即戦力の外国人をすぐに採用

ガイダブルジョブス
サービス説明資料

ガイダブルジョブスは人材不足でお悩みの企業様と、
日本に住む外国人求職者を繋ぐ求人プラットフォームです。



ガイダブルジョブス

CONTENTS

01 会社概要

02 ガイダブルジョブスについて

03 採用事例

©2026 Guidable, Inc.

CONTENTS

01 会社概要

02 ガイダブルジョブスについて

03 採用事例

©2026 Guidable, Inc.

Guidable MISSION

日本経済を、もっと多国籍に。

Guidable Japan

外国人向けメディア事業



外国人の「知りたい」
×
日本企業の「知ってもらいたい」

ガイダブルジョブス

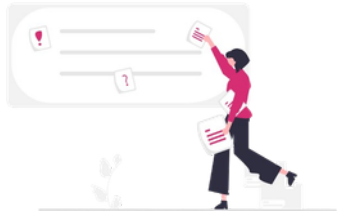
外国人採用支援事業



外国人の「働きたい」
×
日本企業の「採用したい」

Guidable Marketing

外国人向けリサーチ・PR事業



外国人の「働きたい」
×
日本企業の「調査したい」

©2026 Guidable, Inc.

Company Profile

会社名	Guidable（ガイダブル）株式会社
代表者	代表取締役社長：告野 崇 代表取締役副社長：北川 浩史
所在地	〒100-0004 東京都千代田区大手町1-1-3 大手センタービル5階
電話番号	03-6886-4008
設立	2015年11月18日
企業理念	日本経済を、もっと多国籍に。
事業内容	・外国人向けHR事業 ・外国人向けメディア運営 ・外国人向け調査/マーケティング事業
取引銀行	みずほ銀行 / 三井住友銀行 / 楽天銀行
主要取引先	株式会社吉野家ホールディングス / 株式会社ニトリホールディングス 株式会社パン・パシフィック・インターナショナルホールディングス / SGホールディングス株式会社 / 株式会社エイチ・アイ・エス

©2026 Guidable, Inc.

Guidable が提供する価値

“国内労働市場における人手不足という課題を
「外国人雇用」のサポートを行い解決に導く”

ガイダブルジョブス



外国人向け
求人プラットフォーム

©2026 Guidable, Inc.

CONTENTS

01 会社概要

02 ガイダブルジョブスについて

03 採用事例

©2026 Guidable, Inc.

ガイダブルジョブスの３つの強み



圧倒的な応募数

登録者数
470,000人

登録ユーザーは47万人以上。
どんな職種・地方エリアでも多数の応募者を獲得します。
※2026年4月時点



身分系外国人が約半数

就労制限なし

永住者や日本人の配偶者など、就労制限がなく、日本人と同じように長期雇用できる身分系外国人が多数登録しています。



採用の一括代行

プロにお任せ

採用条件のすり合わせ、日本語レベルチェック、面接対応など、採用までのプロセスをプロが一括代行します。

©2026 Guidable, Inc.

ガイダブルジョブス 導入企業様



©2026 Guidable, Inc.

圧倒的な応募数

Webマーケティング × 「外国人特有 横の繋がり」最大化で、どんな職種・エリアにおいても多数の応募者を獲得します。

Guidable Japan
在留外国人向け日本生活情報サイト

Guidable Marketing
外国人向け
調査・プロモーション支援サービス

ガイダブルジョブス
ユーザー数 47万 人

Guidable 特定技能
海外からの特定技能資格者を
採用できる求人プラットフォーム

SNS
アカウントフォロワー数
37.4万人

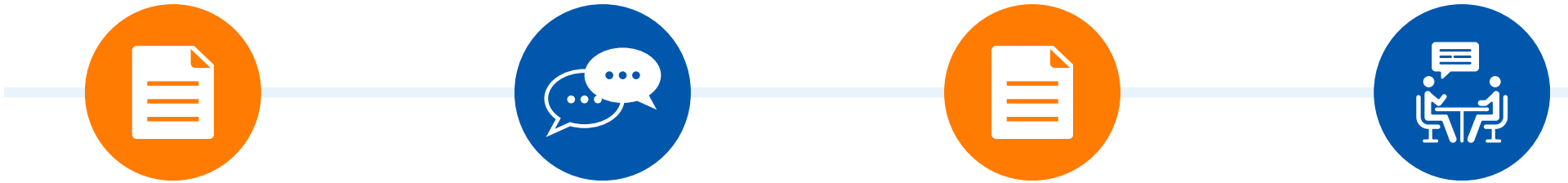
Guidable RPO
外国人特化型の
採用代行（RPO）サービス

※2026年3月時点

©2026 Guidable, Inc.

採用一括代行サポート（例）

※外国人採用が初めての方でも安心してご利用いただける伴走型のサポート体制をご用意しております。



採用条件の
擦り合わせ

日本語レベル
チェック

業務における
必要言語レベルの確認

面接代行

ガイダブルジョブス

©2026 Guidable, Inc.

身分系外国人のメリット



日本人と全く同じように働ける「身分系人材」

ガイダブルジョブスには、
この「身分系人材」が圧倒的多数在籍しています。
彼らを採用することで、さまざまなメリットが見込まれます。

就労制限なし

職種や労働時間の制限がなく、日本人と全く同じ条件・業務で雇用可能です。

圧倒的な定着率

日本に生活基盤があり、家族と定住していることも多く、長期定着が見込めます。

高い日本語力 文化理解

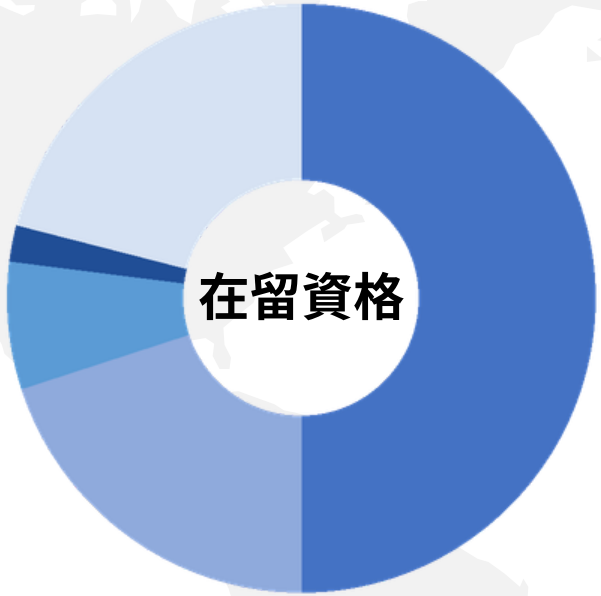
日本での居住歴が長いため、日本語能力や日本の商習慣への適応力が非常に高いです。

貴社の細かい条件や社風にフィットする人材に、
ガイダブルジョブスなら出会えます。

©2026 Guidable, Inc.

ガイダブルジョブス 登録者データ

就労制限がなく、働き盛りの年代の外国人が多数登録



身分系	50%
留学生	20%
技術・人文知識・国際業務	7%
特定技能	2%
その他	21%



20代	36%
30代	31%
40代	18%
その他	15%

※2026年4月時点

©2026 Guidable, Inc.

ガイダブルジョブス 3つの数字

70%+

1度の掲載での採用決定率

短期契約を何度も繰り返し、
「いつか採用」を待つ必要はなし！
“今スグ”優秀な人材を
採用しましょう。

※数字はサポートプランが対象

15人/月

1ヶ月の平均応募数

北海道から沖縄、
エンジニアから建設まで
応募があります。
全求人 1ヶ月の平均応募数は
15〜20人にものぼります。

4000社+

累計利用企業数（全国・全業種）

多くの企業様に
ご利用いただいています。

※2026年4月時点

©2026 Guidable, Inc.

競合サービスとの比較

『人材紹介』と『一般的な媒体』では届かなかった“かゆいところ”に手が届くサービスです。

人材紹介（成果報酬型）

コスト	¥¥¥¥¥
作業負担	⚙⚙⚙⚙⚙
複数名採用率	👤👤👤👤👤

一般的な媒体（成果報酬型）

コスト	¥¥¥¥¥
作業負担	⚙⚙⚙⚙⚙
複数名採用率	👤👤👤👤👤

ガイダブルジョブス

- 追加費用なしで複数名の採用が可能
- 候補者の採用プロセスを一括代行

コスト	¥¥¥¥¥
作業負担	⚙⚙⚙⚙⚙
複数名採用率	👤👤👤👤👤

©2026 Guidable, Inc.

CONTENTS

01 会社概要

02 ガイダブルジョブスについて

03 採用事例

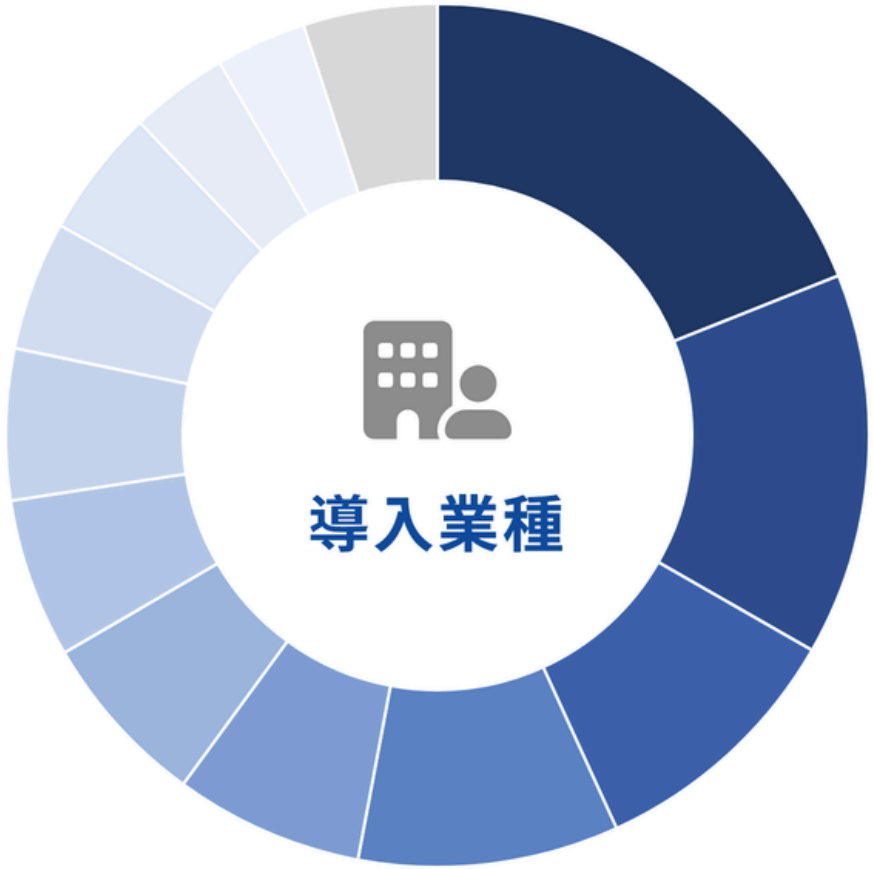
©2026 Guidable, Inc.

ガイダブルジョブス 導入実績

ガイダブルジョブスから採用された外国人材が様々な業種で活躍しています。

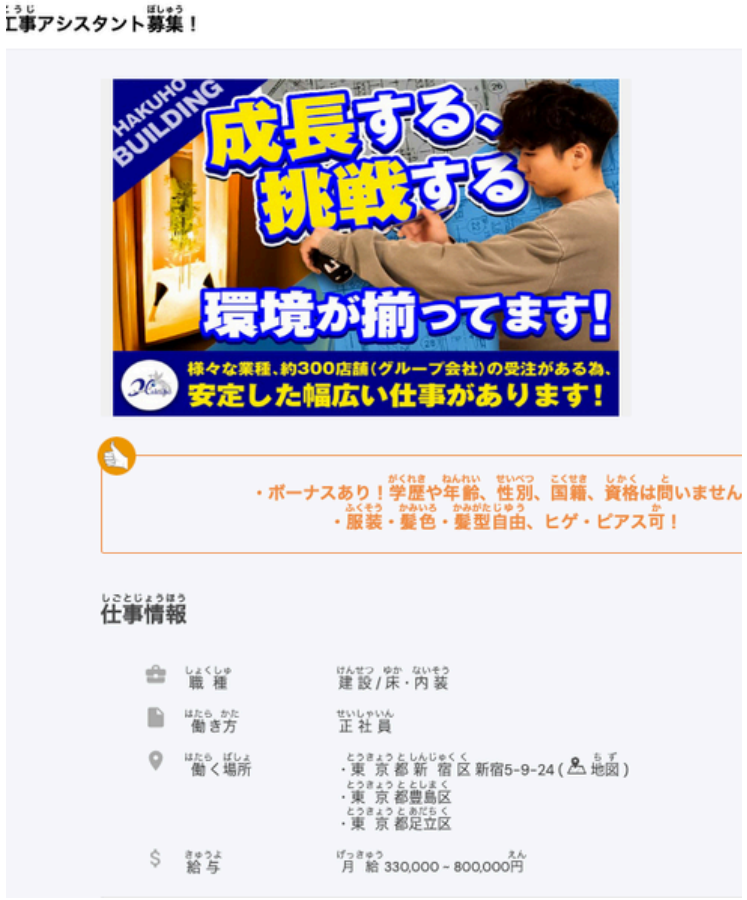
導入業種の割合

飲食・フード	19.0%
建設	14.3%
人材派遣	9.9%
製造	9.8%
警備	7.1%



©2026 Guidable, Inc.

ガイダブルジョブス 導入企業事例



東京都　/　建設

従業員規模：1,001~5,000名

〈掲載概要〉

募集期間：180日間
求人数：１枠

〈求人内容〉

職種：内装工事
雇用形態：正社員
給与：月給330,000円～
日本語スキル：カタコトで話せる, ひらがな・カタカナが読める
その他：工事経験ある方, 長期出張可能な方

採用実績

- 応募数：246名
- 採用数：7名

©2026 Guidable, Inc.

ガイダブルジョブス 導入企業事例



千葉県　/　建設

従業員規模：100名未満

〈掲載概要〉

募集期間：３ヶ月
求人数：１枠

〈求人内容〉

職種：除草作業や木の剪定作業
雇用形態：正社員
給与：月給210,000円～
日本語スキル：文章で話せる, N4レベルの読み書きができる
その他：早朝勤務できる方

採用実績

- 応募数：31名
- 採用数：1名

©2026 Guidable, Inc.

ガイダブルジョブス 導入企業事例


原宿駅｜レストランバー "店名" ホールスタッフ！カジュアルレストラン＆バーでサービス！

仕事情報

求人タイトル	原宿駅｜レストランバー　ホールスタッフ　カジュアルレストラン＆バーでサービス！
アピールポイント	高い時給！未経験OK！WワークもOKです！　は、世界60で900店舗以上を展開する、有名なカジュアルレストラン＆バーです！
職種	飲食・フード / ホール・キッチン
雇用形態	パートタイム
社宅・寮	なし
車通勤	不可
勤務場所	

東京都　/　飲食

従業員規模：5,001名以上

〈掲載概要〉

募集期間：35日間

〈求人内容〉

職種：飲食・フード / ホール・キッチン
雇用形態：パートタイム
給与：時給1,200~1,500円
日本語スキル：カタコトで話せる, ひらがな・カタカナが読める

採用実績

- 応募数：180名
- 採用数：4名

©2026 Guidable, Inc.

ガイダブルジョブス 導入企業事例


【京都】ハイヤー・観光ガイド乗務員社員募集！

仕事情報

求人タイトル	【京都、　】ハイヤー・観光ガイド乗務社員募集！
アピールポイント	魅力的な事業を京都にて展開
職種	運輸・輸送サービス / 乗客ドライバー（バス・タクシーなど）
雇用形態	契約社員
社宅・寮	なし
車通勤	不可
勤務場所	
給与	月給 219,000～410,000円
現金手渡し	不可

京都府　/　運輸

従業員規模：100名未満

〈掲載概要〉

募集期間：180日間

〈求人内容〉

職種：運輸・輸送サービス / 乗客ドライバー
雇用形態：契約社員
給与：月給219,000円~
日本語スキル：敬語が使える, N3レベルの読み書きができる
その他：外国語が話せる方優遇

採用実績

- 応募数：97名
- 採用数：2名

©2026 Guidable, Inc.

ガイダブルジョブス 採用者事例



男性/36歳/インド

採用職種：タクシー
ビザ：配偶者
在日歴：5年
強み：語学力、運転

一次面接（弊社実施）合格理由：
日本語は独学で勉強したとのことですが、非常に流暢でビジネスレベルです。読み書きに関しては、サジェスト機能があれば**日本人と同じようにメールの対応も可能**です。
とても勤勉な方で、面接でも誠実そうなご印象を受けました。
必ずご活躍いただけると思いますのでご紹介させていただきます。

企業様が求める人物像：長期で活躍してくれること



男性/36歳/日本

採用職種：警備
ビザ：日本国籍（帰化）
在日歴：18年
強み：日本語力

一次面接（弊社実施）合格理由：
日本国籍の方で、日本で生まれ育ち、高校まで日本で教育を受けたため、日本語力の面での心配は全くありません。人柄も明るく、パワフルな方で警備の仕事も問題なさそうです。面接時も事細かく仕事について質問してくれたのが印象的です。特に日本での仕事経験はほとんどありませんが、問題なく活躍してくれることと思います。

企業様が求める人物像：日本語能力

©2026 Guidable, Inc.

ガイダブルジョブス 採用者事例



男性/25歳/イラク

採用職種：建設
ビザ：配偶者
在日歴：2年
強み：就労意欲

一次面接（弊社実施）合格理由：
日本語レベルに関しては、日本語の学習歴も短いこともあり、 コミュニケーションが難しいと感じる時がありました。ただ、ペースを合わせながら話せば、意思疎通ができます。インターンシップ経験が豊富で仕事への意欲、理解が高いと感じました。人柄も面接時は緊張気味でしたが、愛嬌のある方です。日本語面では不安がありますが、活躍の期待ができました。

企業様が求める人物像：人柄、明るい人



女性/39歳/インドネシア

採用職種：飲食
ビザ：定住者
在日歴：10年
強み：飲食勤務経験が豊富

一次面接（弊社実施）合格理由：
飲食経験豊富でかつ日本語でのコミュニケーションは問題ありません。また飲食業界に対する志望度が非常に高く、向上心があり、貴社においても十分に活躍いただけると評価しました。 **面接後も律儀にメッセージをいただき、礼儀正しいお人柄**です。過去に勤務されていた店舗はどれも格式高く、Nさんの礼儀正しさ、人柄、能力を証明していると感じています。

企業様が求める人物像：飲食業務経験者、就労意欲が高い人

©2026 Guidable, Inc.