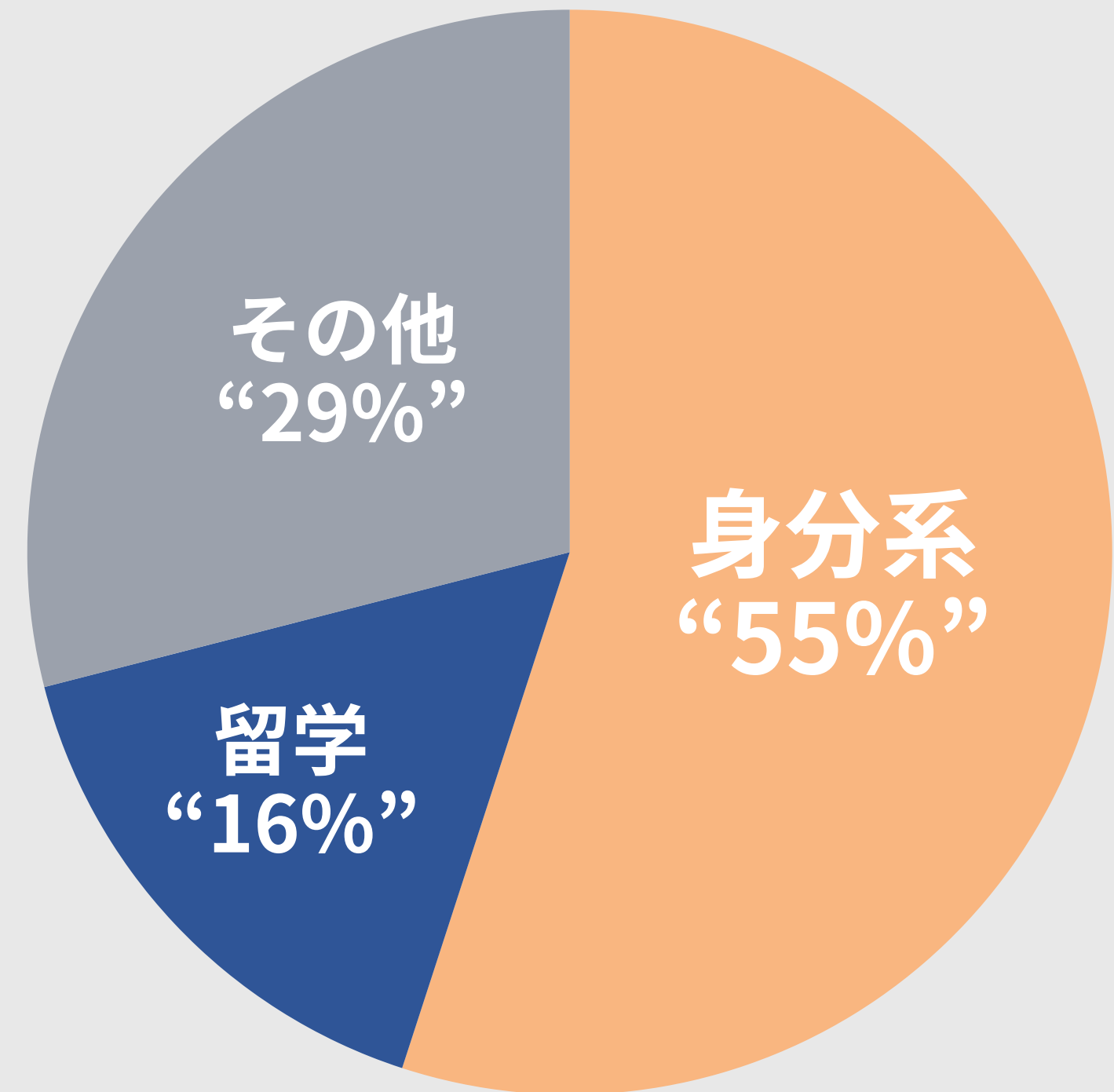
初めてでも安心

Guidableでは1社あたり1名、外国人採用を成功に導くカスタマーサクセス担当者がついて、お客様の採用活動をサポートします。在留資格の知識や採用後の手続きなど、外国人採用の疑問や不安をひとつひとつ丁寧に解消するとともに、応募者の面接代行、企業面接のセッティング、フォローアップなど、安心の体制で初めての外国人採用をサポートします。

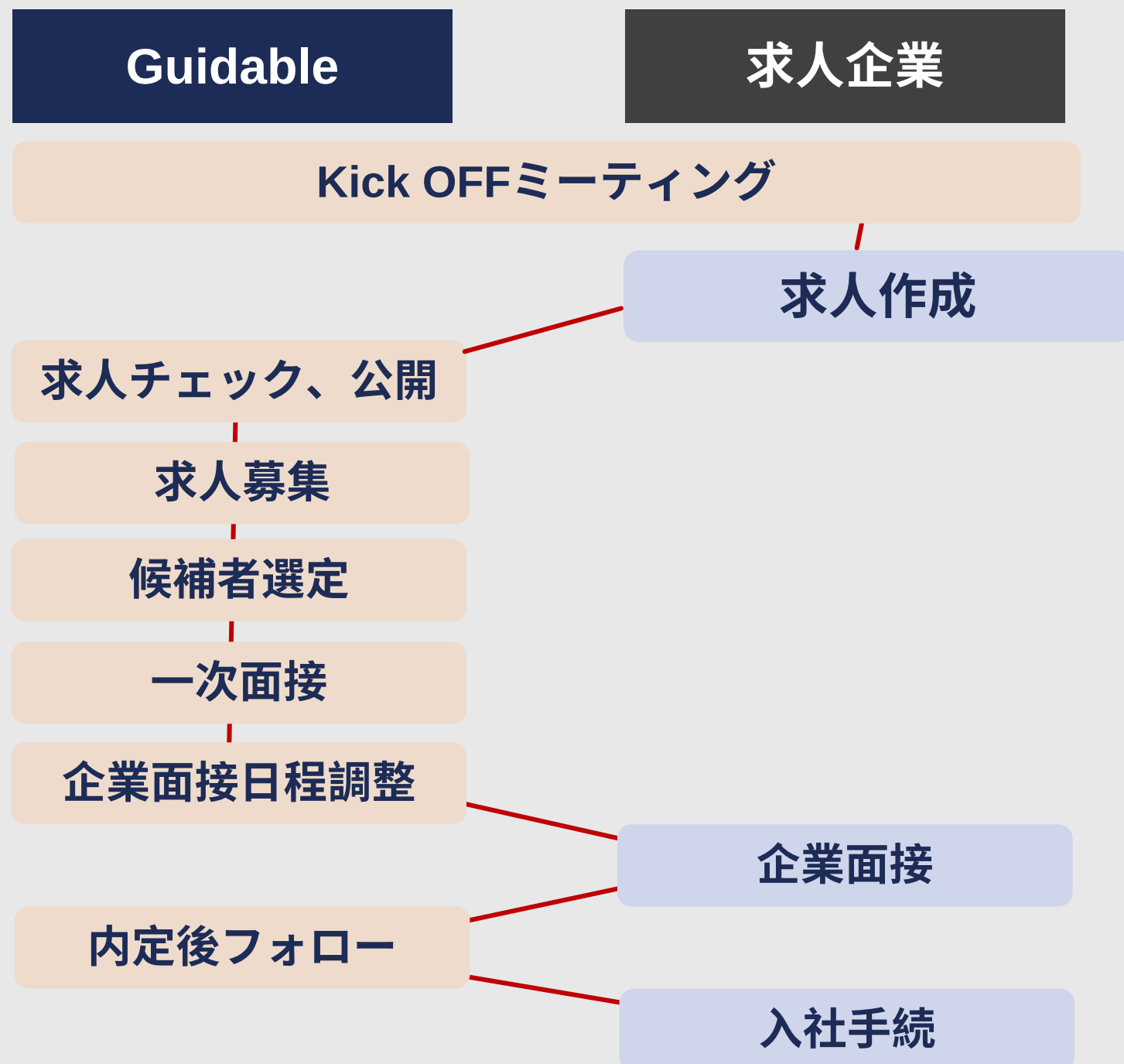
※サポート内容はお申し込みプランによって異なります。

Guidable登録ユーザーの約55%は“身分系ビザ”の保有者

身分系 在留資格	主な取得条件	就労制限
永住者	10年以上の日本滞在	制限なし
定住者	日系二世、三世 配偶者との離別	
配偶者	日本人の配偶者 永住者の配偶者	



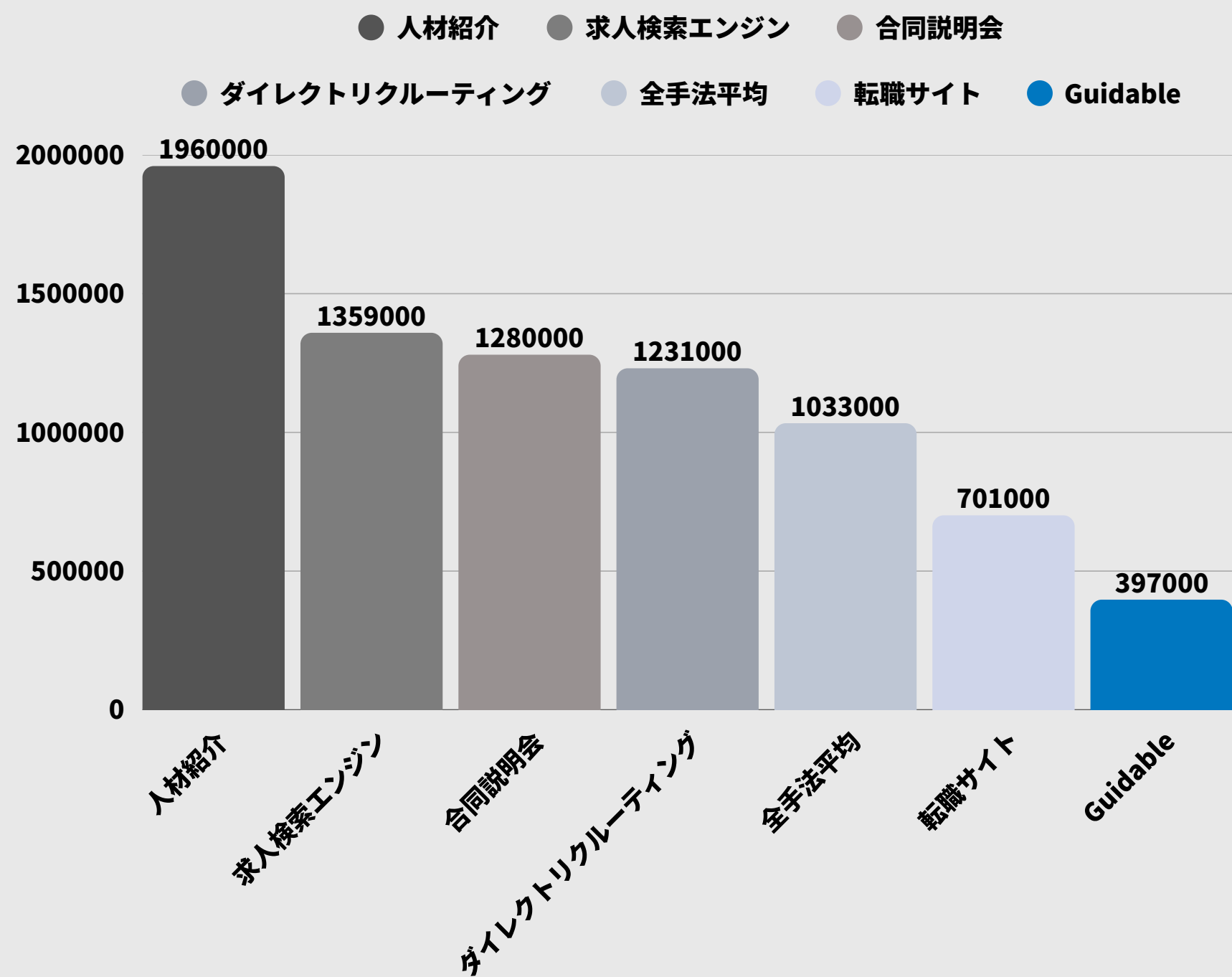
1社1担当制で、初めての外国人採用でも安心のサポート



カテゴリ	サポート内容
事前説明、 ヒアリング	在留資格について説明
	外国人採用の注意点
	募集条件のヒアリング
	求人内容の確認、変更アドバイス
	求人内容の翻訳確認
募集中	応募者の在留資格、要件確認
	応募者の一次面談代行
	企業担当者との面接設定
採用後	日本語履歴書作成サポート
	雇用時の手続きサポート

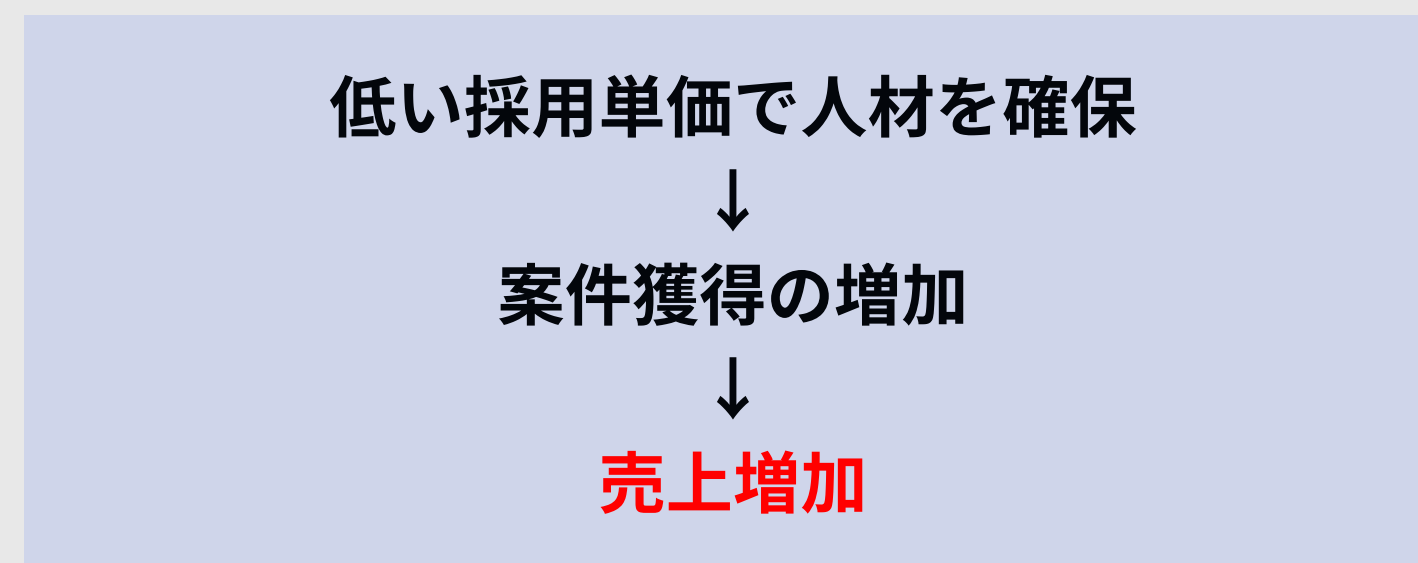
低コストで人材を確保し、売上増加につなげる

【採用単価の比較】



左のグラフは、採用手法ごとに採用単価を比較したものです。ガイダブルの採用単価は、警備業の数値です。

- ✓ ガイダブルなら採用単価**39.7万円** (警備業)
- ✓ 人材紹介の**80%OFF**・転職サイトの**43%OFF**



おわりに

最後までお読みいただき、
誠にありがとうございました。

皆様の採用活動や組織づくりの一助になれば幸いです。

警備業における外国人採用成功事例をまとめた特集も
ご用意しておりますので、ぜひご活用ください。