外国人採用の成功事例

ガイダブルジョブスの
導入企業事例や採用者事例をご紹介

無料
公開中



目次

01 業種別の導入事例

- 01 飲食
- 02 警備
- 03 人材派遣
- 04 小売
- 05 運輸（タクシー）
- 06 介護
- 07 建設

02 応募者データ

03 地域別の採用実績

04 ガイダブルジョブスが選ばれる理由とは？

01

企業別の導入事例

01 導入事例

ファーストキッチン株式会社 様

業種：飲食

募集勤務地：全国各地



＜導入前の課題＞
以前は、他媒体経由の応募者には日本語能力にばらつきがあり面接が無駄になることや、留学生の労働時間制限、一部店長の外国人雇用手続きへの心理的ハードルがありました。

＜ガイダブルジョブス導入の決め手＞
ガイダブルジョブスの一次面接代行による日本語力の事前スクリーニングと面接効率化、詳細な応募者情報の事前共有によるミスマッチ防止、そして労働時間に制限のない人材獲得への期待が導入の決め手となりました。

＜導入後の成果＞
結果として、質の高い人材の採用と活躍、採用プロセスの大幅な効率化、ミスマッチの低減、労働時間制限のない人材確保を実現しました。さらに、店長の適切なマネジメントにより、外国人スタッフのモチベーション向上と良好な職場環境も構築できています。

02 導入事例

日本綜合警備株式会社 様

業種：警備

募集勤務地：一都三県

採用：5名



＜導入前の課題＞
警備業界の深刻な人手不足で日本人応募者が集まらず、多額の求人広告費も効果が薄い状況でした。また、経営層や他拠点では外国人材への理解が不足しており、従来の外国人採用プロセスも非効率でした。

＜ガイダブルジョブス導入の決め手＞
担当者自身の外国人採用経験と人手不足解消への強い問題意識から外国人採用を提案。ガイダブルジョブスの候補者事前選考サポートによる採用プロセスの効率化に期待し、まずは試してみることを決定しました。

＜導入後の成果＞
ガイダブルジョブスのサポートにより採用効率は格段に向上し、迅速な採用が実現。採用した外国人材は早期に戦力化して現場で高く評価され、実際に売上向上にも貢献しています。コストパフォーマンスの良さも実感しており、今後は外国人材が対応できる業務の幅を広げ、リーダー育成も目指すなど、社内での理解も進んでいます。

03 導入事例

（企業名非公開）

業種：人材派遣

募集勤務地：全国各地



＜導入前の課題＞
コロナ禍で多くの外国人スタッフが離職し、従来のビラ設置やSNS中心の採用活動では限界があり、より効率的な募集手段が求められていました。専門の外国人向け求人媒体は利用していませんでした。

＜ガイダブルジョブス導入の決め手＞
試用したところ、予想を上回る有効応募数、特に就労制限の少ない「定住者」からの応募が非常に多かった点が決め手となりました。また、求人作成時の「やさしい日本語」機能などプラットフォーム自体の使いやすさと、管理画面のUI/UXも高く評価しました。

＜導入後の成果＞
ガイダブルジョブスを通じて質の高い応募者を安定的に獲得できています。同社独自の通訳による手厚いサポート体制（面談、職場同行、相談対応など）との相乗効果で、高い採用成功率と定着率を実現。通訳が派遣先企業とも良好な関係を築くことで安定的な仕事枠の確保にも繋がり、プラットフォームの使いやすさと効果から継続利用しています。

04 導入事例

株式会社 清助刃物 様

業種：小売

募集勤務地：東京

採用：8名



＜導入前の課題＞
以前は、深刻な人手不足で顧客へのスムーズな対応が困難な状況でした。インバウンド向け店舗のため多言語対応人材が不可欠でしたが、大手求人媒体では給与やスキル条件のミスマッチが多く採用に至りませんでした。また、日々の業務が多忙で、採用活動に十分な時間を割けないことも大きな課題でした。

＜ガイダブルジョブス導入の決め手＞
導入の最大の決め手は、多忙な中で採用活動を進めるにあたり、ガイダブルジョブスが一次面接を代行してくれる点でした。利用開始後は、自社のインバウンド業態や求める人材像との相性の良さも実感しています。採用した方も、ご自身の英語スキルを活かせる求人がガイダブルジョブスに掲載されていたため応募に至ったとのことです。

＜導入後の成果＞
ガイダブルジョブス経由で採用した従業員は、フレンドリーで柔軟な接客ができ、店舗全体の雰囲気も良くしています。仕事を通じて自信を持ち、楽しみながら成長されています。文化を尊重し、公用語を英語にするなど、外国人従業員が働きやすい環境を整備しています。

05 導入事例

アサヒ交通株式会社 様

業種：運輸（タクシー）

募集勤務地：東京

採用：９名



＜導入前の課題＞
様々な採用施策を試みるも恒常的な乗務員不足が解消されず、特にリーマンショック以降、日本人ドライバーの確保（新卒・中途共に）が極めて困難な状況にありました。

＜ガイダブルジョブス導入の決め手＞
既存の採用手法に行き詰まりを感じ、今後の時代を主体的に生き残るため新しいアプローチを模索する中、ガイダブルジョブスから外国人採用の提案を受けました。他業界での実績に可能性を感じ、「まずはやってみないとわからない」という経営層の挑戦意欲と現状打開への期待から、未経験の外国人採用に踏み切りました。

＜導入後の成果＞
ガイダブルジョブス経由で採用した外国人ドライバーは目覚ましい活躍を見せています。以前の月収20万円程度から60万円を稼ぐドライバーも現れ、会社からの目標達成意欲も非常に高いです。ミャンマー国籍ドライバーの優れた接客は顧客満足度を高め、タンザニア出身ドライバーは職場のムードメーカーになるなど、職場全体に好影響を与えています。現在、先輩外国人が新人を指導する教育体制を構築し、外国人採用を7名まで拡大。役員による内定者への家庭訪問といった企業の積極的な受け入れサポートも、彼らの活躍を後押ししています。

06 導入事例

株式会社ケアライン 様

業種：訪問介護、障害支援、居宅介護支援

募集勤務地：東京

採用：7名



＜導入前の課題＞
導入前は、業界の人手不足に加え、訪問介護における初期の外国人採用制度の制約、日本人応募者の高齢化と採用難、ビザ確認の煩雑さが課題でした。外国人側にも日本の介護資格や日本語能力の壁がありました。

＜ガイダブルジョブス導入の決め手＞
創業時から外国人採用の必要性を強く認識しており、ガイダブルジョブスの具体的な応募獲得見込みと実際の効果（掲載当初から7～8件の応募）が決め手となりました。ビザ確認等の採用業務サポートによる負担軽減も大きな要因です。応募者からも利用しやすさが評価されました。

＜導入後の成果＞
ガイダブルジョブスの導入後、30～40代の若い外国人材を安定採用でき、利用者から非常に高い評価を得ています。中にはリーダーシップを発揮して活躍してくれている外国人スタッフも。私たちも日本語能力試験の受験費用負担や文化配慮、翻訳ツール活用、定期的な1on1ミーティングを行うなど手厚いサポート体制を構築し、外国人スタッフは困難な業務も意欲的にこなし定着してくれています。今後も外国人材を積極的に活用していく方針です。

07

導入事例

西進開発株式会社 様

業種：建設

募集勤務地：東京

採用：1名



＜導入前の課題＞
導入前は、技能実習生制度の期間制約やコスト、運用問題、ハローワーク採用での定着難、さらにはビザ関連手続きの煩雑さが課題と認識していました。

＜ガイダブルジョブス導入の決め手＞
ガイダブルジョブスには永住権などの身分系ビザを持つ応募者が多く、日本人と同様に採用できるためビザ手続きの負担が少ない点が大きな魅力でした。また、一次面接スクリーニングで応募者の質への不安が解消されたことも、技能実習生の課題から在留外国人採用へ転換する決め手となりました。

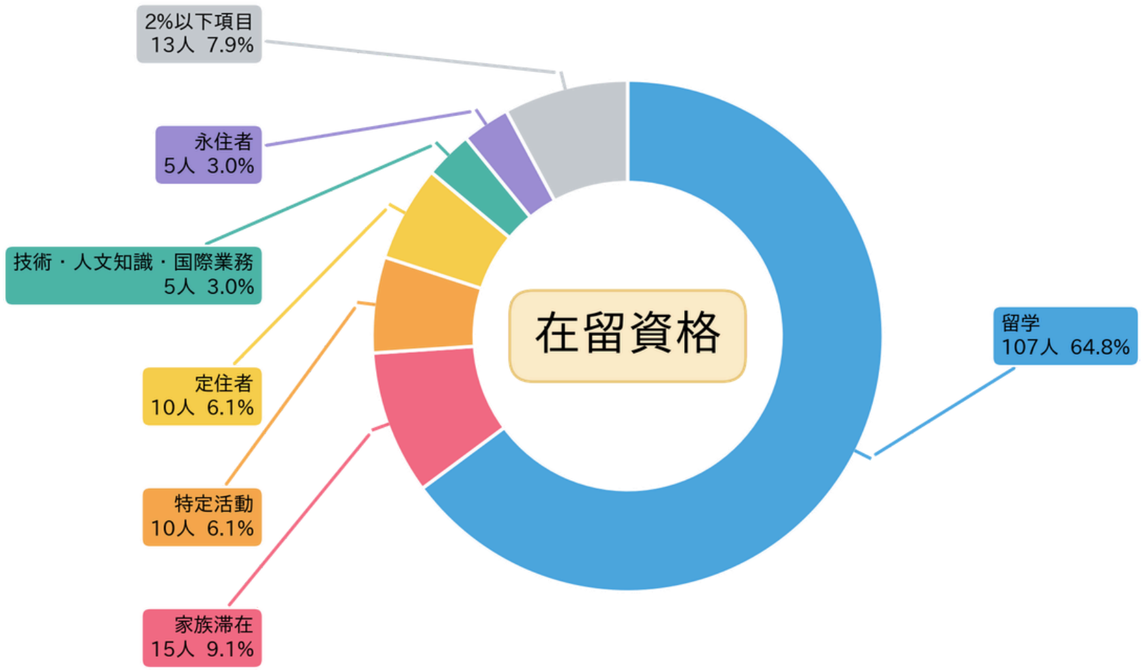
＜導入後の成果＞
導入後、ガイダブルジョブスで採用した外国人スタッフ（シードさん、エイドリアンさん）は真面目に勤務し、期待通り活躍・定着しています。彼らは日本文化への理解と適応意識が高く、トラブルもありません。採用プロセスも円滑で、契約時は社長夫人が英語で丁寧に説明するなど受け入れにも配慮しました。現在、エイドリアンさんを外国人リーダーとして育成中で、将来は他スタッフのサポートや業務指示を任せる体制を目指し、米軍基地関連業務での通訳といった活躍も視野に入れています。今後も外国人の比率を高め、同様のリーダーを多く育てていきたいと考えています。

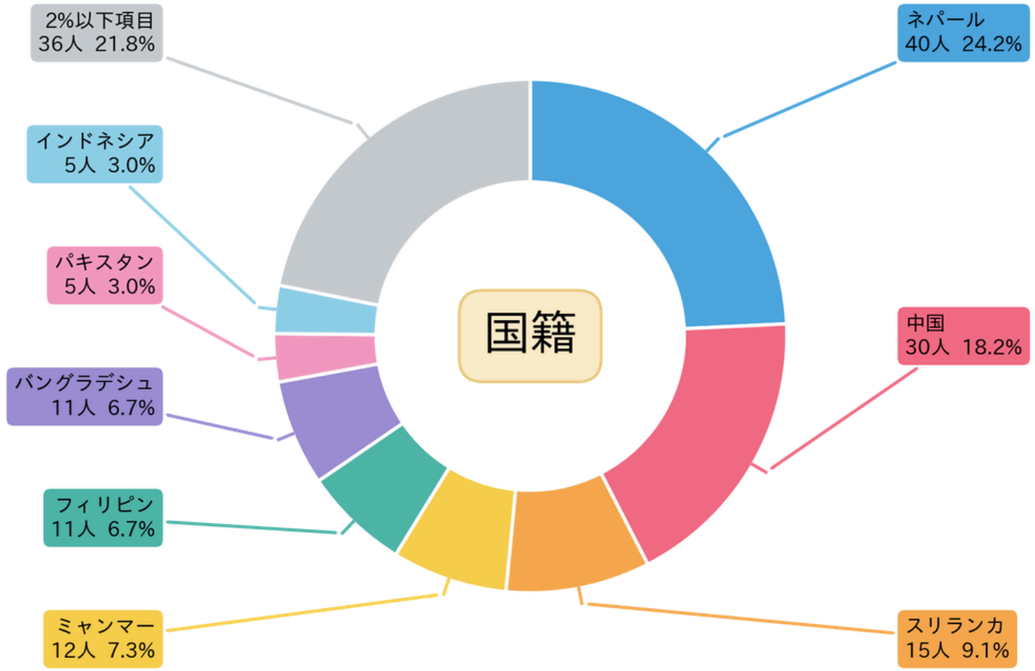
02

応募者データ

01 応募者データ

例）飲食店A（1ヶ月プラン）



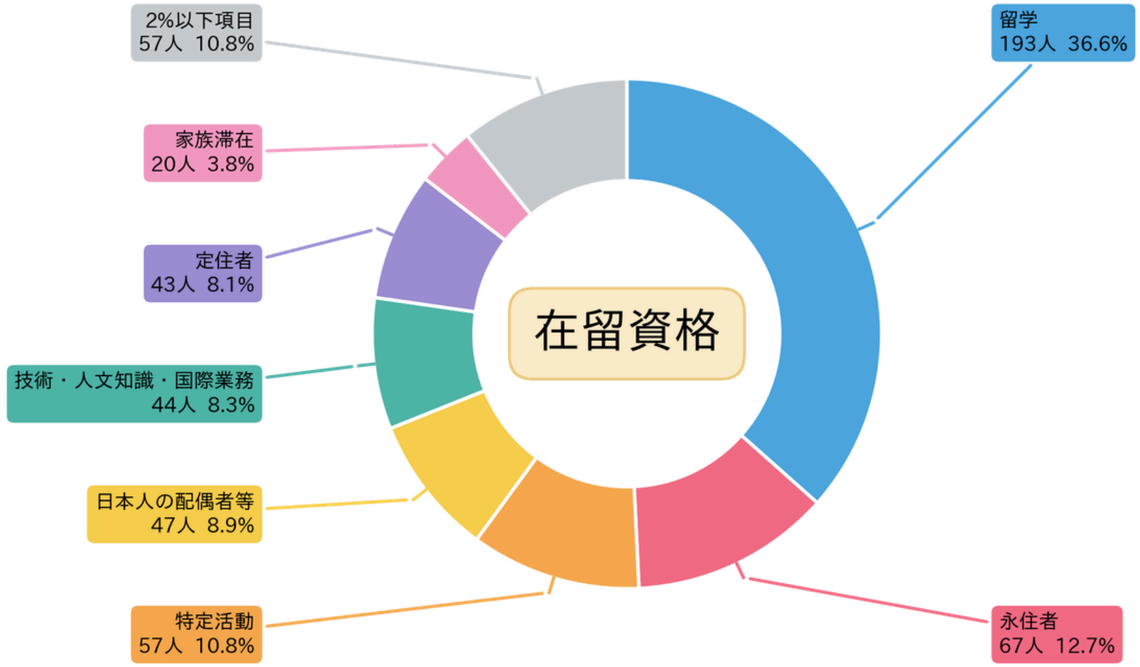


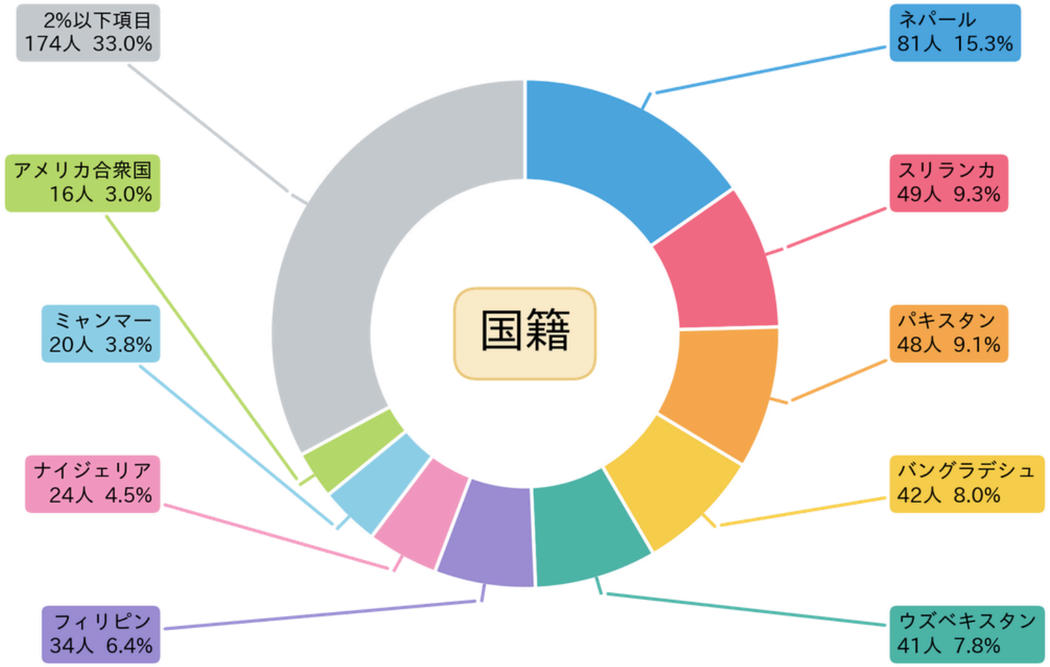
応募者数 165人、身分系応募 21人

採用4名

02 応募者データ

例）警備会社B（9ヶ月プラン）



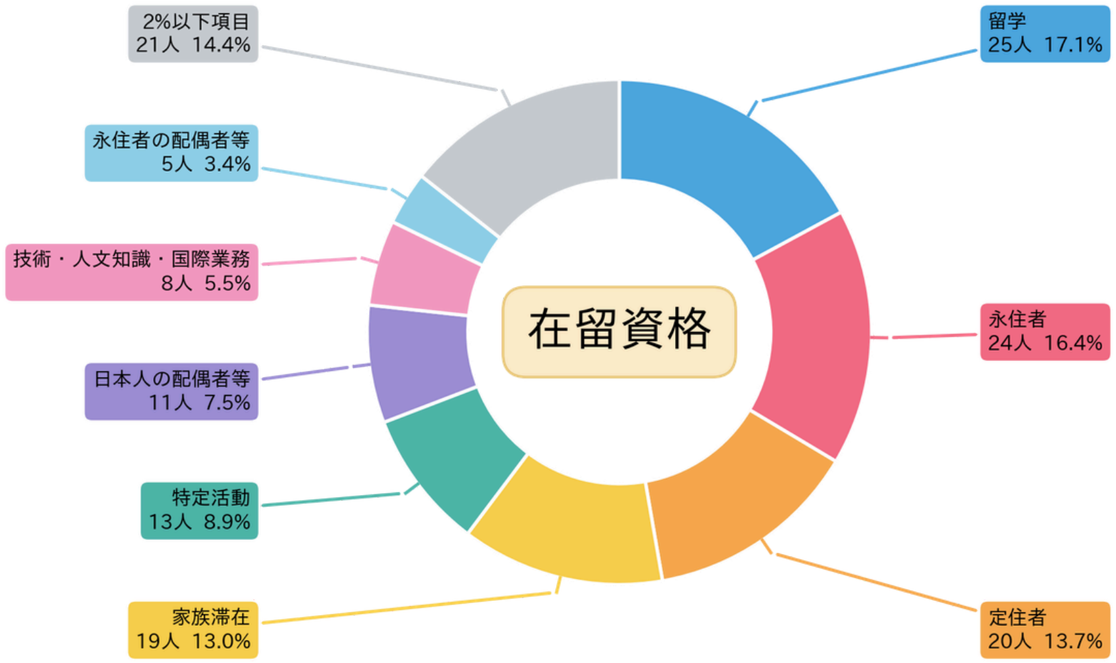


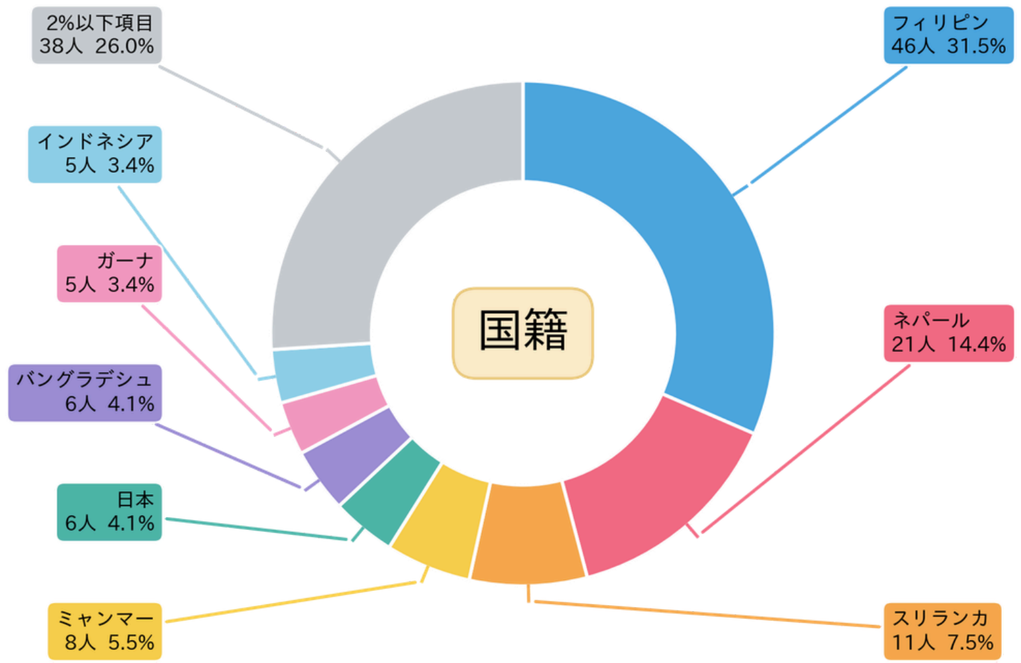
応募者数 528人、身分系応募 173人

採用5名

03 応募者データ

例）ホテルC（6ヶ月プラン）





応募者数 146人、身分系応募 64人

採用4名

03

地域別の採用実績

地域別の事例紹介

業種・地域別の採用実績をまとめました。お近くの地域や近い業種の事例を参考にご覧ください。

業種／エリア	在留外国人数	応募	紹介数	採用
ホテル客室清掃／北海道・札幌市	25,491人	30	5	1
物流／宮城・仙台市	19,534人	50	4	1
清掃／東京・新宿区	51,441人	71	6	2
製造／愛知・高浜市	5,106人	101	19	19
飲食／大阪・大阪市	214,337人	50	12	5
警備／福岡・福岡市	61,145人	94	11	9

※求人に応募した求職者（応募数）の中から、日本語レベルや勤務条件などのスクリーニングをクリアし、実際に面接の設定や企業様への推薦（マッチング）が進んだ求職者の人数

参照：新宿区「住民基本台帳人口（外国人住民国籍別男女別人口）」（令和8年7月1日現在） /高浜市「高浜市の人口」（令和8年7月1日現在） /大阪市「大阪市の外国人住民数等統計」（令和7年12月末現在）
仙台市「仙台市の外国人住民数について」（令和8年4月30日現在） /札幌市「住民基本台帳人口」（令和8年7月1日現在）/福岡市「登録人口（毎月公表・末日現在）」（令和8年6月末日現在）

04

ガイダブルジョブスが
選ばれる理由とは？

ガイダブルジョブスとは？



「外国人の応募が集まる求人サービス」

＼ココが強い！／

- 圧倒的な応募数
- 採用の一括代行
- 身分系登録者多数

このような課題をお持ちではないですか？

PROBLEM 01

求める外国人材の
母集団を形成することが
難しい



PROBLEM 02

採用ミスマッチの
発生で
コストの損失



PROBLEM 03

採用を効率化する
ノウハウとリソース
が不足している



そのお悩み、ガイダブルジョブスが解決します！

ガイダブルジョブスなら外国人採用に関わる
不安を解消します。



求人掲載から採用までを
一括お任せで負担軽減



外国人採用ならではの業務を
プロがしっかりサポート



日本中どこでも
ターゲットを絞って採用

圧倒的な応募数

マーケティング ×「外国人特有 横の繋がり」の最大化で、
どんな職種・エリアにおいても多数の応募者を獲得

在留外国人向け
How to 紹介サイト
Guidable Japan

企業様向け
調査・インフルエンサー
マーケティングサイト
Guidable Marketing

海外からの
特定技能資格者を
採用できる求人プラットフォーム
Guidable 特定技能

Guidable Jobs
ユーザー数 47 万人

SNS
アカウント
フォロワー数 37.4 万人

メディア
在留外国人向け掲示板の活用

外国人従業員を受け入れている企業が増えています

登録者約47万人、累計契約社数4,000社以上。
弊社サービスは多くの企業様と外国人ユーザー様に
喜んでいただいております。





日本経済を、
もっと多国籍に。

Opening the border of Japanese Economy.

会社概要

会社名：	Guidable（ガイダブル）株式会社
代　表：	告野 崇
創立日：	2015年11月18日
取引銀行：	みずほ銀行／三井住友銀行／楽天銀行
所 在 地：	〒100-0004 東京都千代田区大手町1-1-3 大手センタービル 5階
事業内容：	外国人向けHR事業 外国人向けメディア運営 外国人向け調査/マーケティング事業

採用計画が固まっていない段階でも大丈夫です。

早期に相談いただければ、より角度の高い
採用戦略のご提案が可能です。

お問い合わせはこちら

03-6886-4008

https://guidablejobs.jp