ガイダブルジョブス

特定技能 成功事例集

企業導入事例や応募者データを公開





目次

01 業種別の導入事例

- 01 製造
- 02 ホテル
- 03 食品製造
- 04 飲食
- 05 航空

02 応募者データ

03 特定技能の候補者事例

04 導入企業インタビュー

05 ガイダブルジョブスが選ばれる理由とは？

01

業種別の導入事例

01 製造

プラン名：6ヶ月プラン

業務内容

製造工場スタッフ (溶接・板金加工・板金塗装)

製造 (特定技能-素形材産業)

従業員数：24名

正社員：月給210,000円～310,000円

神奈川県横浜市

応募：246名

採用： 2名

(うち1人が特定技能-素形材産業)

02 ホテル

プラン名：アルバイト1ヶ月

業務内容

リゾートホテル清掃・ベッドメイキング

ホテル・旅館 (特定技能-ビルクリーニング)

従業員数：19名

パートタイム：時給1,000円〜1,600円

宮崎県宮崎市

応募：16名

採用： 1名

(特定技能-ビルクリーニング)

03 食品製造

プラン名：12ヶ月プラン

業務内容

お菓子工場でクッキー・ビスケット製造

食品加工・製造 (特定技能-飲食料品製造業)

従業員数：不明

契約社員：時給1,400円～1,750円

群馬県高崎市

応募：113名

採用： 8名

(うち1人が特定技能-飲食料品製造業)

04 飲食

プラン名：12ヶ月プラン

業務内容

福祉施設のキッチン・調理

飲食・フード／ホール・キッチン (特定技能-外食業)

従業員数：17,783人

契約社員：月給231,500円～

東京23区全域

応募：755名

採用：12名
(特定技能-外食業)

05 航空

プラン名：12ヶ月プラン

業務内容

空港の貨物管理（仕分け・梱包・出荷準備）

軽作業・物流 (特定技能-航空)

従業員数：217人

正社員：月給235,000円～

東京都大田区

応募：242名

採用： 3名

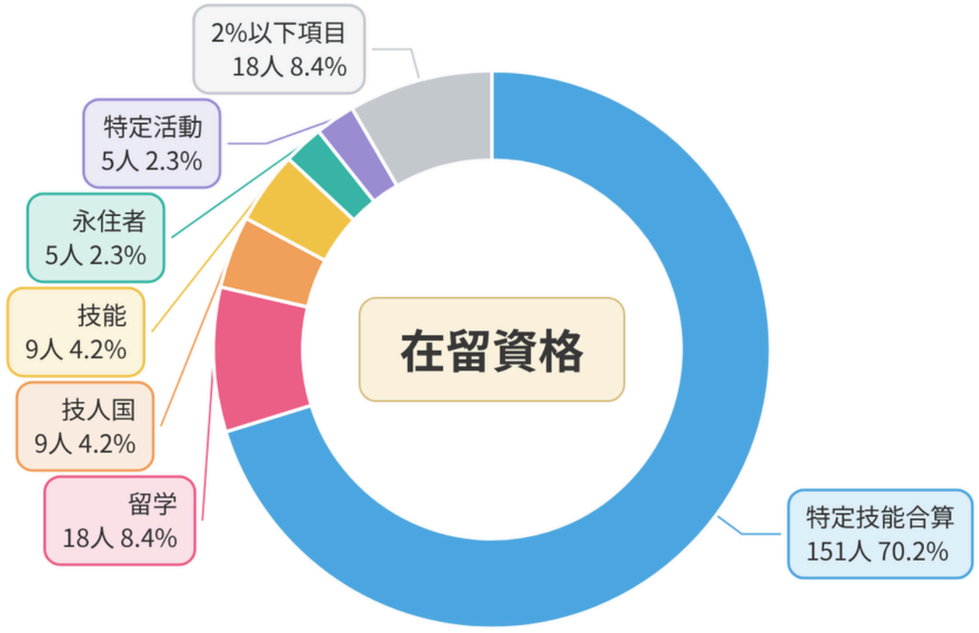
(うち1人が特定技能-航空)

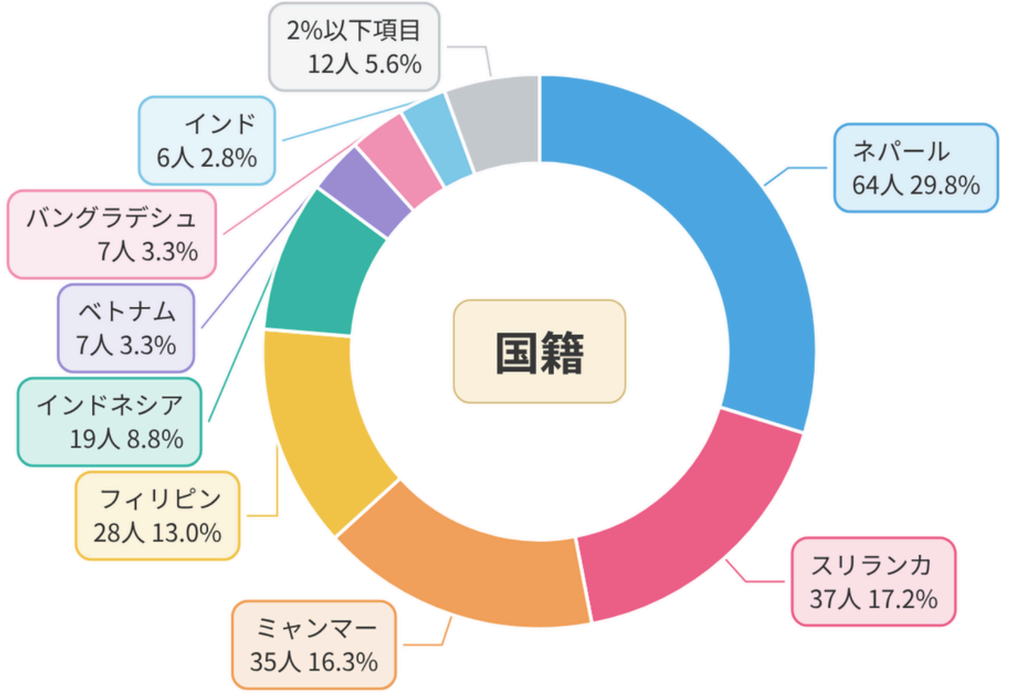
02

応募者データ

01 応募者データ

例）飲食店A（6ヶ月プラン）



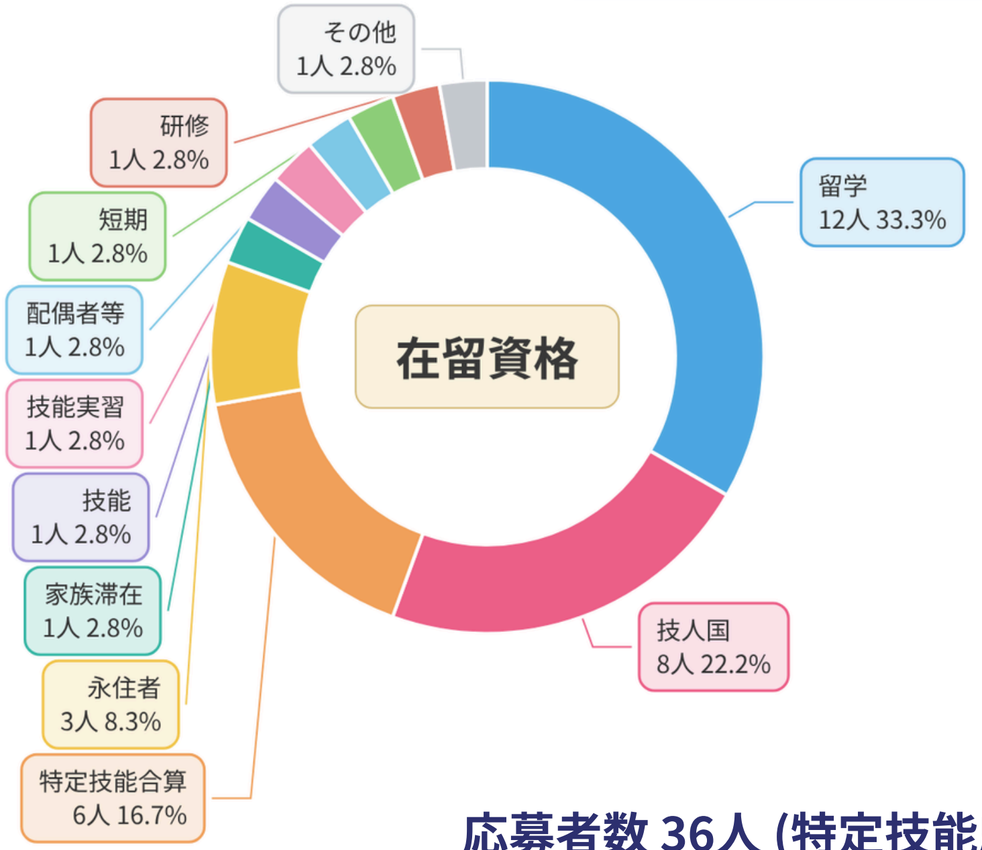


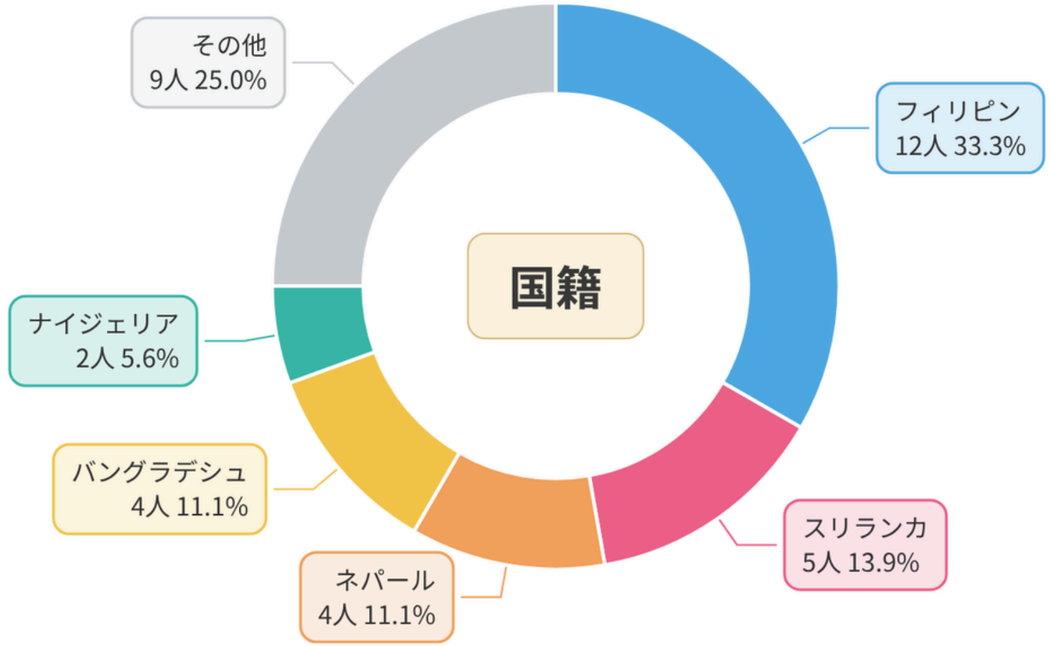
応募者数 215人 (特定技能応募151/身分系応募 10人)

採用3名 (特定技能・外食)

02 応募者データ

例）ホテルB（1ヶ月プラン）



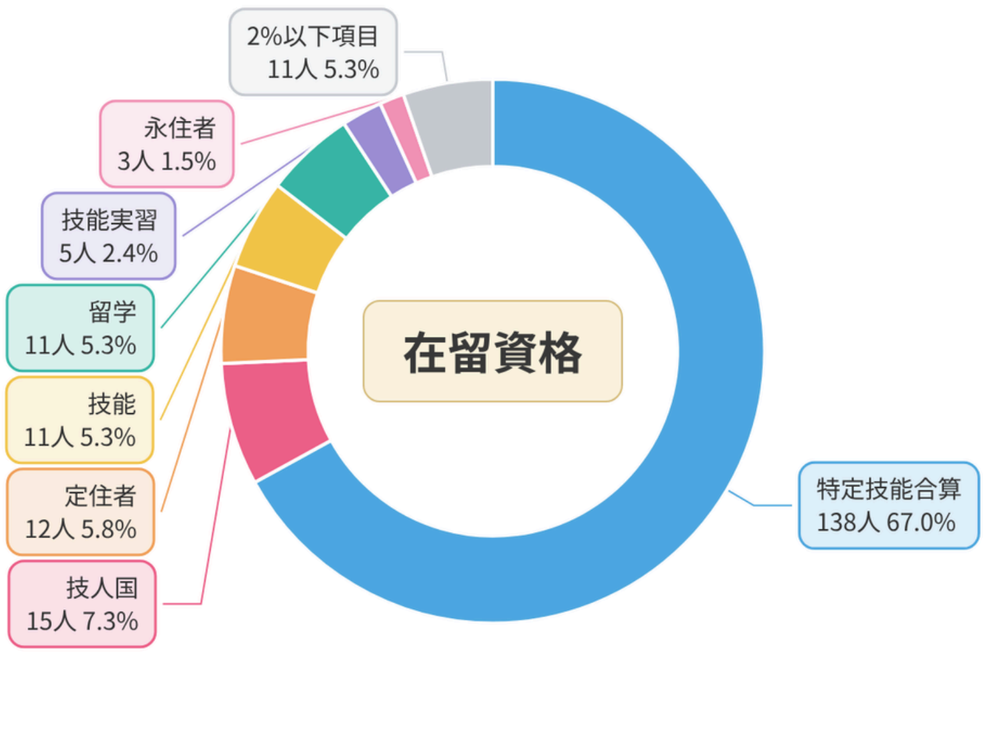


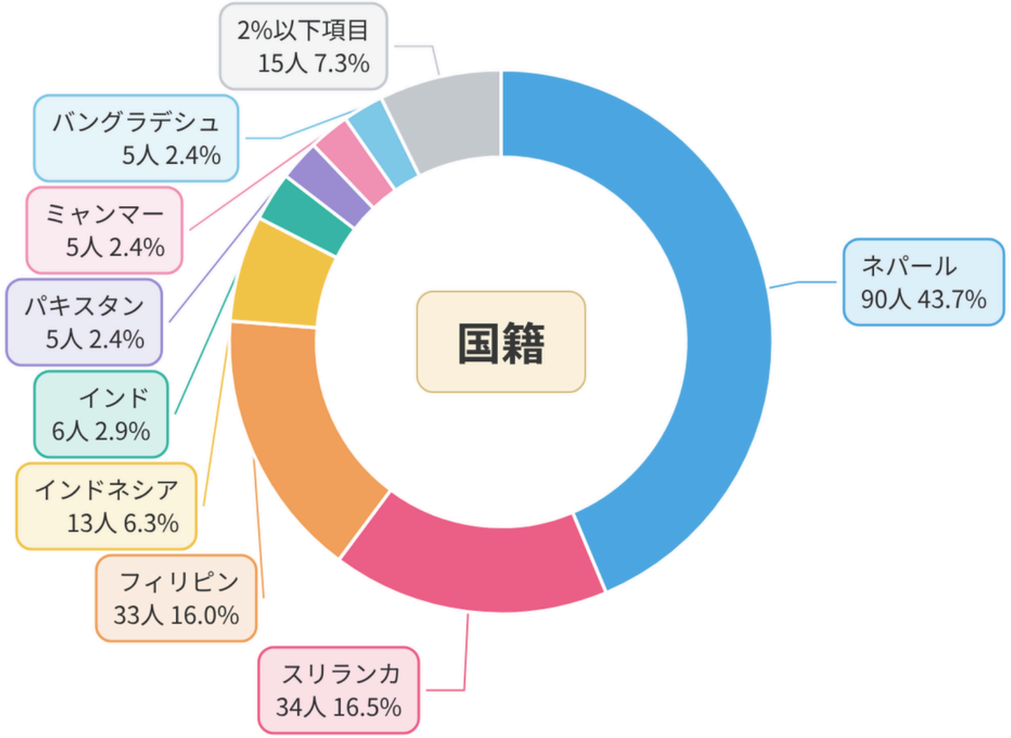
応募者数 36人 (特定技能応募6人/身分系応募 5人)

採用1名 (特定技能・ビルクリーニング)

03 応募者データ

例）飲食店C（12ヶ月プラン）





応募者数 206人 (特定技能応募138人/身分系応募 16人)

採用1名 (特定技能・外食)

03

特定技能の候補者事例

候補者の事例　1/2



ガイダブルジョブスで採用された特定技能の候補者実績から、高く評価されている事例をご紹介します。
評価は一次面接代行時のスタッフによるものです。

外食業　**28歳・フィリピン国籍・男性**

丁寧語が使える（N2に近い）

推薦評価： 日本での飲食店実務は未経験ですが、非常に高い日本語能力を持ち、外食産業でキャリアアップして将来的に「店長」を目指したいという強い熱意を持っています。1年で業務を習得すれば、長期就労が可能な「特定技能2号」の取得も視野に勤務いただける人材です。

外食業　**24歳・ミャンマー国籍・男性**

文章で話せる（JLPT N2）

推薦評価： JLPT N2を保有しており、日本語での会話は全く問題ありません。
すでに居酒屋での実務経験がしっかりとあるため、研修コストをかけずに現場の即戦力としてすぐにシフトに貢献できる実力を持っています。

候補者の事例　2/2

介護　**35歳・フィリピン国籍・女性**

文章で話せる

推薦評価： すでに日本の介護現場での実務経験があり、ヘルパー2級（初任者研修相当）の資格も保有しています。日本語での意思疎通もスムーズで、礼儀正しく温厚なお人柄は面接時にも非常に好印象でした。特定技能（介護）ビザのため、長期的な定着と貢献が強く期待できる優秀な即戦力です。

宿泊　**23歳・インド国籍・男性**

丁寧語が使える（JLPT N2）

推薦評価： 来日5ヶ月という短期間ながら、母国で事前にJLPT N2を取得しているため、驚くほどスムーズで丁寧な日本語コミュニケーションが可能です。ホテルの宿泊実務経験はまだ浅いものの、真面目で誠実に業務に取り組む姿勢が感じられ、非常に高く評価されています。

ビル清掃　**27歳・フィリピン国籍・女性**

文章で話せる

推薦評価： 技能実習生として日本でクリーニング業務に真面目に従事してきた実績があります。その後、特定技能への切り替えを希望し、すでに「ビルクリーニング分野」の評価試験にも合格済みです。日常会話も十分に可能で、作業の丁寧さと真面目さは折り紙付きです。

04

導入企業インタビュー

導入企業さまの声

特定技能での採用に注力！

ワタミ株式会社 様　吉松 卓哉 様（人材開発本部 採用部 課長）

業種：飲食

募集勤務地：全国各地



Q. 人を雇うこと自体は、難しくなっていますか？
コロナ後にお店に人手が戻ってきたあとで、少し雇うのが難しくなっていると感じています。わたしたちとしては、留学生を採用しつつ、現地の国々と直接つながって特定技能ビザで採用することにも力を入れています。

Q. 採用の一定数は特定技能で確保しないと成り立たないですか？
中途の採用がとくに厳しい状況ですね。弊社では昨年度から特定技能での採用に力を入れることを決めました。
今期末で特定技能だけで200名程度、来年度は外食グループ内で300名ほどに増えます。工場も含めると1,000人を越す規模も見えています。

導入企業さまの声

Q. キャリアを順調に登っている方はいますか？
昨年9月から特定技能2号の試験に受かっている方が何名もいます。弊社では専門のプログラムを組み、ランクが上がれば時給も上がります。
制度開始から5年で「1期生」が社内で5名出たのは採用が順調な証拠だと思います。

Q. マネジメントする上で気にしていることはありますか？
自分の価値観だけで判断せず、「自分が海外で同じことをしたらどうだろう？」と相手の立場に立つよう心がけています。尊敬がまず大前提で、一生懸命な子は応援したいです。

Q. 理想とする人物像はありますか？
元気で、明るくて、笑顔が多いといいですね。あとは努力してくれる人かどうかが大切です。文化的な違いがあっても「なぜダメなのか」をしっかり伝え、日本人はどう考えるかを伝えればおたがいに理解が深まります。



外国人採用は今後も拡大

「どんどん拡大していく流れになっています。彼らの接客や料理で、お客さまに気持ちいい空間を提供し、思い出に残るお店になれると思っています。」



導入企業さまの声

実際の店舗では

ワタミ株式会社 様

鈴木 雄真 様
（TGIフライデーズ お台場アクアシティ店 ゼネラルマネージャー）

Q. 特定技能にも力を入れているとお聞きしました
この1週間で店舗に2人特定技能の方が入りました。合計で3名います。
前からいる方はレベルが高く、ホールでも全然働ける語学レベルです。
現在では約半分は外国籍の方になっています。

Q. 定着率を高く保つ工夫はありますか？
新人の頃のトレーニングですね。
フライデーズはシステムがしっかりしていて、「コーチ」というアルバイトメンバーがマンツーマンで研修を行うため、定着率が良いのだと思います。



導入企業さまの声

Q. 外国人の方をマネジメントされる上で気をつけていることは？
悪い所より良い所を見つけて褒め、ポジティブなコミュニケーションをすることが大切です。
「まじめに働く」「料理が完璧」など褒める部分は多いです。
また、日本人と区別せず公平に接することを気をつけています。

Q. 店舗の中で特に活躍されている外国人の方はいますか？
特定技能で最初からいる方はすごく有能で、ホールもキッチンも全ポジションができます。今後はステップアップでバーテンダーに挑戦しようとしています。英語での接客もできるので非常に助かっており、細かい注文の際は通訳としても頼っています。



身分系の成功事例はこちらから

特定技能の採用だけでなく、日本人と同じように働ける身分系の在留資格 (永住者、定住者、日本人の配偶者等、永住者の配偶者等)の実績も多数ございます。ぜひこちらの資料からご覧ください。



資料のポイント

- 企業の導入の決め手や成果を掲載
- 就労制限がない身分系の採用実績を多数掲載
- 地域別の成功事例も

05

ガイダブルジョブスが
選ばれる理由とは？

ガイダブルジョブスとは？



「外国人の応募が集まる求人サービス」

＼ココが強い！／

- 圧倒的な応募数
- 採用の一括代行
- 身分系外国人多数

このような課題をお持ちではないですか？

PROBLEM 01

求める外国人材の
母集団を形成することが
難しい



PROBLEM 02

採用ミスマッチの
発生で
コストの損失



PROBLEM 03

採用を効率化する
ノウハウとリソース
が不足している



そのお悩み、ガイダブルジョブスが解決します！

ガイダブルジョブスなら外国人採用に関わる
不安を解消します。



求人掲載から採用までを
一括お任せで負担軽減



外国人採用ならではの業務を
プロがしっかりサポート



日本中どこでも
ターゲットを絞って採用

圧倒的な応募数

マーケティング ×「外国人特有 横の繋がり」の最大化で、どんな職種・エリアにおいても多数の応募者を獲得

Guidable Japan
在留外国人向け日本生活情報サイト

Guidable Marketing
外国人向け
調査・プロモーション支援サービス

ガイダブルジョブス
ユーザー数 47万人

Guidable 特定技能
海外からの特定技能資格者を
採用できる求人プラットフォーム

SNS
アカウントフォロワー数
37.4万人

Guidable RPO
外国人特化型の
採用代行（RPO）サービス

Guidable 特定技能

現地の
送り出し機関

マッチング

日本の
受入企業様

登録

応募



掲載

採用

特定技能
外国人

特定技能外国人の「迅速で確実」な採用へ

外国人従業員を受け入れている企業が増えています

登録者約47万人、累計契約社数4,000社以上。
弊社サービスは多くの企業様と外国人ユーザー様に
喜んでいただいております。





日本経済を、
もっと多国籍に。

Opening the border of Japanese Economy.

会社概要

会社名：	Guidable（ガイダブル）株式会社
代　表：	代表取締役社長：告野 崇 代表取締役副社長：北川 浩史
創立日：	2015年11月18日
取引銀行：	みずほ銀行／三井住友銀行／楽天銀行
所 在 地：	〒100-0004 東京都千代田区大手町1-1-3 大手センタービル5階
事業内容：	外国人向けHR事業 外国人向けメディア運営 外国人向け調査/マーケティング事業

採用計画が固まっていない段階でも大丈夫です。

早期に相談いただければ、より角度の高い
採用戦略のご提案が可能です。

お問い合わせはこちら

03-6886-4008

https://guidablejobs.jp