ガイダブルジョブス

人材派遣業界の外国人採用完全ガイド



無料で資料をダウンロードする

目次

1 人材派遣業界を取り巻く環境 …… 1

2 外国人材の活用 …… 6

3 地域・職種ごとに“欲しい人材”を集める方法 …… 8

4 ガイダブルジョブス ハケンのサービス紹介 …… 19

5 外国人派遣活用による人材確保戦略 …… 36

1.人材派遣業界を取り巻く環境

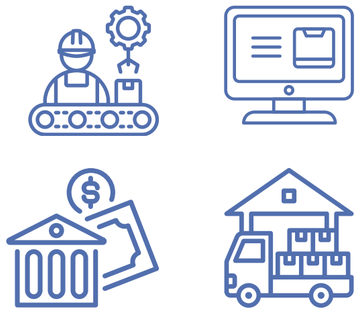
派遣先からのオーダー減少で、人材確保がますます困難に



人材派遣業界の皆様へ　こんな悩みを抱えていませんか？

- メーカーの減産で、オーダー（例：10月までに〇〇工場に8人欲しい）がもらえない。
- 日本人の若い男性で、長期的に働けるうえ、三交代制に対応できる人材がなかなか集まらない。

主な派遣先業界　（2023年10月時点）



製造業	23.6%
情報通信業	23.1%
金融・保険業	21.0%
卸売業	19.7%

参照：厚生労働省「令和4年　派遣労働者実態調査の概況」

1.人材派遣業界を取り巻く環境

求人件数の減少

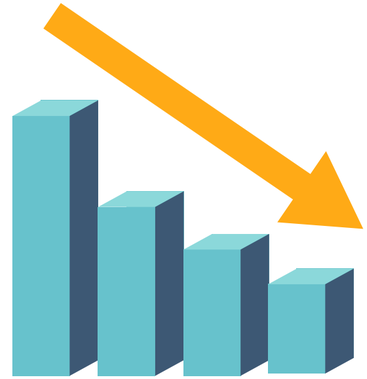
軽作業・製造系の派遣求人数

前年同月から

9.1%減少

自動車関連など景況の不透明感が強い中、大手人材会社 営業本部長は、「派遣会社としても大量の人員の募集をかけにくくなってきているのではないか」と語る。

参照：「派遣時給、6月は1704円に上昇　求人2割増」, 日本経済新聞, 2025年7月16日



POINT

製造業界では先行きが不透明な状況が続き、減産傾向が顕著。
背景には、アメリカの関税措置をはじめとする国際的な貿易環境の変化も影響している。
その結果、軽作業や製造業における求人件数も減少。

1.人材派遣業界を取り巻く環境

製造・介護など主要派遣業界で人材希望者が減少



有効求人倍率が高い職業 （2024年）

参照：厚生労働省｜一般職業紹介状況（職業安定業務統計）～令和7年2月

1	建設躯体工事従事者	建設業界	8.76	6	採掘従事者	鉱業・採石業界	4.45
2	保安職業従事者	警備業など	6.53	7	機械整備・修理従事者	製造業界	**4.14**
3	土木作業従事者	建設業界	6.09	8	介護サービス従事者	介護業界	**3.90**
4	建築・土木・測量技術者	建設業界	5.60	9	家事代行 ホームヘルパー従事者	サービス業界	3.40
5	建設従事者	建設業界	4.64	10	運輸・郵便事務従事者	運輸・物流業界	**3.36**

1.人材派遣業界を取り巻く環境

若者離れの背景にある要因

①３Kイメージの定着とその影響

人材が集まりにくい業界では、「きつい・汚い・危険」という3Kのイメージが強い。
とりわけ「きつい」という先入観が現場を知らない若者の志望意欲を大きく左右している。

きつい

長時間労働や体力を要する仕事

汚い

作業環境の清潔さが保ちにくい

危険

事故や怪我のリスクが高い

POINT

こうしたイメージは、就業意欲に直結する。
仕事内容を知る前に、「きつそうだからやめておこう」と敬遠されてしまう。

その結果、人手不足が慢性化し、負担が現場に集中することで環境が
さらに「きつく」なるといった悪循環に陥る可能性がある。

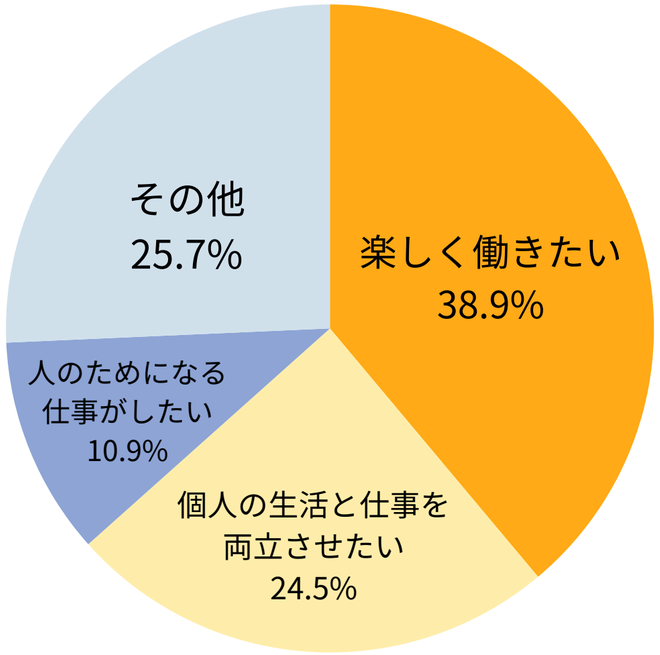
1.人材派遣業界を取り巻く環境

若者離れの背景にある要因

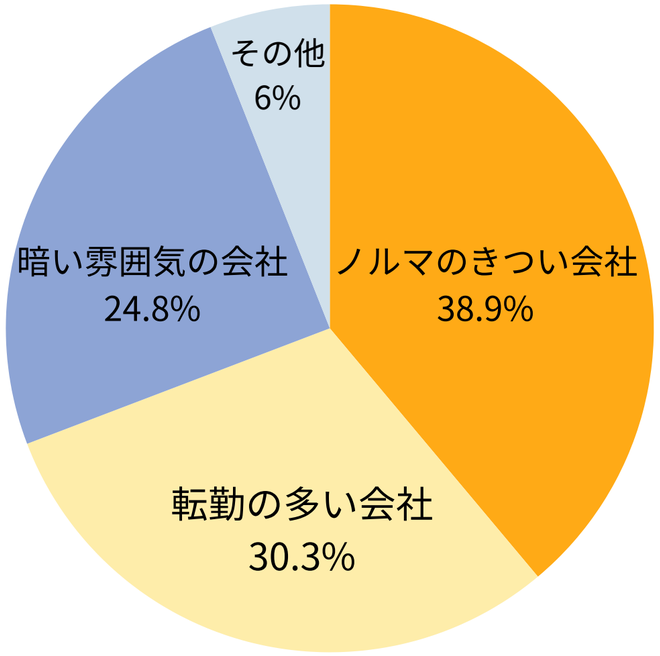
② 就業時間や働く場所、休暇の取り方をライフスタイルに合わせて選びたい

というニーズが高まってきている。

学生の就活観



選ばれにくい会社



製造業や警備業では、現在もシフト勤務や交代制などの固定的な勤務体系が主流。
若者の価値観と噛み合いにくい状況が続いている。

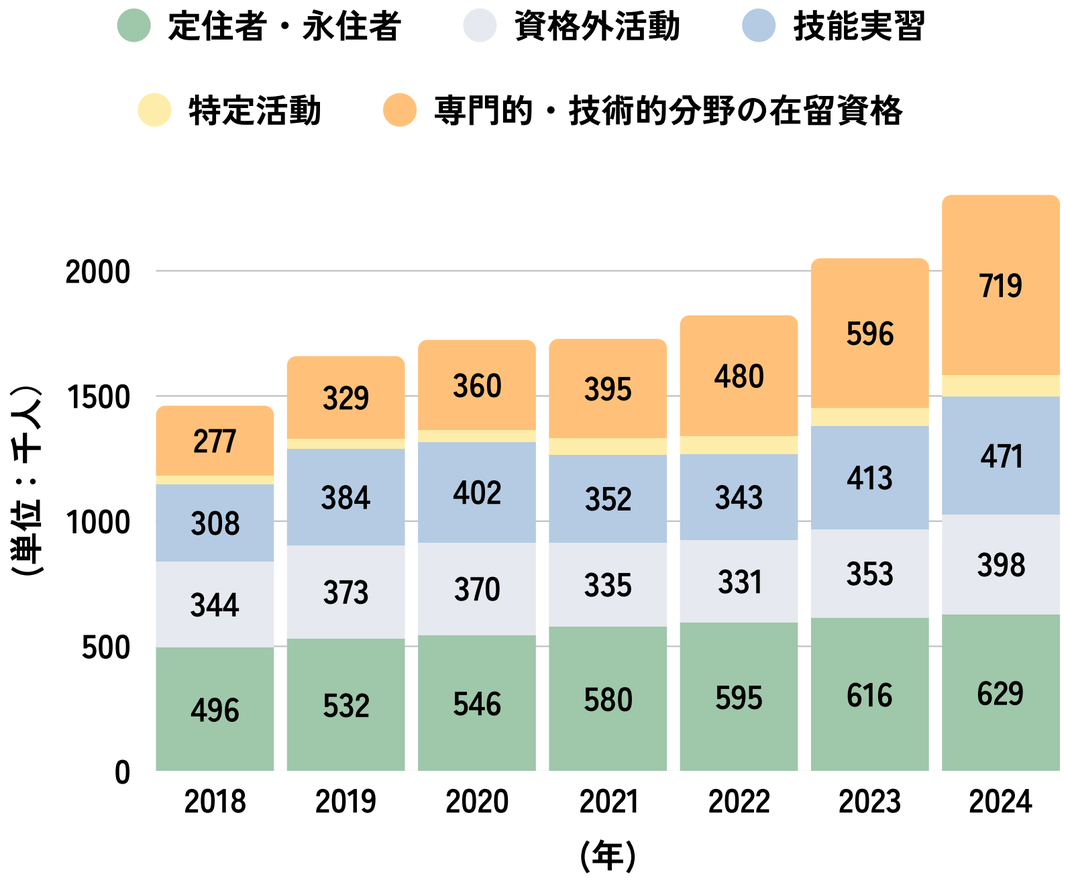
➡ **結果、業界への志望度が伸び悩み、生産現場の若返りも進みにくい。**

参照：株式会社マイナビ 「マイナビ2025年卒大学生就職意識調査」

2.外国人材の活用

今こそ外国人採用の導入を提案していきませんか？

外国人採用市場の最新動向



2024年10月末時点
外国人労働者数は、**230万2,587人**
外国人を雇用する事業所数は、**34万2,087所**

労働者数、事業所数ともに、過去最多を達成。
産業別外国人労働者数を見ると、
「製造業」がもっとも多く、**全体の26.0%**を占める。

POINT
企業の中長期戦略、
そのトレンドは外国人材活用

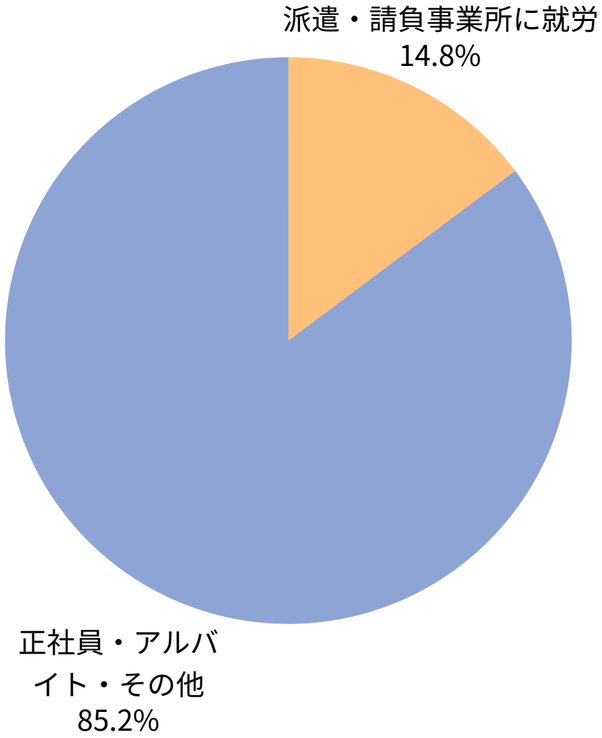
参照：「外国人雇用状況」の届出状況まとめ（令和６年10月末時点）

2.外国人材の活用

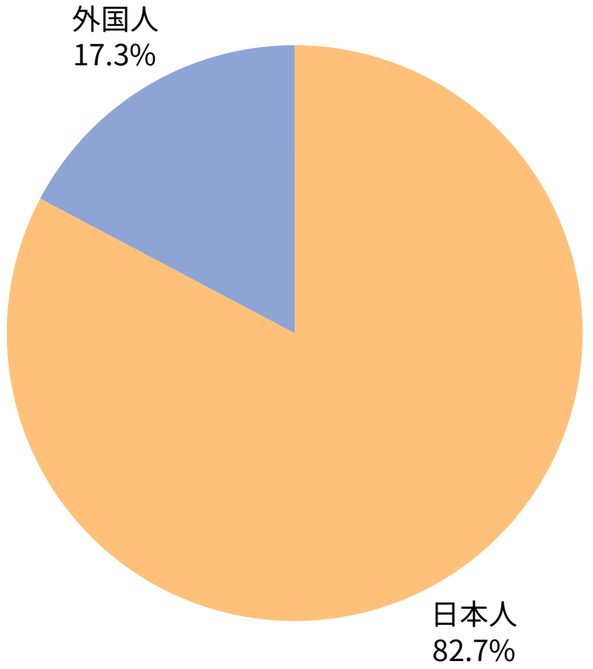
今後は、外国人材を受け入れる派遣先の拡大が不可欠

人材派遣会社がオーダーを増やし、多くの人材を派遣先に送るためには、
外国人を受け入れ可能な派遣先を増やすことが重要。

外国人労働者全体に占める派遣・請負就労者の割合



派遣・請負勤務者に占める外国人の割合



3.地域・職種ごとに“欲しい人材”を集める方法

在留資格の種類：日本の在留資格は、就労の範囲に注目すると、大きく3つに大別される

身分系

仕事内容や
在留期限など

一切制限がない

資格外活動

週に28時間のみ
働くことができる

※資格外活動許可を得た上で

留学，家族滞在，文化活動

就労ビザ

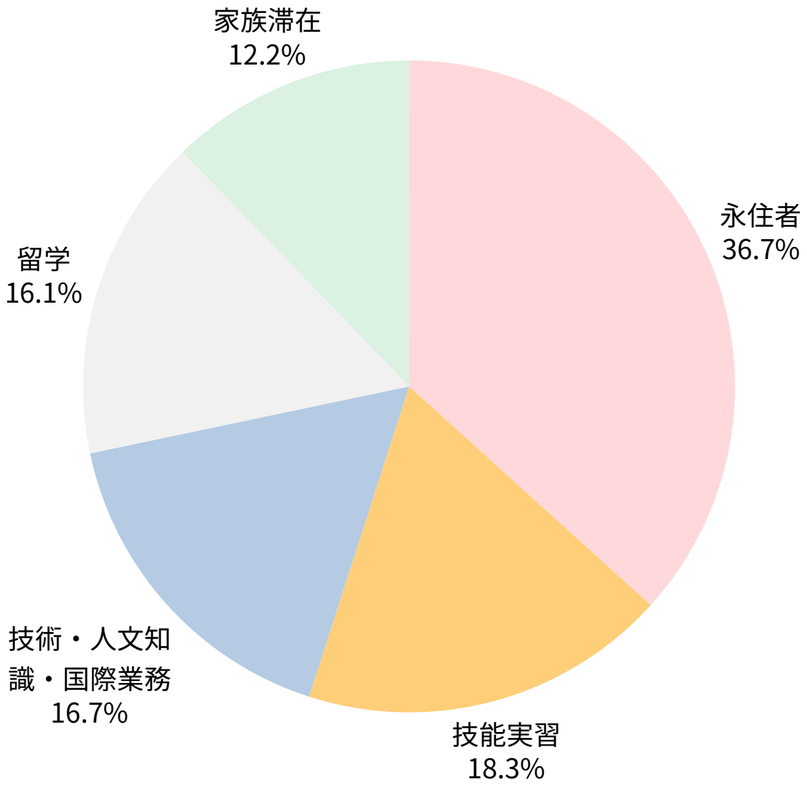
働ける業種・職種に
制限あり

技能実習，特定技能，
特定活動，技・人・国

3.地域・職種ごとに“欲しい人材”を集める方法

外国人材の在留資格を正しく理解する

在留資格別に見る、日本で暮らす外国人の構成比



参照：出入国在留管理庁, 令和6年末現在における在留外国人数について

日本には、
多様な在留資格を持つ外国人が居住しており、
その背景や目的は就労, 留学, 家族滞在など
さまざまである。

在留資格は、それぞれ活動範囲や在留期間、
就労の可否が異なり、日本での生活や就労機会に
直接影響を与える。

3.地域・職種ごとに“欲しい人材”を集める方法

在留資格の種類と就労条件の違い

概要	身分系				就労ビザ			資格外活動	特殊な短期間
就労	制限なし				業種・職種の制限			就労不可	指定する活動のみ
在留資格	永住者	日本人の配偶者等	永住者の配偶者等	定住者	技術 人文知識 国際業務	特定技能	技能実習	留学 家族滞在	特定活動
特徴	日本人とほぼ変わらずに雇用可能 永住者以外は在留資格の更新が必要だが、更新も容易であることが多い				専攻や経験に基づき特定の職種へ就労可能	転職可	通常3年 最大5年で帰国 転職不可	「資格外活動許可」を別途取得することで原則28h/週の就労が可能	ワーキングホリデーや就活中の方がアルバイトで利用するケースが多い

3.地域・職種ごとに“欲しい人材”を集める方法

地域・職種別に考える、人材確保と在留資格のポイント

概要	身分系			
就労	制限なし			
在留資格	永住者	日本人の配偶者等	永住者の配偶者等	定住者
特徴	日本人とほぼ変わらずに雇用可能 永住者以外は在留資格の更新が必要だが、更新も容易であることが多い			



- 日本人と同じように雇用が可能。
- 大都市圏で応募が集まりやすい。
- 飲食業・製造業の応募が集まりやすい。

3.地域・職種ごとに“欲しい人材”を集める方法

地域・職種別に考える、人材確保と在留資格のポイント

概要	就労ビザ		
就労	業種・職種の制限		
在留資格	技術 人文知識 国際業務	特定技能	技能実習
特徴	専攻や経験に基づき特定の職種へ就労可能	転職可	通常3年 最大5年で帰国 転職不可



技・人・国

- 専門知識（通訳やIT技術）が必要な仕事。

特定技能

- 地方で応募が集まりやすい。
- 飲食業で働きたい人が多い。

技能実習

- 特定の団体が実習生の管理を行う。

3.地域・職種ごとに“欲しい人材”を集める方法

地域・職種別に考える、人材確保と在留資格のポイント

概要	資格外活動
就労	就労不可
在留資格	留学 家族滞在
特徴	「資格外活動許可」を別途取得することで原則28h/週の就労が可能



- 大都市圏で応募が集まりやすい。
- 夜勤で働きたい人が多い。
- 長期休みで働きたい人が多い。
- 飲食業で働きたい人が多い。

3.地域・職種ごとに“欲しい人材”を集める方法

地域・職種別に考える、人材確保と在留資格のポイント

概要	特殊な短期間
就労	指定する活動のみ
在留資格	特定活動
特徴	ワーキングホリデーや就活中の方がアルバイトで利用するケースが多い



- 大都市圏で応募が集まりやすい。
- 飲食業で働きたい人が多い。
- 製造業で働きたい人が多い。

3.地域・職種ごとに“欲しい人材”を集める方法

地域・職種別に考える、人材確保と在留資格のポイント

概要	身分系				就労ビザ			資格外活動	特殊な短期間
おすすめの採用地域	大都市圏				**地方**			大都市圏	大都市圏
在留資格	永住者	日本人の配偶者等	永住者の配偶者等	定住者	技術 人文知識 国際業務	特定技能	技能実習	留学 家族滞在	特定活動
特徴	身分系の応募全体に占める 首都圏への応募は60.3%（1ヶ月間） 製造業, 飲食業の応募が集まりやすい				IT, 経営企画, 通訳など。 専門知識が必要な業務に従事	特定技能の応募全体に占める**首都圏以外の割合は65.8%** （1か月間）	「監理団体」と呼ばれる組織が技能実習生の管理を行う「団体監理型」が多い	**夜勤に入りたい** **長期休みに働きたい**人が多い 飲食, 警備業の応募が集まりやすい	**首都圏への応募は全体の92.2%** 製造業, 飲食業, 警備業の応募が集まりやすい

3.地域・職種ごとに“欲しい人材”を集める方法

地域・職種別に考える、人材確保と在留資格のポイント

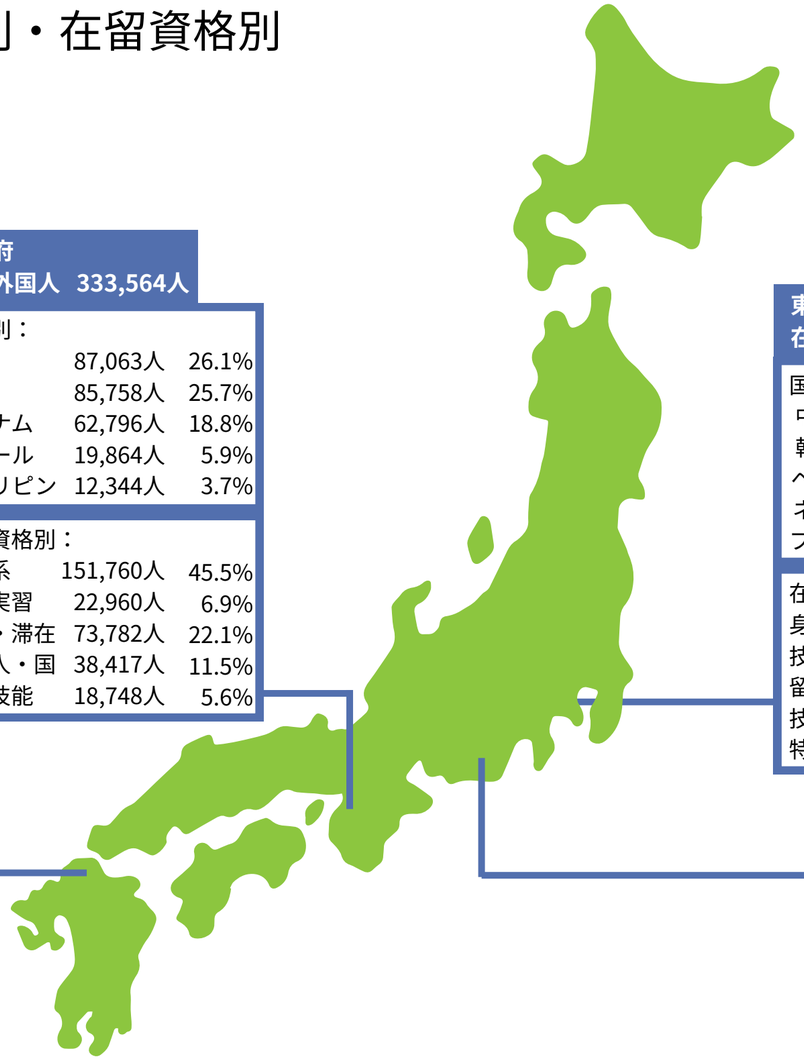
※３大都市圏：
首都圏（東京, 千葉, 神奈川, 栃木, 埼玉, 群馬, 茨城）
中京圏（愛知, 岐阜, 三重）
近畿圏（大阪, 京都, 兵庫, 奈良, 滋賀, 和歌山）

概要	身分系				就労ビザ	資格外活動	特殊な短期間
在留資格	永住者	日本人の配偶者等	永住者の配偶者等	定住者	特定技能	留学 家族滞在	特定活動
応募全体の地域別割合	首都圏への応募　**60.3%** 首都圏を除く地域への応募　39.6% ３大都市圏を除く地域への応募 12.9%				首都圏への応募 34.1% 首都圏を除く地域への応募 **65.8%** ３大都市圏を除く地域への応募 41.7%	首都圏への応募 **78.6%** 首都圏を除く地域への応募 21.3% ３大都市圏を除く地域への応募 10.2%	首都圏への応募 **92.2%** 首都圏を除く地域への応募 6.9% ３大都市圏を除く地域への応募 0.7%
応募が多い業種	飲食業　27.2% 製造業　15.9% 販売・接客・サービス　11.1%				飲食業　72.1% 医療・介護・福祉　27.8%	飲食業　**83.7%** 警備業　4.8% 清掃・ビル管理　4.3%	製造業　**31.0%** 飲食業　26.3% 警備業　21.7%

3.地域・職種ごとに“欲しい人材”を集める方法

外国人の国籍・在留資格は、地域ごとに異なる

〇〇エリアの外国人構成例：国籍別・在留資格別



福岡県
在留外国人　113,159人

国籍別：

ベトナム	23,117人	20.4%
中国	21,840人	19.3%
ネパール	18,753人	16.6%
韓国	14,507人	12.8%
フィリピン	7,204人	6.4%

在留資格別：

身分系	33,494人	29.6%
技能実習	17,858人	15.8%
留学・滞在	33,170人	29.3%
技・人・国	10,547人	9.3%
特定技能	10,159人	9.0%

大阪府
在留外国人　333,564人

国籍別：

韓国	87,063人	26.1%
中国	85,758人	25.7%
ベトナム	62,796人	18.8%
ネパール	19,864人	5.9%
フィリピン	12,344人	3.7%

在留資格別：

身分系	151,760人	45.5%
技能実習	22,960人	6.9%
留学・滞在	73,782人	22.1%
技・人・国	38,417人	11.5%
特定技能	18,748人	5.6%

東京都
在留外国人　738,946人

国籍別：

中国	286,200人	38.7%
韓国	92,560人	12.5%
ベトナム	54,223人	7.3%
ネパール	49,104人	6.6%
フィリピン	37,603人	5.1%

在留資格別：

身分系	278,640人	37.7%
技能実習	17,013人	2.3%
留学・滞在	210,686人	28.5%
技・人・国	120,574人	16.3%
特定技能	18,584人	2.5%

愛知県
在留外国人　331,733人

国籍別：

ベトナム	64,377人	19.4%
ブラジル	60,980人	18.4%
フィリピン	46,944人	14.2%
中国	46,707人	14.1%
韓国	25,965人	7.8%

在留資格別：

身分系	180,542人	54.4%
技能実習	40,621人	12.2%
留学・滞在	39,411人	11.9%
技・人・国	27,850人	8.4%
特定技能	22,822人	6.9%

参照：出入国在留管理庁, 令和6年末現在における在留外国人数について
※身分系：永住者＋日本人の配偶者等＋定住者＋特別永住者

3.地域・職種ごとに“欲しい人材”を集める方法

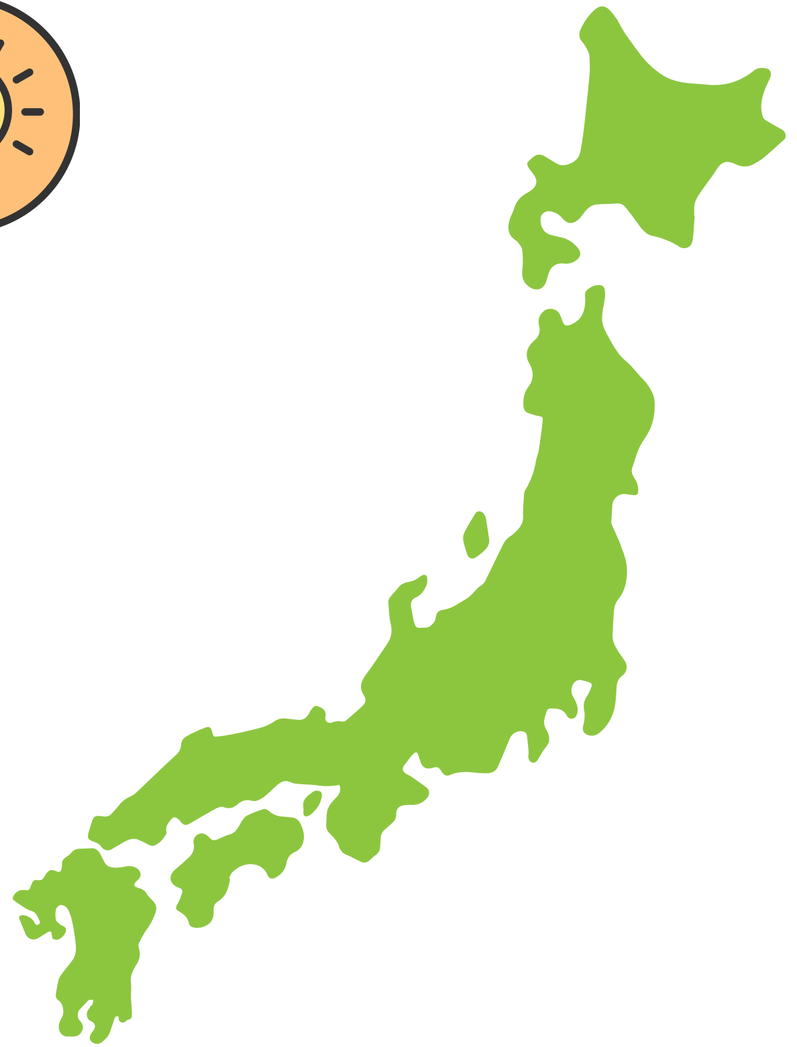
外国人の国籍・在留資格は、地域ごとに異なる



都道府県ごとにその地域で多い外国人の国籍は異なる。
国籍によって応募が集まりやすい職種は変わり、
さらに在留資格によっても応募が集まりやすい業界や
職種は異なる。



だからこそ、**採用したい地域**と、
対象となる外国人の在留資格・国籍に合わせた
採用戦略を立てることが、
人材確保の成功につながる。



4.ガイダブルジョブス ハケンのサービス紹介

ガイダブルジョブス ハケンがおすすめな人

- 求人はあるのに求職者を獲得できない。
- 外国人求職者の集客をしたいが
  やり方がわからない。
- 他者との紹介人材を差別化できない。

1つでも当てはまった企業さまには

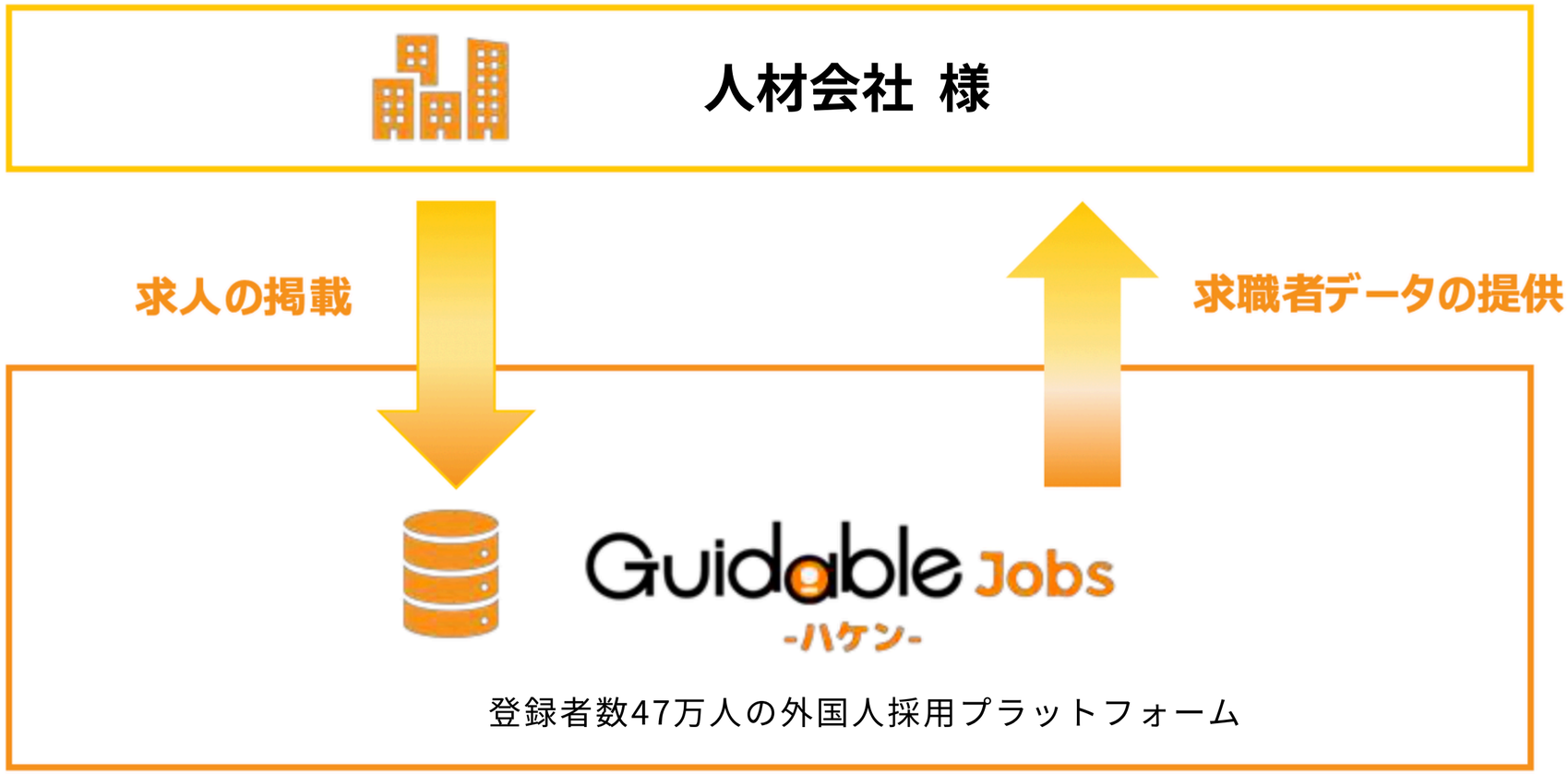
Guidable Jobs -ハケン- がオススメです！



4.ガイダブルジョブス ハケンのサービス紹介

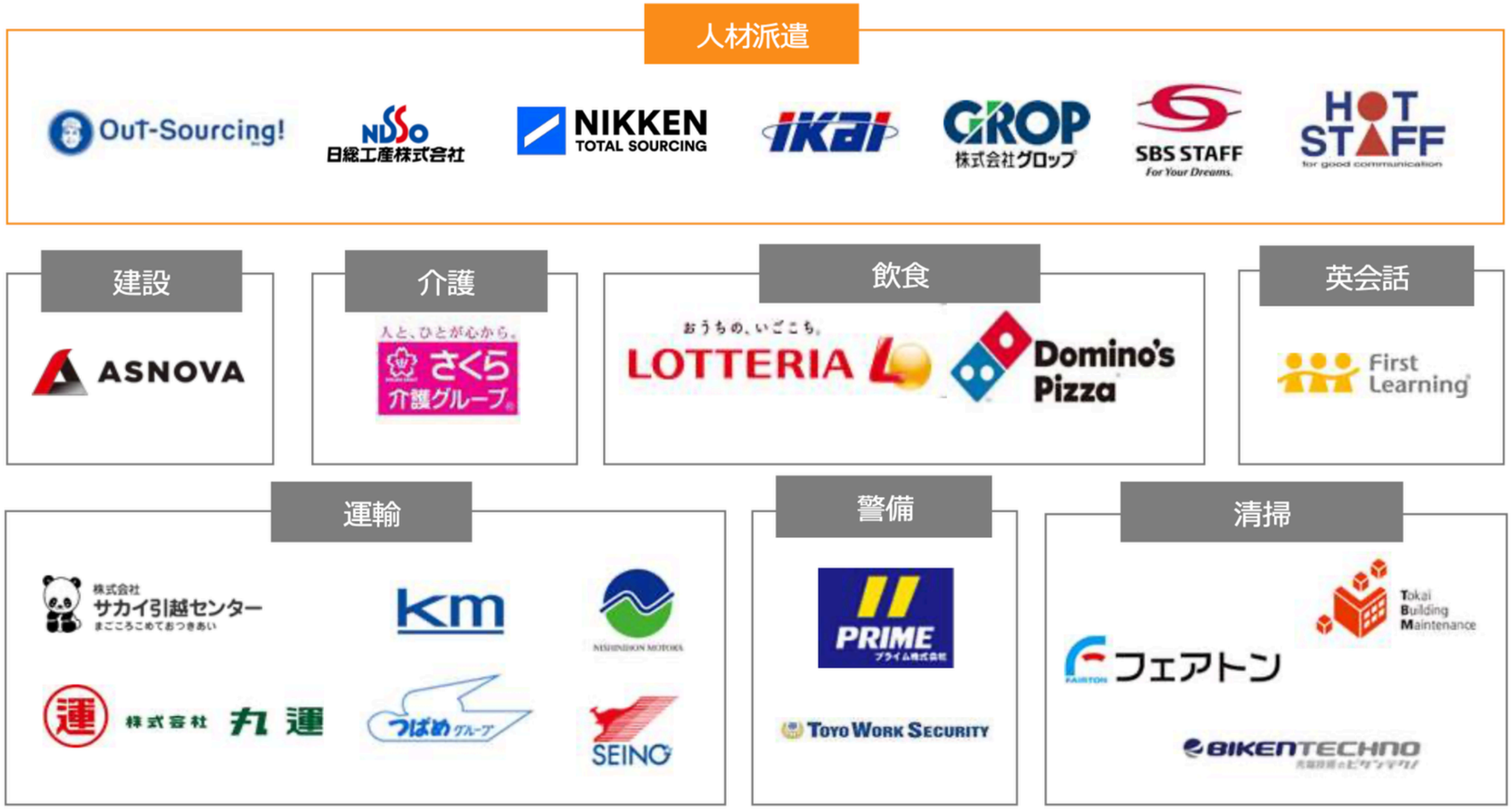
ガイダブルジョブス ハケンとは？

“求人掲載だけで外国人求職者が集まるサービス”



4.ガイダブルジョブス ハケンのサービス紹介

導入企業実績



累計

4,000社

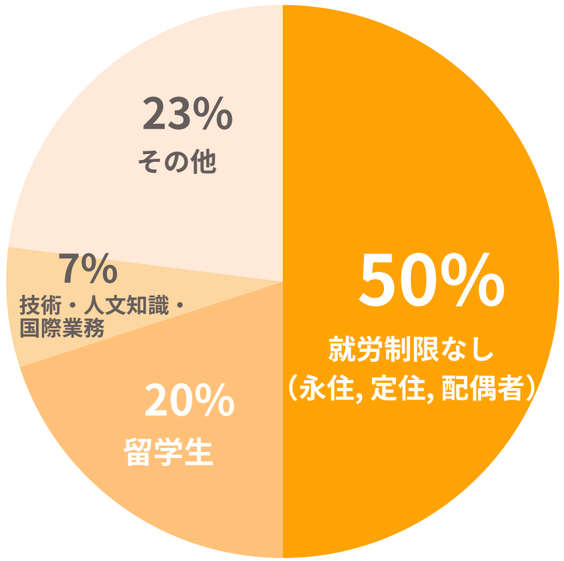
以上！

様々な業界の企業の皆様に
ご利用いただいております。

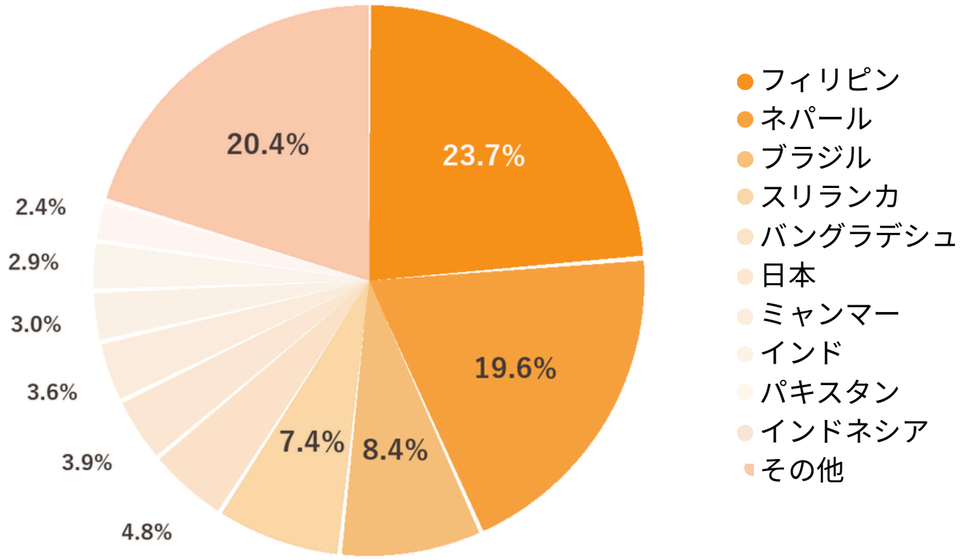
4.ガイダブルジョブス ハケンのサービス紹介

どんなユーザーが登録している？

在留資格割合



地域別割合



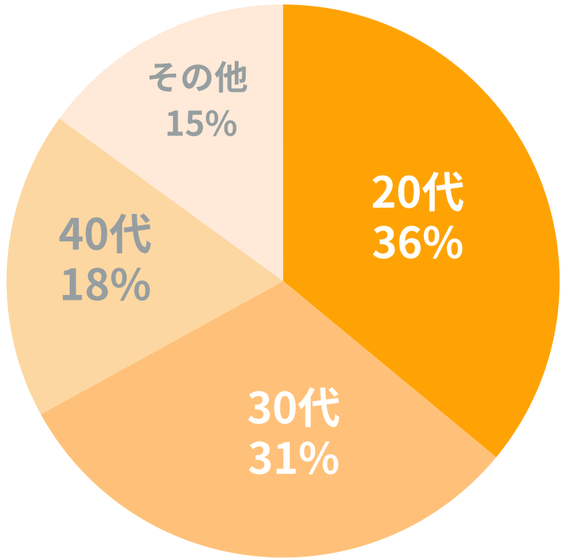
ユーザーのうち、約半数が「**日本人と同様に採用できる**身分系の在留資格」を保有。
また、国籍別に見るとフィリピン国籍の方が最も多い。
その他にも多様な国籍の人材が居住しており、幅広いバックグラウンドを持つ人材で形成されている。

職種や地域の特性に合わせた最適な採用活動を提案することが可能。

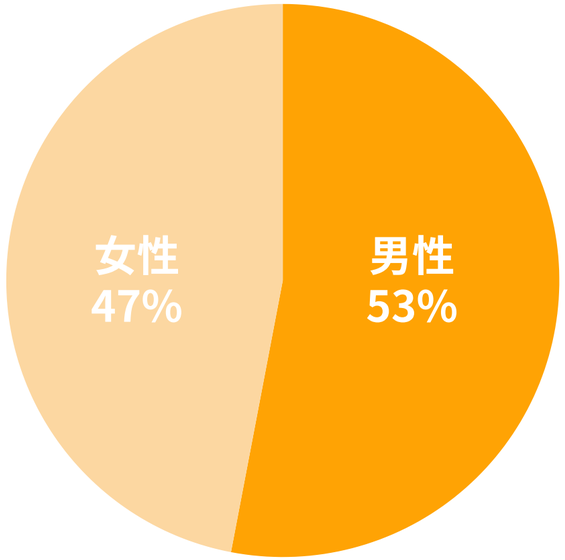
4.ガイダブルジョブス ハケンのサービス紹介

どんなユーザーが登録している？

年代別割合



男女比



ユーザーのうち、半数以上が**20〜30代の人材**で構成。さらに男女比は女性47%、男性53%とバランスが取れている。
この特徴により、体力が求められる警備業・建設業から、手先の器用さを活かす食品製造業、思いやりと細やかさが必要な介護業まで、様々な求人を掲載している。

多様な職種での人材確保が可能。

4.ガイダブルジョブス ハケンのサービス紹介

外国籍向け求人サイト「ガイダブルジョブス」とは？

複数の条件から
お仕事の検索が可能



ふりがな付きの日本語、
英語を含む**11言語**で
閲覧可能

4.ガイダブルジョブス ハケンのサービス紹介

求人サイト系由のオーガニック応募のみならず、SNS広告に露出し、より多くの応募を獲得。

<Facebook広告>



<求人サイト>



4.ガイダブルジョブス ハケンのサービス紹介

ガイダブルジョブス ハケンの強み



継続率 80%以上 の高い満足度



1ヶ月の平均応募数15~20人/月



長期・安心なビザを持つ
229の国・地域 の多様な人材

4.ガイダブルジョブス ハケンのサービス紹介

初めての外国人採用、時間がない方にもオススメな理由

手厚いフォロー体制

ご契約後は専任担当者が1名担当で対応。
在留資格のレクチャーなどはもちろん、お客様に寄り添ったサポート体制を提供。

派遣先企業さまへの提案方法なども、一緒に考えながら進めていくことが可能！ぜひ一度ご相談ください。

一次面談まるっと代行

オプションを利用の方は一次選考を弊社スタッフに丸投げしていただくことも可能。
応募者の対応をする時間がない方にオススメ。

時間のかかる求人作成も、弊社のAI求人作成機能で、最短5分で多言語翻訳まで可能！

4.ガイダブルジョブス ハケンのサービス紹介

スケジュールのイメージ

お申し込み～掲載

お申し込み → オンラインお打ち合わせ（今後の流れのご説明） → 貴社アカウント作成後、管理ツールのご提供 → 管理ツール上で求人情報ご記入頂く → 弊社求人内容チェック改善 → **掲載開始**

掲載期間中

募集スタート → マーケティングチームによる求職者 集客 → 貴社 求職者対応

- お客様の利便性のために、管理ツールは随時アップデートを実施。
- 定期MTGや求人の追加（プラン変更）など、臨機応変に対応。

4.ガイダブルジョブス ハケンのサービス紹介

充実したサービス内容

01

管理ツールの提供

アカウント発行
（管理者1名＋担当者4名 ）
※1

・求人管理：原稿編集 ※2
・応募者管理：
フェーズ管理, 検索, エクスポート

02

求人掲載

・求人原稿確認
・翻訳チェック
・サイト掲載
・求人差し替え

03

求職者の獲得

ガイダブルジョブス, 各
SNSでの
求職者集客

04

サポート担当の フォロー体制

プラン変更や定期MTGなど
お客様に寄り添った
サポート体制

※1 追加料金で、＋3アカウントの発行が可能。
※2 求人作成は原稿の数に応じて、料金が発生。

4.ガイダブルジョブス ハケンのサービス紹介

オプションのご案内

01

集客グレードアップ

➡ スポットで特定の案件に注力したい方へ！

＜内容＞
追加で広告費を頂くことで、急募案件や募集人数が突然増えてしまった案件に対して、一気に応募者を獲得。

02

一次選考まるっと代行

➡ 応募者の対応をする時間がない方へ！

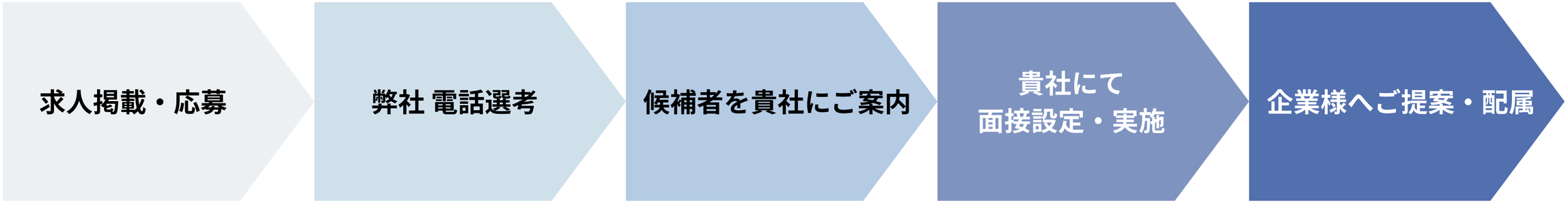
＜内容＞
貴社求人への応募者に対して、まず弊社から連絡、そして電話選考を実施。
弊社の選考を合格した、
求人案件に会う方のみを貴社にご紹介。

詳しくは次のページへ

4.ガイダブルジョブス ハケンのサービス紹介

一次選考代行のフロー

求職者一人当たりのコンタクト回数を増やし、弊社がスクリーニングを実施。
これにより、応募→登録率UPが見込める！



弊社求人サイトに貴社求人を掲載頂く。
弊社マーケティングチームがSNSなどを使用し、応募者を獲得。

弊社外国人対応チームが応募者に架電。
仕事内容の説明、本人の希望条件とマッチしているのか、必要な日本語レベルを満たしているのか選考を行う。

ヒアリング内容, 職歴, 面接希望日などの評価項目を貴社にご案内。

集客から一次選考まで
ガイダブルジョブスがまるっと実施！

4.ガイダブルジョブス ハケンのサービス紹介

弊社電話選考の流れ

応募者へのファーストコンタクト

・応募後すぐに架電→ 普通の場合SMSで折り返し依頼。
・後追いは通電率の高い時間帯に実施（1名あたり最低5回）。



詳細なスクリーニング

1.応募認識の確認。
2.求人内容の説明(仕事内容, 時給, 場所, 勤務時間, 無期雇用派遣の流れなど)。
3.求人ごとの日本語レベル（会話および読み書き）を満たしているかジャッジ。

選考を通過した場合・・・

情報のヒアリング・面接へご案内

個人情報・職歴・日本語レベル・面接希望日をヒアリングし貴社へご紹介。

詳しくは次のページへ

掲載求人と応募者の希望条件が合わなかった場合も
「日本語レベルが合格基準を満たしている」などの
条件を満たしている方は、
他の案件に振っていただける可能性を踏まえ、
ご紹介させていただきます！

4.ガイダブルジョブス ハケンのサービス紹介

弊社電話選考のヒアリング内容

応募者情報

- 氏名
- 性別
- 電話番号
- 国籍
- 在留資格
- 住所
- 最寄駅
- 結婚ステータス
- 居住者
- 免許資格

・普通運転免許：原付免許・小型特殊免許・普通二輪免許・大型二輪免許・大型特殊免許・普通免許・準中型免許・中型免許・大型免許・けん引
・２種運転免許：普通二種・中型二種・大型二種・大型特殊二種・けん引二種
・建設業：フォークリフト免許・玉掛け・床上操作式クレーン免許・小型移動式クレーン免許・パワーショベル免許
・溶接業：ガス溶接技能者・アーク溶接作業者
・介護：介護職員初任者研修（前ヘルパー2級）・介護福祉士実務者研修（前ヘルパー1級）・介護福祉士・介護専務・ケアマネージャー

職歴

- 現職：業種・雇用形態・業務内容・勤続年数・転職希望理由
- 前職：業種・雇用形態・業務内容・勤続年数・退職希望理由
- 関連ある職歴：業種・雇用形態・業務内容・勤続年数・退職希望理由

日本語レベル

- 日本語会話：

ビジネス・丁寧語が使える・文章で話せる・カタコトで話せる・話せないが理解できる

- 日本語の読み

・ひらがな：可・一部可・不可
・カタカナ：可・一部可・不可
・漢字：読めない・初級（天気, 明日, 毎日）・中級（内定, 全部, 最初）・上級（歴史, 検査, 応援）

- 日本語の書き
- ・ひらがな：可・一部可・不可
- ・カタカナ：可・一部可・不可

・漢字：書けない・初級（天気, 明日, 毎日）・中級（内定, 全部, 最初）・上級（歴史, 検査, 応援）

面接

- 面接可能時間（希望日を約3日分）

特記事項

- お客様によってご希望の項目をヒアリングさせていただきます。

例）応募者様の希望連絡時間・タトゥーの有無・通勤手段・希望勤務時間（日勤, 夜勤など）・送迎/入寮の希望の有無

貴社で確実にご案内できる案件につなげるため、
日本語レベルの合格基準を細かく設定し、
状況に応じて調整しながら選考を進める。

4.ガイダブルジョブス ハケンのサービス紹介

候補者のご案内イメージ

システムからの紹介メールから管理画面に遷移し、確認可能。





4.ガイダブルジョブス ハケンのサービス紹介

導入事例を公開中！ぜひご覧ください。



SBSスタッフ株式会社様

外国人採用に対する規制は年々緩くなっている？
「紹介」ではなく「媒体」に感じた魅力

▶ 詳しくはこちら



サンコー・エンタープライズ株式会社様

4ヶ国語を操れる外国人課長が活躍中！
国内労働者が減って
外国人採用が各社拡大中！？

▶ 詳しくはこちら



株式会社ODKスタッフ様

外国人採用に踏み切ったのはなぜ？
永住権を持つ外国人を雇いたい！

▶ 詳しくはこちら

5.外国人派遣活用による人材確保戦略 （案件先にそのまま提示できる提案書）

人材派遣会社の皆様へ

外国人を受け入れ可能な派遣先を自ら開拓していくことの重要性を、本資料でご理解いただければ幸いです。
今後、派遣先へ外国人採用を提案する際に役立つ「提案用資料」を付録としてご用意しました。
ぜひご活用ください。
外国人採用に関するご不明点やご相談がありましたら、どうぞお気軽にこちらまでお問い合わせください。



お問い合わせフォームはこちら

ガイダブルジョブス

付録
～外国籍人材の提案～


5.外国人派遣活用による人材確保戦略
④よくある不安と対応策：採用を成功に導くお役立ちメディアのご紹介
外国人採用の基本を解説 まずはこの資料から！
本書では、外国人採用の全体像を説明した上で、特に注目すべき採用手法について満遍なく取り上げています。
>詳しくはこちら
職場で役立つコミュニケーション術
本資料では、外国人従業員とのコミュニケーションの取り方や、定着率を高める方法をわかりやすく解説します。
>詳しくはこちら
採用活動の各段階のチェックリストを解説
本資料では、採用活動の各段階ごとに、事前に確認しておきたいチェックリストをご紹介します。あわせて、最新の外国人採用市場の動向についても解説いたします。
知って得する助成金・補助金ガイド
本資料では、９つの助成金・補助金を概要から活用イメージ、メリットまで詳しく
はこちら！
ガイタブルジョブズ 41
5.外国人派遣活用による人材確保戦略
②外国人採用導入の提案：“当たり前”なりつつある外国人採用
外国人採用を取り入れる４つの意義
01 社会的背景
少子高齢化と労働人口の減少が加速している。
派遣先で多い業界、製造・介護・物流業界での人手不足が深刻化している。
外国人採用は、国内人材だけでは充足が難しい地
02 採用市場の変化
外国人労働者数は、2024年10月時点で230万人を突破。
政府による受け入れ制度の拡大（特定技能・育成就労など）。
の活用
ガイタブルジョブズ 36
5.外国人派遣活用による人材確保戦略
①現状の課題と背景：2060年、日本の働き手は3,000万人消える
将来統計人口
14歳以下
15~64歳
65歳以上
人口
14,000
12,000
10,000
8,000
6,000
4,000
2,000
0
2000 2005 2010 2015 2020 2025 2030 2035 2040 2045 2050 2055 2060
2025年1月時点の日本の人口は
1億2,065万3,227人 で、
前年から 90万8,547人 減少。
この人口減少は、生産年齢人口（15～64歳）にも直結する。
現在、約7,395万人 の生産年齢人口は、2060年には 約4,418万人 まで減少すると推計。
労働力確保の課題は今後さらに深刻化する。
出典）2010年までは国勢調査、2013年は人口推計12月1日確定値、2015年以降は国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口（平成24年1月推計）」の出生中位・死亡中位推定による推計結果
ガイタブルジョブズ 34

付録 ～外国籍人材の提案～

本書の構成

1 現状の課題と背景 …… 1

2 外国人採用導入の提案 …… 4

3 費用対効果・応募効果 …… 6

4 よくある不安と対応策 …… 9

5 まとめ …… 10

付録 ～外国籍人材の提案～

①現状の課題と背景：不透明な経済環境下で人材確保がますます困難に



現場の皆様へ　こんな悩みを抱えていませんか？

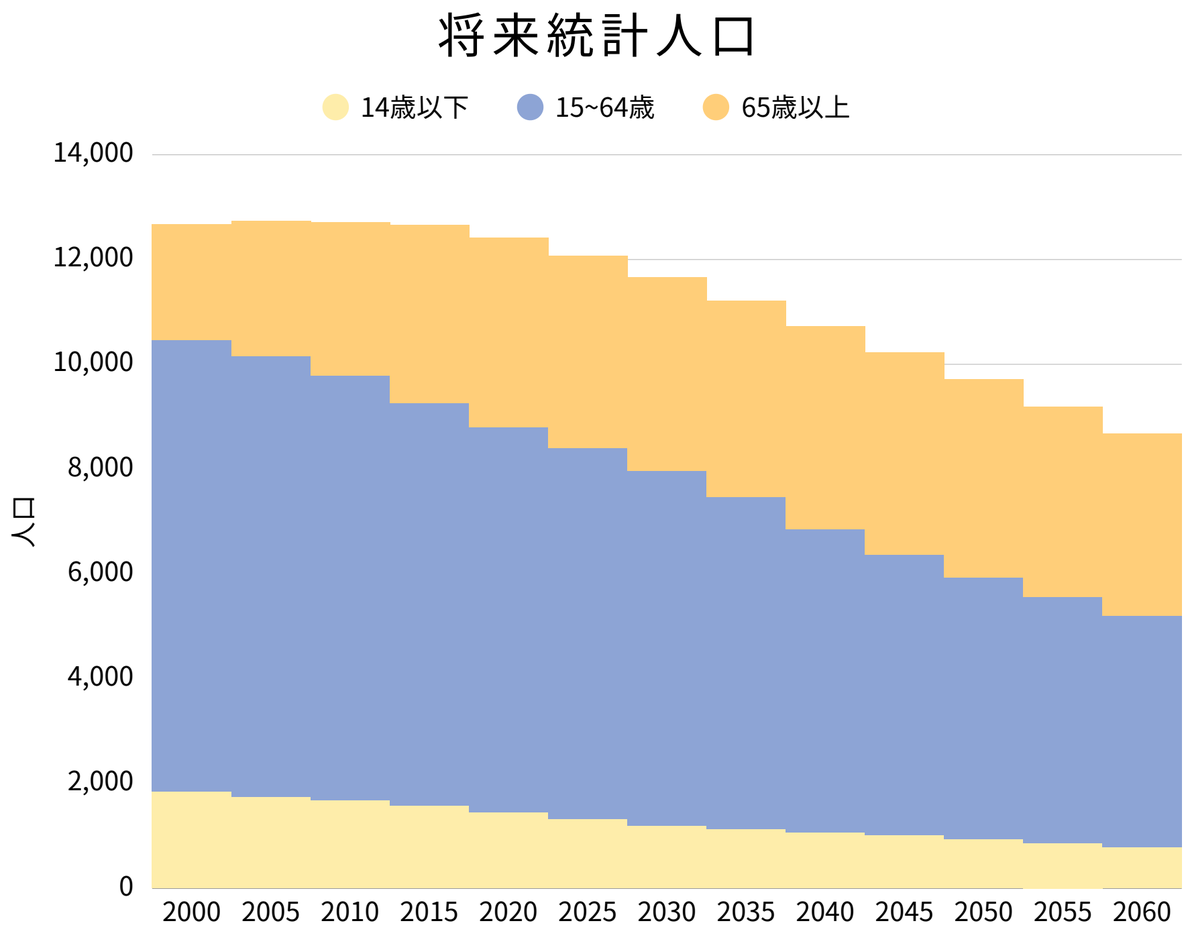
- アメリカの関税措置など、海外情勢の影響で今後の見通しが不安定である。
- 人材獲得に十分なコストをかけられない。
- 若い男性で、長期的に働け、三交代制にも対応できる人材を求めているが、応募が集まりにくい。

POINT

警備業、製造業や介護業など、多くの現場で同じような課題が顕在化。

付録 ～外国籍人材の提案～

①現状の課題と背景：2060年、日本の働き手は3,000万人消える



2025年1月時点の日本の人口は
1億2,065万3,227人 で、
前年から 90万8,547人 減少。

この人口減少は、生産年齢人口（15～64歳）にも直結する。
現在、**約7,395万人** の生産年齢人口は、2060年には **約4,418万人** まで減少すると推計。
労働力確保の課題は今後さらに深刻化する。

出典）2010年までは国勢調査、2013年は人口推計12月1日確定値、2015年以降は国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口（平成24年1月推計）」の出生中位・死亡中位仮定による推計結果

付録 ～外国籍人材の提案～

①現状の課題と背景：派遣先に多い業界を希望する人々が減少

有効求人倍率が高い職業 （2024年）

参照：厚生労働省｜一般職業紹介状況（職業安定業務統計）～令和7年2月

1	建設躯体工事従事者	建設業界	8.76	6	採掘従事者	鉱業・採石業界	4.45
2	保安職業従事者	警備業など	6.53	7	機械整備・修理従事者	製造業界	**4.14**
3	土木作業従事者	建設業界	6.09	8	介護サービス従事者	介護業界	**3.90**
4	建築・土木・測量技術者	建設業界	5.60	9	家事代行 ホームヘルパー従事者	サービス業界	3.40
5	建設従事者	建設業界	4.64	10	運輸・郵便事務従事者	運輸・物流業界	**3.36**

POINT 派遣先に多い製造関連業、倉庫・搬送関連業、介護業を希望する人々が減少している。

付録 ～外国籍人材の提案～

②外国人採用導入の提案：“当たり前”なりつつある外国人採用

外国人採用を取り入れる４つの意義

01 社会的背景

- 少子高齢化と労働人口の減少が加速している。
- 派遣先で多い業界、製造・介護・物流業界での人手不足が深刻化している。
- 外国人採用は、国内人材だけでは充足が難しい地域・職種において人材確保を可能にする。

02 採用市場の変化

- 外国人労働者数は、2024年10月時点で**230万人**を突破。
- 政府による受け入れ制度の拡大（特定技能・育成就労など）。
- 国や自治体から支給される助成金・補助金の活用が可能。

付録 ～外国籍人材の提案～

②外国人採用導入の提案：“当たり前”なりつつある外国人採用

外国人採用を取り入れる４つの意義

03 企業にとっての価値

- 夜勤や土日勤務にも対応可能な人材が多く、減産時でも必要最低限の人員を安定確保できる。
- 20~30代の若年層の求職者が多く、現場の活力向上や長期雇用の期待ができる。
- 永住者や、日本人配偶者等の「身分系」在留資格者は、日本人と同じように雇用が可能。
- 多言語対応人材により、外国人顧客対応にも期待できる。
- 減産局面でも最低限の稼働を維持でき、生産回復期にスムーズに人員を増やせる。

04 経済的効果

- 国内人材よりも採用単価を抑え、必要な人材を確保することが可能。
- 欠員による生産性低下や機会損失を回避できる。

付録 ～外国籍人材の提案～

③費用対効果と応募効果：国内採用より、最大32.8%コスト削減

1ヶ月あたりの求人単価：国内人材と外国人材の比較

国内人材採用

派遣求人特化型サービス（A社）
複数の掲載プランが用意されており、全プランの平均を算出すると、1求人あたりの掲載費用は月額37,220円。

仮に20件の求人を掲載した場合、**744,400円／月**のコストが発生する。

外国人材採用

ガイダブルジョブス（ハケンプラン※）を活用した外国人材の募集では、1求人あたり月額2.5万円。

仮に20件の求人を掲載した場合、**50万円／月**のコストが発生する。

※初期費用 10万円が発生する
（アカウント発行, 初回の掲載求人作成, 自動返信メール設定）

POINT

外国人採用は、国内人材の派遣募集と比較して**約244,400円／月のコスト削減が可能。**
この削減分を採用後の教育や定着支援、業務改善など、他の投資に回すことで企業の競争力を強化することが可能。

付録 ～外国籍人材の提案～

③費用対効果と応募効果：導入するだけで、月30～65件の応募を獲得可能

	仕事内容	雇用形態	勤務地	給与	勤務時間	試算期間	応募数（合計）	応募数（身分系）
派遣会社A求人	仕分け業務	アルバイト・パート	東京都江東区	1,150~1,438円	週2~5日, 8時間	1ヶ月	50	30
Guidable実績	介護	アルバイト・パート	東京都中野区	1,500円	-	1ヶ月	20	18
派遣会社A求人	仕分け業務	アルバイト・パート	大阪府大阪市	1,200円~1,500円	週5日, 8時間	1ヶ月	40	29
Guidable実績	仕分け業務	アルバイト・パート	大阪府大阪市	1,200円~1,500円	週5日, 8時間	1ヶ月	51	37
派遣会社A求人	仕分け業務	アルバイト・パート	埼玉県越谷市	1,150~1,438円	週2~5日, 8時間	1ヶ月	35	28
Guidable実績	仕分け業務	アルバイト・パート	埼玉県草加市	1,400円~	週5日, 7時間	1ヶ月	66	53

※Guidable株式会社は、外国人採用に特化したプラットフォームを提供している。

POINT

外国人採用を導入することで、**短期間で必要な人材を確保することが可能。**
先行きが不透明な経済環境下において、安定的かつ迅速に人材を確保できる外国人採用は
企業にとって有効な選択肢。

付録 ～外国籍人材の提案～

④よくある不安と対応策：採用を成功に導くお役立ちメディアのご紹介

外国人採用に関して、こんな不安はありませんか？

業務の教育や指導がうまくできるか不安。

ビザの更新や在留資格の確認に自信がない。

必要な書類や手続きの方法がわからない。



日本人スタッフとうまく協働できるか心配。

日本語で円滑に
コミュニケーションが取れるか不安。

次のページへ

付録 ～外国籍人材の提案～

④よくある不安と対応策：採用を成功に導くお役立ちメディアのご紹介



外国人採用の基本を解説 まずはこの資料から！

外国人採用の全体像を説明した上で、特に注目すべき採用手法について理解を深めたい方必見。

＞詳しくはこちら



職場で役立つコミュニケーション術

外国人従業員とのコミュニケーションの取り方や、定着率を高める方法をわかりやすく解説。

＞詳しくはこちら



採用活動の各段階のチェックリストを解説

採用活動の各段階ごとに、事前に確認しておきたいチェックリストを紹介。あわせて、最新の外国人採用市場の動向についても解説。

＞詳しくはこちら



知って得する助成金・補助金ガイド

９つの助成金・補助金を概要から活用イメージ、メリットまで詳しくご紹介。

＞詳しくはこちら



【保存版】外国人採用の必要書類まとめ

正社員・派遣社員・アルバイトといった雇用形態ごとに、面接から入社後までに必要な書類と確認ポイントを解説。

＞詳しくはこちら

さらに、外国人採用について理解を深めたい方はこちら！

VIEW MORE

付録 ～外国籍人材の提案～

⑤まとめ：採用難の時代を勝ち抜くカギは、外国人採用

外国人採用の導入効果

外国人労働者数は、
230万人を突破
今後も上昇傾向の見込み

外国人材の採用は、
国内人材と比較して
大幅なコスト削減が可能

減産時でも必要最低限の
人員の確保が可能

リスクへの安心材料

補助金や助成金を活用し、
採用活動や雇用維持に
かかるコストの削減が可能

コミュニケーションの工夫
で、長期雇用の実現が可能

外国人雇用の手続きや書類
は意外とシンプル！